

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen arvopaperimarkkinalain 7 luvun 7 pykälän (2012/746, muutoksineen) sekä vuoden 2020 listayhtiöiden hallinnointikoodin (Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi) mukaisesti.

Johdanto

Vuonna 2019 jatkoimme Nokian sitoutumista vahvaan hallintoon ja siihen liittyviin käytäntöihin. Hallituksen toiminnot järjestettiin tukemaan strategiaa ja mahdollistamaan hallituksen tuki johdolle strategian toteuttamiseksi läpinäkyvän hallintoviitekehyksen puitteissa. Sen lisäksi, että hallitus kaikissa kokouksissa käsitteli liiketoiminta- ja taloudellisia katsauksia, alla oleva taulukko esittää yleisellä tasolla hallituksen ja sen valiokuntien pääasialliset fokusalueet vuoden aikana.

Lisäksi tapasimme osakkeenomistajiamme toukokuussa pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa, jossa osakkeenomistajat käyttivät päätöksenteko-oikeuttaan ja oikeuttaan kysyä kysymyksiä hallitukselta ja johdolta. Päätimme myös tilintarkastusyhteisön valintaprosessin. Nokia oli velvollinen järjestämään EU:n tilintarkastusasetuksen mukaisen tilintarkastusyhteisön valintamenettelyn tilikauden 2020 tilintarkastusta koskien (tilintarkastajan pakollinen rotaatio). Johtuen käytännön vaatimuksista EU:n tilintarkastusasetuksen mukaisen valintamenettelyn järjestämiseksi sekä velvollisuudesta sisällyttää vähintään

	Tammikuu	Maaliskuu	Huhtikuu
Hallitus	– Kiinan strategiakatsaus – Compliance – Johdon jatkuvuuden suunnittelu – Hallituksen arviointi	– Kiinan strategia ja syväkatsaus markkinaan – Yhtiökokousehdotukset ja yhtiökokouksen koolle kutsuminen	
Nimitysvaliokunta	– Hallituksen kokoonpano ja palkitseminen – Hallituksen arvioinnin tulokset – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä – Vuosittainen hallituksen ja nimitysvaliokunnan työjärjestyksen arviointi	– Yhtiökokousehdotukset	
Henkilöstö-poliittinen valiokunta	– Toimitusjohtajan palkitseminen – Kannustinpalkkioiden tarkoitus ja tavoitteet – Nokian osakepalkkiojärjestelmä – Johdon jatkuvuuden suunnittelu		
Tarkastus-valiokunta	– Viimeisen neljänneksen ja koko vuoden 2018 katsaus – Verokatsaus – Compliance -katsaus, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen katsaukset – Tilintarkastuspalveluiden tarkastelu – Oikeudenkäyntikatsaus – Kyberturvallisuus	– Tilinpäätöskatsaus – Tilintarkastajan katsaus – Yhtiökokousehdotukset	– Ensimmäisen neljänneksen katsaus – Compliance -katsaus, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen katsaukset – Vuosittainen tilintarkastussuunnitelma – Tilintarkastuspalveluiden katsaus
Teknologia-valiokunta	– Strategisten teknologia-aloitteiden tarkastelu – Katsaus merkittäviin innovaatio ja teknologiatrendeihin		

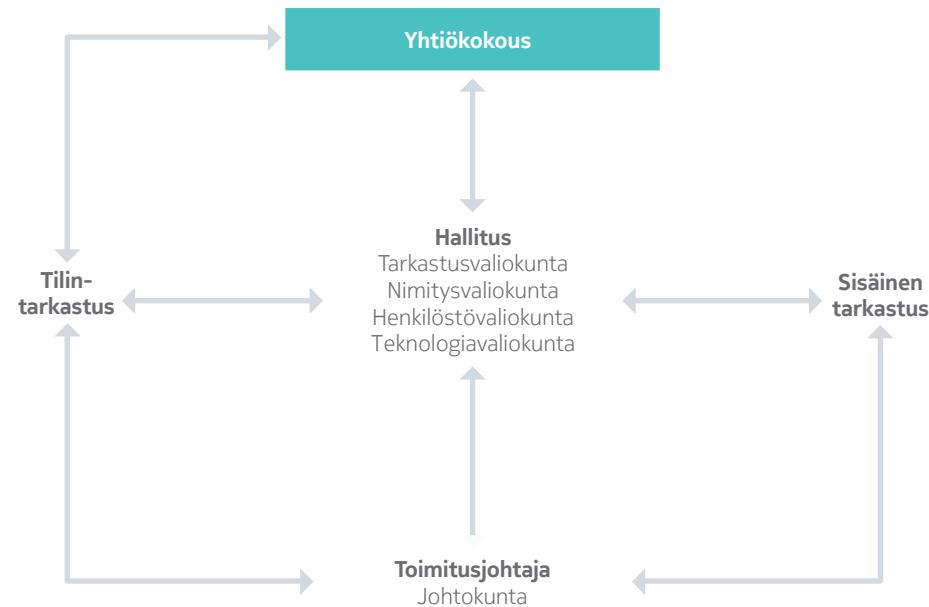
kaksi ehdokasta tarkastusvaliokunnan ehdotukseen, hallitus uudelleenarvioi tilintarkastajan valinnan aikataulua. Tämän seurauksena osakkeenomistajat valitsivat uuden tilintarkastajan tilikaudeksi 2020 jo vuoden 2019 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallitus aikoo tulevissa varsinaisissa yhtiökokouksissa edelleen ehdottaa tilintarkastajan valintaa samassa järjestyksessä, jolloin jokainen varsinainen yhtiökokous valitsisi tilintarkastajan valinta-ajankohtaa seuraavaksi tilikaudeksi. Lisäksi vuonna 2019 henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja tapasi suurimpia osakkeenomistajiamme keskustellakseen

johdon palkitsemisesta sekä siihen liittyvästä hallinnosta sekä tiedottamiskäytännöistä. Joulukuussa 2019 Risto Siilasmaa kertoi hallitukselle, että hän jättää paikkansa Nokian hallituksessa vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa 12 vuoden hallitusjäsenyyden ja kahdeksan vuoden puheenjohtajuuden jälkeen. Lähes vuoden mittaisen seuraajasuunnittelun jälkeen hallituksen nimitysvaliokunta ehdottaa hallituksen varapuheenjohtajaa Sari Baldaufia Nokian hallituksen uudeksi puheenjohtajaksi ja Kari Stadighia uudeksi varapuheenjohtajaksi edellyttäen, että yhtiökokous valitsee heidät uudelleen hallitukseen.

Toukokuu	Heinäkuu	Syyskuu/Lokakuu	Joulukuu
– Alue- ja yksikkökohtaiset katsaukset ja strategiat – Kiinan strategia – Yritysassiakasliiketoiminnan strategia – Viestintäpalveluntarjoajien markkinan analyysi – Hallituksen ja valiokuntien puheenjohtajien nimittäminen ja valiokuntien asettaminen – Ehdotus hallituksen järjestäytymiseksi ja valiokuntien kokoonpanoksi – Hallituksen kokoonpano tulevaisuudessa	– Transformaatiokatsaus – Kestävyyden arviointi – IT-katsaus – Tietosuoja ja kyberturvallisuus	– Vuosittainen strategiakokous – Osaamisen kehittäminen ja johdon jatkuvuus – Hallituksen palkkiot – Hallituksen kokoonpano – Hallituksen arvioinnin suunnittelu – Hallinnointia koskeva Corporate Governance -katsaus	– 2020 vuosisuunnitelma ja pitkän aikavälin suunnitelma – Riskien hallinta – Treasury ja likviditeetti – Transformaatiokatsaus – Kiinan riskit – Hallituksen kokoonpano – Hallituksen arvioinnin katsaus – Yhtiökokouskatsaus
	– Johtokunnan palkitseminen – Palkitsemispolitiikka – Osaamisen kehittäminen – Työntekijöiden demografia- ja monimuotoisuuskatsaus – Palkitsemisen kenttä	– Palkitsemisen riskien tarkastelu – Sijoittajien palaute – Palkitsemisen vertailu	– Yrityskulttuuriselvitys – 2020 Kannustinpalkkioiden viitekehys – Palkitsemiselvitys ja raportti vuodelle 2019
	– Toisen neljänneksen katsaus – Tilintarkastuspalveluiden katsaus – Compliance -katsaus, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen katsaukset	– Kolmannen neljänneksen katsaus – Tilintarkastuspalveluiden katsaus – Compliance -katsaus, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen katsaukset – IT- ja kyberturvallisuus – Tilintarkastusyhteisön rotaatio	– Taloudellinen katsaus – Eläkevastuut – 20-F- ja vuosikertomuskatsaus
– Strategisten teknologia-aloitteiden tarkastelu – Katsaus merkittäviin innovaatio ja teknologiatrendeihin		– Tulevaisuuden strategiset näkymät – Tulevaisuuden tuotevalikoiman kehittyminen	

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä jatkoa

Hallintokehys



että yhtiön osakkeenomistajat hyväksyvät osakepohjaiset kannustinjärjestelmät. Nokia pyrkii minimoimaan Suomen lakien ja ulkomaisten sääntöjen ristiriidat ja niiden seuraukset.

Hallitus on hyväksynyt Corporate Governance -ohjeen, joka kuvastaa sitoutumistamme hyvään hallintotapaan. Corporate Governance -ohjeemme, koskevat muun muassa hallituksen jäsenten tehtäviä ja hallituksen ja sen valiokuntien kokoonpanoa ja valintaa, sekä tiettyjä muita hallinnointiin liittyviä asioita. Lisäksi hallituksen valiokunnat ovat hyväksyneet toimintaohjeet, jotka määrittävät valiokuntien pääasiallisia vastuita ja toimintaperiaatteita. Meillä on myös kaikkiin työntekijöihimme, hallituksen jäseniin ja johtoon sovellettavat toimintaohjeet sekä toimitusjohtajaan, talous- ja rahoitusjohtajaan ja talousjohtajaan sovellettava Code of Ethics -ohjeistus. Nämä asiakirjat ovat saatavilla verkkosivustollamme osoitteessa https://www.nokia.com/fi_fi/tietoa-meista/sijoittajat/hallinto/.

Säädöstausta

Noudatamme hallinnossamme Suomen lainsäädäntöä ja yhtiöjärjestystämme. Noudatamme myös Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, joka on saatavissa osoitteesta www.cgfinland.fi. Hallinnointikoodin mukaan sen noudattamista on myös se, että yhtiö poikkeaa yksittäisistä suosituksista edellyttäen, että poikkeamat on selostettu ja perusteltu.

Vuonna 2019 noudatimme Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, mutta poikkesimme koodin suosituksesta 24, sillä ehdolliset osakepalkkio-ohjelmamme eivät sisältäneet suoritus- tai tuloskriteereitä vaan olivat ainoastaan aikaan rajattuja. Ehdolliset osakepalkkiot on tarkoitettu poikkeuksellisiin sitouttamis- ja rekrytointitarkoituksiin varmistaaksemme, että pystymme pitämään palvelukseemme ja palkkaamaan tulevan menestyksemme kannalta keskeisiä lahjakkuuksia. Hallitus hyväksyy, hallituksen henkilöstövaliokunnan suosituksesta, pitkän aikavälin kannustinohjelmat ja kaikki osakepalkkio-ohjelmat, -järjestelmät ja vastaavat merkittävät järjestelyt, jotka yhtiö tarjoaa työntekijöilleen.

Noudatamme Nasdaq Helsingin hallinto- ja ohjausjärjestelmiä koskevia sääntöjä, joita sovelletaan meihin, koska osakkeemme on listattu pörssissä. Lisäksi, koska Nokian American Depositary Shares -osaketalletus-todistukset (ADS-osaketalletustodistus) on listattu New Yorkin pörssissä (NYSE) ja olemme

rekisteröityneet Yhdysvaltain vuoden 1934 arvopaperimarkkinoita koskevan lain (Securities Exchange Act of 1934) mukaisesti, noudatamme Yhdysvaltojen liittovaltion arvopaperimarkkinalainsäädäntöä, mukaan lukien vuoden 2002 Sarbanes-Oxley Act -lakia sekä New Yorkin pörssin sääntöjä, erityisesti hallinto- ja ohjausjärjestelmiä koskevia sääntöjä (kappale 303A, New York Stock Exchange Listed Company Manual), jotka ovat saatavilla osoitteesta <http://nysemanual.nyse.com/lcm/>. Noudatamme näitä sääntöjä siinä laajuudessa kuin ne sitovat meitä.

Mikäli ulkomaisen säännön noudattaminen olisi ristiriidassa Suomen lain kanssa, olemme velvollisia noudattamaan Suomen lakeja ja sääntöjä. Nokian soveltama hallintotapa ei poikkea merkittävästi yhdysvaltalaisen yhtiöiden soveltamasta New Yorkin pörssin hallintotavan mukaisesta hallintotavasta, lukuun ottamatta sitä, että Nokia noudattaa Suomen lainsäädäntöä osakepohjaisten kannustinjärjestelmien hyväksymisen suhteen. Suomen lain mukaan optio-ohjelmien käyttöönotto edellyttää osakkeenomistajien hyväksyntää. Kaikki muut ohjelmat, joihin sisältyy yhtiön osakkeiden antaminen uusina osakkeina tai omina osakkeina, edellyttävät osakkeenomistajien hyväksyntää osakkeiden toimitushetkellä, ellei osakkeenomistajien hyväksyntää ole annettu hallituksen valtuutuksena enintään viisi vuotta aiemmin. New Yorkin pörssin hallinto- ja ohjausjärjestelmiä koskevat säännöt edellyttävät sitä,

Nokian hallintoelimet

Osakeyhtiölain (2006/624, muutoksineen) ja Nokian yhtiöjärjestyksen mukaan Nokian johto ja valvonta on jaettu yhtiökokouksen, hallituksen, toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan johtaman johtokunnan kesken.

Yhtiökokous

Nokian osakkeenomistajat ovat tärkeässä asemassa yhtiön hallinnoinnissa, ja varsinainen yhtiökokous tarjoaa säännöllisen mahdollisuuden heille kuuluvan päätösvallan käyttämiseen yhtiössä. Tämän lisäksi osakkeenomistajat voivat käyttää oikeuttaan käyttää puheenvuoroja ja esittää kysymyksiä. Jokainen Nokian osake oikeuttaa osakkeenomistajan yhteen ääneen Nokian yhtiökokouksissa. Varsinainen yhtiökokous päättää muun muassa hallituksen jäsenten valinnasta ja heidän palkkioistaan, tilinpäätöksen vahvistamisesta, taseen osoittaman voiton jakamisesta, vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä tilintarkastajan valinnasta ja palkkiosta. Vuoden 2020 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen palkitsemispolitiikka esitetään yhtiökokoukselle ainakin joka neljäs vuosi ja palkitsemisraportti vuosittain vuodesta 2021 alkaen. Poliittikkaa ja raporttia koskevat päätökset ovat neuvoa-antavia.

Varsinaisen yhtiökokouksen lisäksi ylimääräinen yhtiökokous tulee järjestää, mikäli hallitus pitää sitä tarpeellisenä tai kun osakeyhtiölain säännökset niin määräävät.

Hallitus

Hallitus vastaa Nokian toiminnasta Suomen osakeyhtiölain, Nokian yhtiöjärjestyksen ja hallituksen määrittelemien hallinnollisten ohjeiden, kuten Corporate Governance -ohjeen, sekä hallituksen valiokuntien työjärjestysten mukaisesti.

Hallituksen valinta ja kokoonpano sekä hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten valinta

Nokian yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseemme kuuluu vähintään seitsemän ja enintään 12 jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan vähintään kerran vuodessa varsinaisessa yhtiökokouksessa annettujen äänien yksinkertaisella enemmistöllä. Hallituksen jäsenen toimikausi kestää hänet valinneen yhtiökokouksen päättymisestä tai muusta yhtiökokouksen päättämistä myöhemmästä ajankohdasta seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti. Varsinainen yhtiökokous kokoontuu vuosittain viimeistään 30.6.

Nokian hallitusta johtavat puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, jotka hallitus valitsee vuosittain keskuudestaan nimitysvaliokunnan suosituksesta. Hallituksen riippumattomat jäsenet vahvistavat nämä valinnat. Hallituksen puheenjohtajan tehtäviin kuuluu tiettyjä Suomen laissa ja Corporate Governance

-ohjeessamme määriteltyjä velvollisuuksia. Hallituksen varapuheenjohtaja on vastuussa puheenjohtajan velvollisuuksien hoitamisesta, mikäli puheenjohtaja on itse estynyt hoitamasta velvollisuuksiaan.

Hallitus valitsee myös hallituksen valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat jäsenvaatimukset täyttävien hallituksen riippumattomien jäsenten keskuudesta. Hallituksen riippumattomat jäsenet vahvistavat nämä valinnat. Valinnat tehdään hallituksen järjestäytymiskokouksessa yhtiökokouksen jälkeen.

Hallituksen monimuotoisuus

Hallitus on hyväksynyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet osoituksena sitoutumisestamme edistää monimuotoista hallituskokoonpanoa ja kuvaamaan miten monimuotoisuus on osa prosessejamme ja käytäntöjämme, kun tunnistamme ja ehdotamme uusia jäseniä hallitukseen ja nykyisten hallituksen jäsenten uudelleevalintaa.

Nokian hallituksen monimuotoisuus koostuu useista eri tekijöistä, mukaan lukien sukupuoli, ikä, kansallisuus, kulttuuritausta, koulutus, taidot ja kokemus. Monimuotoisuus ei ole Nokiassa muuttumaton käsite, vaan kulloinkin tarkoituksenmukainen yhdistelmä elementtejä huomioiden koko hallituksen kokoonpano, joka kehittyy ajan ja muun muassa liiketoimin-

tatavoitteidemme ja tulevaisuuden tarpeidemme mukaisesti. Hallituksen monimuotoisuudella tarkoitetaan tapaa tulla paremmaksi ja kehittyä pikemmin kuin päämäärää.

Nokia huomioi ja kannattaa valtioneuvoston 17.2.2015 päivättyä periaatepäätöstä sukupuolten tasapuolisen edustuksen toteutumisesta suomalaisten suurten ja keskiuurten pörssiyritysten hallituksissa. Raportoimme vuosittain tavoitteistamme sukupuolten tasapuolisen edustuksen toteuttamiseksi, toimenpiteet tavoitteiden toteutumisessa on edistytty. Olemme saavuttaneet tavoittelemamme hallitusko-
koonpanon, jossa kumpaakin sukupuolta edustaa vähintään 40 % hallituksen jäsenistä.

Tällä hetkellä hallituksessamme on edustettuna kuusi eri kansallisuutta ja 40 % hallituksen jäsenistä on naisia.

	Risto Siilasmaa	Sari Baldauf	Bruce Brown	Jeanette Horan	Edward Kozel	Elizabeth Nelson	Olivier Piou	Søren Skou	Carla Smits-Nusteling	Kari Stadigh
Sukupuoli	Mies	Nainen	Mies	Nainen	Mies	Nainen	Mies	Mies	Nainen	Mies
Syntymävuosi	1966	1955	1958	1955	1955	1960	1958	1964	1966	1955
Kansallisuus	suomala-	suomala-	amerikkala-	englantilainen	amerikkala-	amerikkala-	ranskalainen	tanskalainen	hollantilainen	suomalainen
Hallituksen jäsen vuodesta	2008	2018	2012	2017	2017	2012	2016	2019	2016	2011
Toimikausia ennen vuoden 2019 varsinaista yhtiökokousta	11	1	7	2	2	7	3	–	3	8

Hallituksen jäsenten kokemus ja taidot

Johtaminen ja liiketoiminta		Rahoitus ja laskentatoimi	
Toimitusjohtaja, pääjohtaja		Viestintäpalveluiden tarjoajat	
Talous- ja rahoitusjohtaja		Yrityслиiketoiminta	
Teknologiajohtaja		Teknologia	

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä jatkoa

Hallituksen jäsenet

21.5.2019 pidetty varsinainen yhtiökokous valitsi hallitukseen seuraavat kymmenen jäsentä toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä: Sari Baldauf, Bruce Brown, Jeanette Horan, Edward Kozel, Elizabeth Nelson, Olivier Piou, Risto Siilasmaa, Søren Skou, Carla Smits-Nusteling ja Kari Stadigh. Yhtiökokouksen jälkeen hallitus valitsi Risto Siilasmaan uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi ja Sari Baldaufin hallituksen uudeksi varapuheenjohtajaksi.

Hallituksen nykyiset jäsenet eivät kuulu yhtiön toimivaan johtoon. Varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaneella toimikaudella kaikki hallituksen jäsen ehdokkaat todettiin riippumattomiksi Nokiasta ja merkittävistä osakkeenomistajista sekä suomalaisten hallintotapaa koskevien sääntöjen, että New Yorkin pörssin sääntöjen mukaan arvioituna.

Meillä ei ole toimitusjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan roolien yhdistämistä tai erottamista koskevaa ohjesääntöä, vaan johtorakenne on riippuvainen tarpeistamme, arvomuodostuksesta osakkeenomistajille sekä muista tekijöistä noudattaen parhaimpia hallinnointikäytäntöjä. Vuonna 2019 Rajeev Suri toimi toimitusjohtajana ja Risto Siilasmaa hallituksen puheenjohtajana.

Tietoja nykyisistä hallituksen jäsenistämme

Puheenjohtaja Risto Siilasmaa

s. 1966

Nokian hallituksen puheenjohtaja. Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2008 ja puheenjohtaja vuodesta 2012. Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja ja teknologiavalio-
kunnan jäsen.

Diplomi-insinööri (tuotantotalous), Teknillinen korkeakoulu.

F-Secure Oyj:n toimitusjohtaja 1988–2006.

F-Secure Oyj:n hallituksen puheenjohtaja. Futurice Oyj:n ja Suomen Teknologiateollisuus ry:n hallitusten jäsen. European Roundtable of Industrialists -järjestön jäsen. Global Tech -paneelin jäsen, EU:n korkean edustajan Federica Mogherinin aloite.

Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) hallituksen jäsen 2013–2016 ja varapuheenjohtaja 2017–2018. Suomen Teknologiateollisuus ry:n hallituksen varapuheenjohtaja 2013–2015 ja puheenjohtaja 2016–2018. Elisa Oyj:n hallituksen puheenjohtaja 2008–2012.

Varapuheenjohtaja Sari Baldauf

s. 1955

Nokian hallituksen varapuheenjohtaja. Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2018 ja varapuheenjohtaja vuodesta 2019. Henkilöstövaliokunnan ja nimitysvaliokunnan jäsen.

Kauppätieteen maisteri, Helsingin kauppakorkeakoulu. Kandidaatin tutkinto taloustieteissä, Helsingin kauppakorkeakoulu. Tekniikan kunniatohtori (Teknillinen korkeakoulu), kauppätieteiden kunniatohtori (Turun kauppakorkeakoulu ja Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu).

Nokian verkkoliiketoiminnan johtaja 1998–2005. Useita johtotehtäviä Nokiassa Suomessa ja Yhdysvalloissa 1983–1998.

Daimler AG:n hallintoneuvoston ja nimitysvaliokunnan jäsen. Daimler Trucks AG:n hallintoneuvoston jäsen. Aalto-yliopiston hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja. Vexve Armatury Oy:n hallituksen puheenjohtaja. DevCo Partners Oy:n Senior Advisor. Demos Helsingin hallituksen jäsen.

Deutsche Telekom AG:n hallintoneuvoston jäsen 2012–2018. Fortum Oyj:n hallituksen puheenjohtaja 2011–2018. Akzo Nobelin hallituksen jäsen 2012–2017.

Bruce Brown

s. 1958

Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2012. Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja. Nimitysvaliokunnan ja teknologiavalio-
kunnan jäsen.

MBA-tutkinto (markkinointi ja rahoitus), Xavier University, Yhdysvallat. Kandidaatin tutkinto (kemian tekniikka), Polytechnic Institute of New York University, Yhdysvallat.

Jätti tehtävänsä The Procter and Gamble Companyssa vuonna 2014. The Procter & Gamble Companyn teknologiajohtaja 2008–2014. Useita johto- ja esimiestehtäviä The Procter & Gamble Companyn Baby Care-, Feminine Care- ja Beauty Care -yksiköissä vuodesta 1980 lähtien Yhdysvalloissa, Saksassa ja Japanissa.

P. H. Glatfelter Companyn hallituksen, tarkastusvaliokunnan ja nimitysvaliokunnan jäsen.

Medpace, Inc:in hallituksen, tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 2016–2019. Agency for Science, Technology & Researchin (A*STAR) hallituksen jäsen Singaporessa 2011–2018.

Jeanette Horan

s. 1955

Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2017. Tarkastusvaliokunnan ja teknologiavalio-
kunnan jäsen.

MBA-tutkinto (hallinto ja johtaminen) Boston University, Yhdysvallat. Kandidaatin tutkinto (matematiikka) University of London, Iso-Britannia.

Useita johto- ja esimiestehtäviä IBM:ssä 1998–2015. Digital Equipment Corporationin johtaja 1994–1998. Open Software Foundationin johtaja 1989–1994.

Wolters Kluwerin hallintoneuvoston jäsen ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja. Jane Doe No Moren neuvoa-antavan komitean jäsen, voittoa tavoittelematon organisaatio.

Cybereasonin neuvoa-antavan komitean jäsen 2017–2018. West Corporationin hallituksen jäsen 2016–2017. Microvisionin hallituksen jäsen 2006–2017.

Edward Kozel**s. 1955**

Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2017.
Teknologiavaliokunnan puheenjohtaja ja
tarkastusvaliokunnan jäsen.

Tutkinto sähkö- ja tietotekniikasta,
University of California, Yhdysvallat.

Range Networksin toimitusjohtaja
2013–2014, Open Rangen omistaja
2000–2013, Deutsche Telekomien teknologia
ja innovaatiojohtaja sekä johtoryhmän jäsen
2010–2012, Skyriderin toimitusjohtaja
2006–2008, Integrated Financen
toimitusjohtaja 2005–2006, Ciscen Senior
Vice President liiketoiminnan kehityksessä,
teknologiajohtaja ja hallituksen jäsen
1989–2001.

Telia Venturesin neuvoa-antavan
toimikunnan jäsen.

Useita hallitusten jäsenyyksiä 1999–2009.

Elizabeth Nelson**s. 1960**

Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2012.
Tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövalio-
kunnan jäsen.

MBA-tutkinto (rahoitus), The Wharton School,
University of Pennsylvania, Yhdysvallat.
Kandidaatin tutkinto (kansainvälinen
politiikka), Georgetown University, Yhdysvallat.

Macromedia Inc.:in johtaja ja talousjohtaja
1997–2005. Macromedia Inc.:in
yritystoiminnan kehityksestä vastaava johtaja
1996–1997. Hewlett-Packard Company,
erilaisissa tehtävissä yritystoiminnan
kehittämisen ja kansainvälisen rahoituksen
aloilla 1988–1996.

DAI:n hallituksen puheenjohtaja. Upwork Inc.:n
riippumaton hallituksen jäsen ja
tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja.

Zendesk Inc.:n riippumaton hallituksen jäsen
ja tarkastusvaliokunnan jäsen 2013–2019.
Pandora Median hallituksen jäsen 2013–2017.

Puheenjohtaja Risto Siilasmaa**Varapuheenjohtaja Sari Baldauf****Bruce Brown****Jeanette Horan****Edward Kozel****Elizabeth Nelson**

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä jatkoa

Olivier Piou

s. 1958

Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2016. Tarkastusvaliokunnan ja teknologiavalio-
kunnan jäsen.

Insinööri, École Centrale de Lyon, Ranska.

Gemalto N.V.:n toimitusjohtaja 2006–2016.
Axalto N.V.:n toimitusjohtaja 2004–2006.
Schlumberger Ltd:ssä useita teknologiaan,
markkinointiin ja liiketoimintaan liittyviä
johtotehtäviä Ranskassa ja Yhdysvalloissa
1981–2004.

TechnipFMC:n, Valeo S.A.:n ja PESH-säätiön
hallitusten jäsen.

Gemalto N.V.:n hallituksen jäsen 2006–2019.
Alcatel Lucent SA:n hallituksen jäsen
2008–2016.

Søren Skou

s. 1964

A.P. Møller Mærsk A/S:n toimitusjohtaja.
Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2019.
Henkilöstövaliokunnan jäsen.

MBA-tutkinto (honours), IMD, Sveitsi.
Liiketaloustiede, Copenhagen Business
School, Tanska. Maersk International Shipping
Education (M.I.S.E.).

Maersk Line, Kööpenhamina, toimitusjohtaja
2012–2016. Maersk Tankers, Kööpenhamina,
toimitusjohtaja 2001–2011. Maersk Tankers,
Kööpenhamina, johtaja Crude and Product
-toiminnoissa 1999–2001. Maersk Line,
Kööpenhamina, yksikön johtaja 1997–1998.
Maersk Line, Peking, operatiivinen johtaja
1994–1996. Maersk Line, Kööpenhamina ja
New Jersey, rahtaja ja muita rooleja
1983–1994.

International Council of Containership
Operators (ICCO) jäsen.

Carla Smits-Nusteling

s. 1966

Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2016.
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ja
nimitysvaliokunnan jäsen.

Maisterin tutkinto (liiketaloustiede), Erasmus
University Rotterdam, Alankomaat. Executive
MBA-tutkinto (rahoitus- ja tarkastus),
Vrije University Amsterdam, Alankomaat.

KPN:n hallituksen jäsen ja talousjohtaja
2009–2012. Useita rahoitukseen liittyviä
tehtäviä, KPN 2000–2009. Useita
rahoitukseen ja operatiiviseen liiketoimintaan
liittyviä tehtäviä, TNT/PTT Post 1990–2000.

ASML:n hallintoneuvoston jäsen vuodesta
2013 ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja.
TELE2 AB:n hallituksen puheenjohtaja.
Lautamies Amsterdamin valitustuomiois-
tuimen yritysjaostossa vuodesta 2015.

Kari Stadigh

s. 1955

Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2011.
Henkilöstövaliokunnan ja nimitysvalio-
kunnan jäsen.

Diplomi-insinööri, Teknillinen korkeakoulu.
Diplomiekonomi, Hanken Svenska
handelshögskolan, Helsinki.

Sampo Oyj:n konsernijohtaja 2009–2019.
Sampo Oyj, konsernijohtajan varamies
2001–2009. Vakuutusosakeyhtiö
Henki-Sampo, toimitusjohtaja 1999–2000.
Henkivakuutusosakeyhtiö Novan
toimitusjohtaja 1996–1998. Jaakko Pöyry
-yhtiöiden toimitusjohtaja ja operatiivinen
johtaja 1991–1996.

Metso Oyj:n hallituksen jäsen. Waypoint
Capital Group Holdings SA:n hallituksen jäsen.

Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiön
hallituksen puheenjohtaja 2001–2019.
If Skadeförsäkring Holding AB (publ)
hallituksen puheenjohtaja 2002–2019.
Nordea Bank AB:n (publ) hallituksen jäsen
2010–2018 ja hallituksen riskivaliokunnan
(BRIC) puheenjohtaja 2011–2018. Niilo
Helanderin Säätiön hallituksen jäsen
2005–2018.

Olivier Piou



Søren Skou



Carla Smits-Nusteling



Kari Stadigh



Hallituksen tehtävät

Hallitus edustaa Nokian osakkeenomistajia ja vastaa toimistaan heille. Vaikka hallituksen vastuu viime kädessä sääntelyn mukaan kohdistuu osakkeenomistajiin, hallitus ottaa myös huomioon yhtiön muiden sidosryhmien intressit. Hallituksen vastuu ja tehtävät ovat aktiivisia, eivät passiivisia, ja ne sisältävät velvollisuuden arvioida säännöllisesti Nokian strategiaa ja hallintojärjestelmiä sekä johdon tehokkuutta niiden toimeenpanossa. Hallituksen jäsenten velvollisuutena on toimia huolellisesti ja vilpittömässä mielessä ja tehdä liiketoimintaan liittyvät päätökset riittävien tietojen pohjalta tavalla, jonka he uskovat olevan Nokian ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista. Tätä velvollisuutta täyttäessään hallituksen jäsenten tulee hankkia kaikki merkityksellinen, kohtuudella saatavissa oleva tieto. Hallitus ja kukin sen valiokunnista voi palkata riippumattomia oikeudellisia, taloudellisia tai muita asiantuntijoita tarpeen mukaan. Yhtiö antaa riittävän rahoituksen hallitukselle ja sen valiokunnille niiden toiminnan järjestämiseksi ja niiden käyttämien asiantuntijoiden palkkioiden maksamiseksi.

Hallitus on viime kädessä vastuussa ja sen tehtäviin kuuluu seurata ja arvioida Nokian taloudellista raportointijärjestelmää, siihen liittyvien valvonnan ja tarkastuksen tehokkuutta, tilintarkastajan riippumattomuutta ja seurata yhtiön tilintarkastusta. Lisäksi hallituksen tehtäviin kuuluu seurata ylimmän johtomme rakennetta ja kokoonpanoa sekä valvoa toiminnan lainmukaisuutta ja toimintoihimme liittyvien riskien hallintaa. Tässä tarkoituksessa

hallitus voi asettaa pääoman käytölle, sijoituksille, liiketoiminnan luovutuksille sekä muille taloudellisille tai ei-taloudellisille sitoumuksille vuosittaisia reunaehtoja ja/tai yksittäisiä rajoja, joita ei saa ylittää ilman hallituksen erillistä hyväksyntää.

Riskienhallinnassa hallituksen tehtäviin kuuluu riskien analysointi ja arviointi taloudellisten ja strategiaan ja liiketoimintaan liittyvien katsausten, selvitysten ja päätösehdotusten yhteydessä. Riskienhallintamenettelyt ja -käytännöt ovat erottamaton osa hallituksen toimintaa, ja hallitukselle toimitetaan säännöllisesti riskienhallintaa koskevia päivityksiä. Riskienhallintaamme liittyviä periaatteita ja käytäntöjä on kuvattu tarkemmin jäljempänä kohdassa "Nokian riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen järjestelmät—Riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet".

Hallitus on vastuussa toimitusjohtajan, pääjohtajan, talous- ja rahoitusjohtajan ja lakiasiainjohtajan nimittämisestä ja tehtävistä vapauttamisesta. Rajeerv Suri on toiminut toimitusjohtajana toukokuusta 2014. Toimitusjohtajalle kuuluvat Suomen laissa toimitusjohtajalle määritetyt tehtävät, ja lisäksi toimitusjohtaja toimii johtokunnan puheenjohtajana.

Nokian hallitus nimitti 2.3.2020 Pekka Lundmarkin Nokian toimitusjohtajaksi, ja hän aloittaa uudessa roolissaan arviolta 1.9.2020. Suri jättää nykyisen tehtävänsä 31.8.2020 ja jatkaa Nokian hallituksen neuvonantajana 1.1.2021 asti.

Hallitus hyväksyy ja hallituksen riippumattomat jäsenet vahvistavat henkilöstövaliokunnan suosituksesta toimitusjohtajalle maksettavat palkat ja palkkiot sekä hänen toimsuhteensa ehdot ottaen huomioon Suomen lakiin perustuvat vaatimukset. Muiden johtokunnan jäsenten palkat ja palkkiot sekä työsuhteiden ehdot hyväksyy henkilöstövaliokunta toimitusjohtajan suosituksesta.

Hallituksen arviointi

Corporate Governance -ohjeemme mukaisesti hallitus arvioi vuosittain toimintaansa, valiokuntien toimintaa, hallituksen ja valiokuntien puheenjohtajien sekä yksittäisten hallitusten jäsenten toimintaa. Samassa yhteydessä hallitus arvioi toimitusjohtajan toimintaa. Vuonna 2019 hallituksen arviointiprosessi koostui hallituksen jäsenten itsearviointeista, vertaisarviointeista ja haastatteluista sekä toimitusjohtajan arvioinnista. Arviointiprosessi koostui numeroasteikolla annettavasta arvioinnista sekä mahdollisuudesta antaa yksityiskohdaisempia kirjallisia ja suullisia kommentteja. Osana hallituksen arviointiprosessia pyydettiin palautetta myös valikoiduilta johdon jäseniltä. Arvioinnin tuloksista keskustellaan ja niitä analysoidaan vuosittain hallituksessa ja parannusehdotuksista sovitaan näiden keskustelujen pohjalta.

Hallituksen kokoukset

Hallitus kokoontui 20 kertaa vuonna 2019, lukuun ottamatta valiokuntien kokouksia. Kokouksista noin 50 % oli säännöllisiä kokouksia, joissa jäsenet olivat henkilökohtaisesti paikalla ja joita ajoittain täydennettiin videon tai puhelimen välityksellä. Muut kokoukset pidettiin kirjallisina.

	Varsinaiset kokoukset	Kirjalliset kokoukset	Osallistuminen kokouksiin %
Koko hallitus	10	10	98
Tarkastusvaliokunta	9	1	96
Nimitysvaliokunta	5	–	100
Henkilöstövaliokunta	4	1	96
Teknologiavalioikunta	3	–	100

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä jatkoa

Alla olevassa taulukossa on kuvattu hallituksen jäsenten läsnäoloprosentti vuonna 2019 hallituksen ja valiokuntien kokouksissa:

	Hallituksen kokoukset %	Tarkastusvaliokunnan kokoukset %	Nimitysvaliokunnan kokoukset %	Henkilöstövaliokunnan kokoukset %	Teknologiavaliokunnan kokoukset %
Risto Siilasmaa (puheenjohtaja)	100		100		100
Sari Baldauf (varapuheenjohtaja)	100		100	100	
Bruce Brown	100		100	100	100
Jeanette Horan	100	100			100
Louis Hughes (21.5.2019 saakka)	83	67			
Edward Kozel	100	100			100
Elizabeth Nelson	100	100		100	
Olivier Piou	100	90			100
Søren Skou (21.5.2019 alkaen)	79			75	
Carla Smits-Nusteling	100	100	100		
Kari Stadigh	100		100	100	

Lisäksi useat hallituksen jäsenet osallistuivat äänioikeudettomina osallistujina sellaisten valiokuntien kokouksiin, joiden jäseniä he eivät olleet.

Hallituksen jäsenet kokoontuvat ilman yhtiön toimivaa johtoa jokaisen säännöllisen kokouksen aikaan. Hallituksen käytännön mukaan, vain yhtiön toimivaan johtoon kuulumattomat hallituksen jäsenet osallistuvat kokouksiin, joissa yhtiön johto ei ole paikalla. Näiden kokousten puheenjohtajana toimii yhtiön toimivaan johtoon kuulumaton hallituksen puheenjohtaja tai, hänen ollessa estynyt, toimivaan johtoon kuulumaton hallituksen varapuheenjohtaja. Lisäksi riippumattomat hallituksen jäsenet kokoontuvat keskenään vähintään kerran vuodessa. Kaikki vuoden 2019 aikana toimineet hallituksen jäsenet todettiin riippumattomiksi Nokiasta ja merkittävistä osakkeenomistajista sekä suomalaista hallintotapaa koskevien sääntöjen että New Yorkin pörssin sääntöjen mukaan arvioituna.

Kaikki hallituksen jäsenet, Louis Hughesia lukuun ottamatta, jotka olivat hallituksen jäseniä varsinaisen yhtiökokouksen 2019 päättymiseen saakka olivat läsnä Nokian varsinaisessa yhtiökokouksessa 21.5.2019.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksella on neljä valiokuntaa: tarkastusvaliokunta, nimitysvaliokunta, henkilöstövaliokunta ja teknologiavaliokunta, jotka avustavat hallitusta sen tehtävissä valiokuntien työjärjestysten mukaisesti. Hallitus voi myös asettaa tilapäisiä valiokuntia hallituksen hyväksyttäväksi tulevien asioiden yksityiskohtaista analysointia ja käsittelyä varten. Valiokuntien jäsenten lisäksi kuka tahansa hallituksen jäsenistä voi halutessaan ottaa osaa äänioikeudettomana osallistujana sellaisten valiokuntien kokouksiin, joissa he eivät ole jäsenenä.

Tarkastusvaliokunta

Valiokunta koostuu vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä, jotka täyttävät kaikki riippumattomuutta ja taloudellisen tiedon ymmärtämistä koskevat vaatimukset sekä muut vaatimukset, joista on määrätty Suomen laissa ja Nasdaq Helsingin ja New Yorkin pörssien säännöissä. Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat 21.5.2019 alkaen seuraavat viisi hallituksen jäsentä: Carla Smits-Nusteling (puheenjohtaja), Jeanette Horan, Edward Kozel, Olivier Piou ja Elizabeth Nelson.

Hallituksen perustaman tarkastusvaliokunnan tehtävänä on valvoa Nokian kirjanpidon ja taloudellisen raportointijärjestelmän toimivuutta sekä yhtiön tilintarkastusta. Valiokunta avustaa hallitusta sen tehtävässä valvoa:

- yhtiön tilinpäätöksen ja siihen liittyvien julkistettavien tietojen laatua ja yhdenmukaisuutta,
- yhtiön tilinpäätöksen tilintarkastusta,
- ulkoisen tilintarkastajan pätevyyttä ja riippumattomuutta,

- ulkoisen tilintarkastajan toimien lainmukaisuutta Suomen lain mukaan arvioituna,

- yhtiön sisäisten valvontajärjestelmien ja riskienhallinnan toimivuutta, sisäisen tarkastuksen toimivuutta ja

- sisäisen tarkastuksen toimivuutta ja

- yhtiöön sovellettavien lakien ja säännösten noudattamista sekä yhtiön ethics and compliance -ohjelman toimivuutta.

Täyttyessään valvontatehtävänsä tarkastusvaliokunnalla on käytettävissään yhtiön kirjanpito, tositteet, tilat ja henkilöstö. Valiokunnan tehtäviin kuuluvat myös kirjanpitoon, sisäiseen valvontaan tai tilintarkastukseen liittyvien valitusten vastaanottamiseen, säilyttämiseen ja käsittelyyn liittyvien prosessien ylläpitäminen sekä sellaisten prosessien ylläpitäminen, joiden mukaisesti työntekijämme voivat luottamuksellisesti ja nimettömästi esittää huolensa kirjanpitoon tai tilintarkastukseen liittyvistä asioista. Nokian julkistuskontrolleja ja -käytäntöjä (Disclosure controls and procedures) koskeva ohjeistus, joka on tarkastusvaliokunnan tarkastama ja toimitusjohtajan ja talous- ja rahoitusjohtajan hyväksymä, kuten myös yhtiön sisäiset valvontatoimet, on suunniteltu varmistamaan yhtiön tilinpäätösten ja julkistettavien tietojen laatu ja oikeellisuus. Lisätietoja taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvästä sisäisestä valvonnasta on jäljempänä kohdassa "Nokian riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen järjestelmät—Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan järjestelmien pääpiirteet".

Suomen lain mukaan yhtiön tilintarkastaja valitaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä varsinaisessa yhtiökokouksessa yhdeksi vuodeksi kerrallaan. Tarkastusvaliokunta valmistelee osakkeenomistajille tilintarkastajan valintaa tai uudelleen valintaa koskevan ehdotuksen, joka perustuu valiokunnan arvioon ehdotettavan tilintarkastajan pätevytydestä ja riippumattomuudesta. Suomen lain mukaan yhtiön osakkeenomistajat hyväksyvät myös yhtiön tilintarkastajan palkkion yksinkertaisella äänten enemmistöllä varsinaisessa yhtiökokouksessa. Tarkastusvaliokunta valmistelee osakkeenomistajille yhtiön tilintarkastajan palkkiota koskevan ehdotuksen ja hyväksyy tilintarkastajan vuosittaisen tilintarkastuspalkkion yhtiön osakkeenomistajien varsinaisessa yhtiökokouksessa antamien ohjeiden mukaisesti. Lisätietoja Nokian vuonna 2019 tilintarkastajalleen PricewaterhouseCoopers Oy:lle maksamista palkkioista on jäljempänä kohdassa ”Tilintarkastuspalkkiot ja -palvelut”.

Hallitus katsoo, että kaikki tarkastusvaliokunnan jäsenet puheenjohtaja Carla Smits-Nusteling mukaan lukien ovat ”tarkastusvaliokunnan taloudellisia asiantuntijoita”, kuten määritelty U.S. Securities and Exchange Commissionille (SEC) toimitettavan yhdysohjeen 20 F:n kohdan 16A vaatimusten mukaisesti. Smits-Nusteling ja kaikki muut tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat ”riippumattomia hallituksen jäseniä” Suomen lain, Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin ja New Yorkin pörssin Listed Company Manual -ohjeen kappaleen 303A.02 mukaisesti.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa valiokunnan nimittämisen jälkeen pidettävässä kokouksessa sovittavan aikataulun mukaisesti. Valiokunta tapaa erikseen Nokian johdon edustajia, sisäisen tarkastuksen sekä ethics and compliance -yksikön johtajan ja ulkopuolisen tilintarkastajan jokaisen säännöllisesti pidetyn kokouksen yhteydessä. Sisäisen tarkastuksen johtaja voi milloin tahansa olla suoraan yhteydessä tarkastusvaliokuntaan ilman johdon myötävaikutusta.

Tilintarkastajien toimeksiantojen hyväksymismenettely

Hallituksen tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu muun muassa ulkoisen tilintarkastajan riippumattomuuden valvonta soveltuvien lakien puitteissa. Tarkastusvaliokunta on vahvistanut ohjeet, joissa se on etukäteen hyväksynyt konsernin riippumattomilta tilintarkastajilta ostettavat tilintarkastuspalvelut sekä emoyhtiön tilintarkastajalta ostettavat sallitut muut palvelut (Hyväksymisohje).

Hyväksymisohjeen mukaan ehdotetut toimeksiannot (i) voivat olla etukäteen hyväksyttyjä niissä palvelukategorioissa, jotka on kuvattu ohjeessa (yleinen hyväksyntä) tai (ii) voivat vaatia hyväksynnän toimeksiantokohtaisesti (erityinen hyväksyntä). Hyväksymisohjeesta käyvät ilmi ne tilintarkastuspalvelut, tilintarkastukseen liittyvät palvelut, vero- ja muut palvelut, jotka ovat tarkastusvaliokunnan yleisesti hyväksymiä. Kaikki muut kuin tarkastusvaliokunnan vahvistamat edellä mainittuihin ryhmiin kuuluvat palvelut, mukaan lukien kaikki sisäiseen valvontaan ja merkittäviin yritysjärjestelyihin liittyvät palvelut, vaativat tarkastusvaliokunnan toimeksiantokohtaisen hyväksynnän. Kaikki toimeksiantopyynnöt koskien yleisen hyväksynnän nojalla hyväksyttyjä palveluita toimitetaan tarkastusvaliokunnan nimittämälle johdon jäsenelle, joka määrittää ovatko palvelut yleisen hyväksynnän rajoissa. Tarkastusvaliokunta tarkistaa hyväksymisohjeen vuosittain.

Tarkastusvaliokunta asettaa vuosittain kustannusrajat kullekin hyväksymisohjeen mukaiselle palveluryhmälle (tilintarkastuspalvelut, tilintarkastukseen liittyvät palvelut, verokonsultointipalvelut ja muut palvelut). Tilintarkastaja raportoi kussakin tarkastusvaliokunnan säännöllisessä kokouksessa tarjoamista palveluista sekä niiden kustannuksista.

Nimitysvaliokunta

Valiokuntaan kuuluu kolmesta viiteen hallituksen jäsentä, jotka täyttävät kaikki Suomen lain ja Nasdaq Helsingin ja New Yorkin pörssien sääntöjen riippumattomuusvaatimukset. Nimitysvaliokuntaan kuuluivat 21.5.2019 alkaen seuraavat viisi hallituksen jäsentä: Risto Siilasmaa (puheenjohtaja), Sari Baldauf, Bruce Brown, Carla Smits-Nusteling ja Kari Stadigh.

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle tehtävät ehdotukset hallituksen kokoonpanosta ja hallituksen jäsenten palkkioista, ja seurata hallinnointi- ja ohjausjärjestelmään liittyviä asioita ja käytäntöjä sekä tarpeen mukaan tehdä niihin liittyviä aloitteita.

Valiokunta täyttää velvollisuutensa:

- tunnistamalla aktiivisesti yksilöitä, joilla on hallituksen jäsenyyteen tarvittava pätevyys sekä arvioimalla hallituksen jäsenten palkkioitasoa ja -rakennetta,
- valmistelemalla osakkeenomistajille ja yhtiökokouksille ehdotuksen hallitukseen valittavista henkilöistä ja hallituksen jäsenten palkkioista,
- seuraamalla hallinnointi- ja ohjausjärjestelmien ja julkisen yhtiön hallituksen jäsenten tehtäviin ja vastuuseen liittyvää merkittävää lainsäädännön ja käytännön kehitystä,
- avustamalla hallitusta ja sen valiokuntia vuosittaisessa arvioinnissa, mukaan lukien arvioinneissa sovellettavien kriteerien asettamisessa,
- kehittämällä ja hallinnoimalla yhtiön Corporate Governance -ohjetta ja antamalla hallitukselle suosituksia siihen liittyen ja
- tarkastamalla Nokian hallinto- ja ohjausjärjestelmistä antaman selvityksen tiedot.

Valiokunta voi ja sillä on tapana käyttää ulkopuolisia henkilöstöhakuyrityksiä sopivien hallituksen jäsen ehdokkaiden löytämiseksi.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä jatkoa

Henkilöstövaliokunta

Valiokunta koostuu vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä, jotka täyttävät kaikki Suomen lain ja Nasdaq Helsingin ja New Yorkin pörssien sääntöjen riippumattomuus-vaatimukset. Henkilöstövaliokuntaan kuuluivat 21.5.2019 alkaen seuraavat viisi hallituksen jäsentä: Bruce Brown (puheenjohtaja), Sari Baldauf, Elizabeth Nelson, Søren Skou ja Kari Stadigh.

Henkilöstövaliokunnan ensisijaisena tehtävänä on valvoa Nokian henkilöstöpolitiikkaa ja -käytäntöjä valiokunnan työjärjestyksen mukaisesti. Se avustaa hallitusta kaikissa ylimmän johdon työsuhteisiin ja palkitsemiseen, myös osakepohjaisiin kannustimiin, liittyvissä tehtävissä. Valiokunnan tehtäviin kuuluu arvioida, päättää ja tehdä ehdotuksia hallitukselle koskien:

- ylimmän johdon palkitsemista ja työsuhteiden ehtoja,
- kaikkia osakepohjaisia kannustinohjelmia,
- ylimmän johdon kannustinohjelmia, -politiikkaa ja -järjestelmiä, sekä
- mahdollisia muita merkittäviä kannustinohjelmia.

Valiokunta valvoo palkitsemisperiaatteita ja huolehtii siitä, että kannustinjärjestelmät ovat suoritukseen perustuvia, yhtiön pitkän tähtäimen arvomuodostusta edistäviä ja osakkeenomistajien edun mukaisia, ylintä johtoa riittävästi motivoivia ja Nokian strategiaa tukevia.

Teknologiavaliokunta

Valiokunta koostuu vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä, jotka täyttävät kaikki Suomen lain ja Nasdaq Helsingin ja New Yorkin pörssien sääntöjen riippumattomuus-vaatimukset ja joilla on hallituksen aika ajoin tarkoituksenmukaiseksi määrittelemää innovaatio-, teknologia- ja tieteellistä osaamista. Teknologiavaliokuntaan kuuluivat 21.5.2019 alkaen seuraavat viisi hallituksen jäsentä: Edward Kozel (puheenjohtaja), Bruce Brown, Jeanette Horan, Olivier Piou ja Risto Siilasmaa.

Teknologiavaliokunnan ensisijaisena tehtävänä on valiokunnan työjärjestyksen mukaisesti käydä vuoropuhelua johdon kanssa ja tarjota johdolle ajatuksia ja neuvoja yhtiön merkittävistä innovaatio- ja teknologia-strategioista, jotka johto on laatinut ja toteuttanut. Vuoropuhelussaan johdon kanssa sekä johdolle tarjoamissaan ajatuksissa ja neuvoissa valiokunta käsittelee ajoittain:

- yhtiön näkökantaa merkittäviin teknologiainnovaatioihin,
- disruptiivisiin uhkiin tai mahdollisuuksiin johtavia keskeisiä teknologiasuuntauksia,
- yhtiön tutkimus- ja kehitysohjelmiin liittyviä korkean tason riskejä ja mahdollisuuksia, sekä
- yhtiön teknologista kilpailukykyä ja uusia strategisia teknologia-aloitteita.

Johtokunta ja toimitusjohtaja

Johtokuntamme vastaa yhtiön operatiivisesta johtamisesta. Hallitus nimittää johtokunnan puheenjohtajan. Johtokunnan puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Toimitusjohtajalle kuuluvat Suomen laissa toimitusjohtajalle määritetyt tehtävät.

Tietoja Nokian johtokunnan nykyisistä ja nimitetyistä jäsenistä

Rajeev Suri s. 1967

Nokian toimitusjohtaja, Nokian johtokunnan puheenjohtaja, 31.8.2020 saakka. Nokian palveluksessa vuodesta 1995.

Kandidaatin tutkinto, insinööri (elektroniikka ja tietoliikenne), Manipal Institute of Technology, Karnataka, Intia.

Toimitusjohtaja, Nokia Solutions and Networks, 2009–2014. Palveluliiketoimintojen johtaja, Nokia Siemens Networks, 2007–2009. Aasian ja Tyynenmeren toimintojen johtaja, Nokia Siemens Networks, huhtikuu 2007. Aasian ja Tyynenmeren toimintojen johtaja (Senior Vice President), Nokia Networks Asia Pacific, 2005–2007. Hutchison-asiakastiimin johtaja (Vice President), Nokia Networks, 2004–2005. Liiketoiminnan kehityksestä vastaava johtaja (General Manager), Nokia Networks Asia Pacific, 2003. Myyntijohtaja (Sales Director), vastuualueenaan globaalit BT-, O2 ja Hutchison-asiakkuudet, Nokia Networks, 2002. Teknologiasta ja sovelluksista vastaava johtaja (Director), BT Global Customer, Nokia Networks, 2000–2001. Kilpailijaseurannasta vastaava johtaja, Nokia Networks, 1999–2000. Johtaja, Tuoteosaamiskeskus, Nokia Networks South Asia, 1997–1999. Järjestelmämarkkinointipäällikkö, Cellular Transmission, Nokia Networks India, 1995–1997. Hankintatoimen johtaja, tuonti ja erityisprojektit, Churchgate Group, Nigeria, 1993–1995. Avainasiakaspäällikkö – siirtojärjestelmät / päällikkö, strateginen suunnittelu, ICL India (ICIM), 1990–1993. Tuotantoinisinööri, Calcom Electronics, 1989.

Hallituksen jäsen Stryker Corporation.

Pekka Lundmark s. 1963

Nimitetty Nokian toimitusjohtajaksi. Aloittaa tehtävässä arviolta 1.9.2020.

Diplomi-insinööri, teknillisen fysiikan laitos, Teknillinen korkeakoulu.

Fortumin toimitusjohtaja (31.8.2020 saakka).

Konecranes Oyj:n toimitusjohtaja 2005–2015. Konecranes Plc:n varatoimitusjohtaja 2004–2005. Hackman Oyj:n toimitusjohtaja 2002–2004. Startupfactory Oy:n Managing Partner 2000–2002. Useita johtotehtäviä Nokia Oyj:ssä 1990–2000.

Elinkeinoelämän keskusliiton puheenjohtaja. East Office of Finnish Industriesin, Climate Leadership Councilin ja Suomen Urheiluliiton hallitusten jäsen. Fortumin Säätiön hallituksen puheenjohtaja.

Nassib Abou-Khalil s. 1972

Lakiasiaintoiminnan johtaja. Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2019. Nokian palveluksessa vuodesta 2014.

Kandidaatin tutkinto (yleislakitiede ja politiikan tutkimus), University of Ottawa, Kanada. Maisterin tutkinto (kansainvälinen kauppa- ja siviilioikeus), University of Ottawa, Kanada.

Lakiasiaintoiminnan johtaja, Customer Operations, Nokia 2016–2019. Johtaja, lakiasiat ja compliance, Lähi-itä ja Afrikka, Nokia 2014–2015. Johtaja (Head of Public Policy ja General Counsel), Lähi-itä ja Afrikka, Yahoo! 2010–2014. Lakimies, Lähi-itä, Afrikka ja Intia, GE Oil & Gas 2007–2010. Lakimies (Regulatory Counsel), Etisalat 2006–2007. Useita tehtäviä lakimiehenä, TMF Netherlands 2002–2006. Legal articling – Fasken Martineau 1999–2001.

Basil Alwan s. 1962

IP/Optical Networks -liiketoimintaryhmän johtaja (Co-President). Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2016. Nokian palveluksessa vuodesta 2016.

Kandidaatin tutkinto (tietotekniikka), University of Illinois, Urbana-Champaign, Yhdysvallat.

IP Routing and Transport -liiketoiminnan johtaja, Alcatel Lucent, 2012–2016. IP-liiketoiminnasta vastaava johtaja, Alcatel Lucent, 2003–2012. Toimitusjohtaja ja perustaja, TiMetra Networks, 2000–2003. Johtaja (Vice President & General Manager), Bay Networks (Nortel ostama) Enterprise Products -divisioona, 1997–2000. Johtaja (Vice President of Product Management and Marketing), Rapid City Communications, 1996–1997.

Kathrin Buvac s. 1980

Nokia Enterprise -liiketoimintaryhmän johtaja. Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2016. Nokia Siemens Networks palveluksessa vuodesta 2007.

Maisterin tutkinto (tietojenkäsittelyoppi), University of Cooperative Education, Saksa. BBA-tutkinto, Open University, Lontoo, Iso-Britannia.

Strategiajohtaja, Nokia, 2016–2019. Strategiajohtaja, Nokia Networks, 2014–2016. Toimitusjohtajaorganisaation henkilöstöpäällikkö, Nokia Solutions and Networks, 2011–2013. Strategiajohtaja, Business Solutions, Nokia Siemens Networks, 2009–2011. Johtaja (General Manager), Integration Programme, Nokia Siemens Networks, 2007–2009. Johtaja (General Manager), sisäinen tarkastus, Siemens Holding S.p.A., 2006–2007. Talouspäällikkö, kansainvälinen liiketoiminta, Siemens Communications, 2003–2006. Johtaja (Performance Controlling USA), Siemens Communications, 2002–2003. Liiketoiminta-prosessien johtaja (Global IT Strategy), Siemens Communications, 2001–2002. Analyttikko, EADS Aerospace and Defence, 1999–2000.

Rajeev Suri



Pekka Lundmark



Nassib Abou-Khalil



Basil Alwan



Kathrin Buvac



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä jatkoa

Ricky Corker

s. 1967

Asiakasliiketoimintaorganisaation Amerikan-alueen johtaja. Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2019. Nokian palveluksessa vuodesta 1993.

Viestintä- ja sähkötekniikan kandidaatintutkinto, Australian Royal Melbourne Institute of Technology, Australia.

Pohjois-Amerikan johtaja (Executive Vice President) Nokia 2011–2018. Aasian ja Tyynenmeren alueen johtaja, Nokia Siemens Networks 2009–2011. Myyntijohtaja, Aasian ja Tyynenmeren alue, Nokia Siemens Networks 2009. Pohjois-Aasian johtaja, Nokia Siemens Networks 2008–2009. Hutchisonin globaali asiakkuusjohtaja, Nokia Siemens Networks 2007–2008. Vice President, Aasian ja Tyynenmeren alue, Nokia Networks 2005–2007. Lead Sales Director, Aasian ja Tyynenmeren alue, Nokia Networks 2004–2005. Telstran asiakkuusjohtaja, Nokia Networks 2002–2003. Vodafone Australian ja Uuden-Seelannin asiakkuusjohtaja, Nokia Networks 2001–2002. British Telecom-asiakkuuden globaali kaupallinen johtaja, Nokia Networks 2001. Myynnin ja markkinoinnin tehtäviä, Nokia 1993–2001.

Barry French

s. 1963

Markkinointijohtaja. Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2016. Nokian palveluksessa vuodesta 2006.

Maisterin tutkinto (kansainväliset suhteet), Columbia University's School of International and Public Affairs, New York, Yhdysvallat. Kandidaatin tutkinto (valtiotiede), Political Science, Bates Colleges, Lewiston, Maine, Yhdysvallat.

Markkinoinnista ja yhteiskuntasuhteista vastaava johtaja, Nokia, 2014–2016. Markkinoinnista ja yhteiskuntasuhteista vastaava johtaja, Nokia Siemens Networks, 2010–2014. Viestintäjohtaja, Nokia Siemens Networks, 2006–2010. Yhtymäviestintäjohtaja (Vice President), United Airlines, 2004–2006. Yhtymäviestintäjohtaja (Director), Dell, 2000–2004. Viestintään ja yhteiskuntasuhteisiin liittyviä tehtäviä ja johtotehtäviä, Engineering Animation, Raytheon, KRC Research ja Sawyer/Miller Group.

HMD Globalin hallituksen jäsen.

Sanjay Goel

s. 1967

Global Services -liiketoimintaryhmän ja Nokia Operations -yksikön johtaja. Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2018. Nokia palveluksessa vuodesta 2001.

Kandidaatin tutkinto, insinööri (elektroniikka ja tietoliikenne), Manipal Institute of Technology, Karnataka, Intia.

Johtaja (Senior Vice President) Global Services Sales, Global Services -liiketoimintaryhmä, Nokia 2015–2018. Johtaja (Vice President), Services, Customer Operations -yksikkö, Aasia, Lähi-itä & Afrikka, Nokia Networks 2012–2015. Johtaja, Global Services -yksikkö (Tyynenmeren alue & Japani), Nokia Siemens Networks 2009–2012. Johtaja, Managed Services -yksikkö, (Tyynenmeren alue ml. Intia ja Japani), Nokia Siemens Networks

2007–2009. Useita johtotason tehtäviä Nokia Networksissä 2001–2007. Johtaja (manager), IBM India, 1996–2001. Useita insinöörin tehtäviä Asea Brown Boveri Ltd:ssä 1990–1996.

Bhaskar Gorti

s. 1966

Nokia Software -liiketoimintaryhmän johtaja ja digitalisaatiojohtaja. Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2016. Nokian palveluksessa vuodesta 2016.

Maisterin tutkinto (sähkötekniikka), Virginia Polytechnic Institute and State University, Blacksburg, Yhdysvallat. Kandidaatin tutkinto (tekniikka ja sähkötekniikka), National Institute of Technology, Warangal, Intia.

Aiemmin IP Platforms -liiketoiminnasta vastaava johtaja, Alcatel Lucent, 2015–2016. Johtaja (Senior Vice President & General Manager), Communications Global Business Unit, Oracle, 2006–2015. Johtaja (Senior Vice President), Portal Software, 2002–2006.

Telemanagement Forum -toimialastandardielimen hallituksen jäsen.

Ricky Corker



Barry French



Sanjay Goel



Bhaskar Gorti



Federico Guillén**Federico Guillén**
s. 1963

Asiakasliiketoimintaorganisaation johtaja, EMEA ja Aasia. Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2016. Nokian palveluksessa vuodesta 2016.

Tietoliikennetekniikan tutkinto, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, Espanja. Maisterin tutkinto (tietoliikennearkkitehtuuri), ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, Espanja. Maisterin tutkinto (kansainvälinen johtaminen), ESC Lyon ja Alcatel, Ranska.

Fixed Networks -liiketoimintaryhmän johtaja, Nokia 2016–2018. Fixed Networks -liiketoiminnasta vastaava johtaja, Alcatel Lucent, 2013–2016. Alcatel Lucent Spain -yksikön toimitusjohtaja & Global Account Manager Telefonica, Alcatel Lucent, 2009–2013. Johtaja, (Vice President Sales of Vertical Market Sales in Western Europe), Alcatel Lucent, 2009. Johtaja, Fixed Access-divisioonan alueellinen tukitoiminta (Etelä-Eurooppa, Intia, Lähi-itä & Afrikka), Alcatel Lucent, 2007–2009. Toimitusjohtaja, Alcatel-Mexico & Global Account Manager, Telmex, 2003–2007. Useita johtotason tehtäviä tuotekehityksessä ja myynnissä Telettrassa sekä Alcatelilla Espanjassa, Belgiassa ja Yhdysvalloissa 1989–2003.

Jenni Lukander**Sandra Motley****Kristian Pullola****Sri Reddy****Jenni Lukander**
s. 1974

Nokia Technologies -liiketoimintaryhmän johtaja. Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2019. Nokian palveluksessa vuodesta 2007.

Oikeustieteen maisteri, Helsingin Yliopisto, Helsinki.

Johtaja (Senior Vice President), Patenttiliiketoiminta, Nokia 2018–2019. Johtaja (Vice President), Patenttilisensointi, Nokia 2018. Johtaja (Vice President), oikeudenkäynnit ja kilpailuoikeus, Nokia 2016–2018. Johtaja (Head of Regulatory and Competition Law), Nokia 2015–2016. Johtaja, kilpailuoikeus, Nokia 2011–2015. Johtava lakimies, Nokia 2007–2011. Vieraileva lakimies, Nokia 2001. Lakimies, Roschier 1999–2007.

Sandra Motley
s. 1959

Fixed Networks -liiketoimintaryhmän johtaja. Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2019. Nokian palveluksessa vuodesta 2016.

MBA-tutkinto rahoituksesta, Farleigh Dickinsonin yliopisto, Yhdysvallat. Executive Business Program -tutkinto, Smith College, Yhdysvallat. Konetekniikan tutkinto, State University of New York at Buffalo, Yhdysvallat. Kandidaatin ja maisterin tutkinnot konetekniikassa, Columbian yliopisto, Yhdysvallat.

Operatiivinen johtaja, Fixed Networks -liiketoimintaryhmä, Nokia 2016–2017. Operatiivinen johtaja, Wireless Business, Alcatel-Lucent 2011–2013. Johtaja (Vice President Sales) U.S. Wireless Accounts, Alcatel-Lucent 2019–2011. Johtaja (Vice President & General Manager) CDMA-tuoteyksikkö, Alcatel-Lucent 2007–2009. Useita rooleja Alcatel-Lucentin langattoman teknologian liiketoiminnassa.

Neuvoa-antavan komitean jäsen, Light Reading's Women in Communications.

Kristian Pullola
s. 1973

Talous- ja rahoitusjohtaja. Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2017. Nokian palveluksessa vuodesta 1999.

Kauppätieteiden maisteri (taloustiede), Hanken Svenska handelshögskolan, Helsinki. Rahoituksen tutkinto, Tukholman kauppakorkeakoulu, Tukholma, Ruotsi.

Yhtiön talousjohtaja (Senior Vice President), Nokia, 2011–2016. Johtaja, rahoitus ja sijoittajasuhteet, Nokia 2009–2011. Johtaja ja konsernin rahoitusjohtaja, Nokia, 2006–2008. Johtaja, rahoitus- ja valvontayksikkö, Nokia, 2003–2006. Useita rooleja Nokian rahoitusyksikössä, 1999–2003. Associate, Citibank International, 1998–1999.

Hallituksen jäsen, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen.

Sri Reddy
s. 1964

IP/Optical Networks -liiketoimintaryhmän johtaja (Co-President). Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2018. Nokian palveluksessa vuodesta 2016.

MBA-tutkinto (rahoitus), Santa Clara yliopistosta, Yhdysvallat. Maisterin tutkinto (sähkötekniikka ja tietojenkäsittelytiede), Oregon State yliopisto, Yhdysvallat. Kandidaatin tutkinto (sähkötekniikka) Jawaharlal Nehru Technological University, Intia.

Johtaja (Senior Vice President) IP-reititinliiketoimintayksikkö, Nokia, 2016–2018. Johtaja (Vice President) IP-reititys, Alcatel-Lucent, 2003–2016. Johtaja (Vice President, Engineering), Timetra, 2000–2003. Johtaja (Vice President, Engineering), Bay Networks, 1991–1999.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä jatkoa

Gabriela Styf Sjöman

s. 1969

Strategiajohtaja. Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2019. Nokian palveluksessa vuodesta 2019.

Maisterin tutkinto, Durham Business School, Iso-Britannia. Sähköinsinöörin tutkinto, Thorildsplan College (Ruotsi) ja oikeustieteiden ja sosiaalitieteiden tutkinto, Uppsalan yliopisto, Ruotsi.

Vice President, Head of Group Network Systems and Delivery, Telia Company, Ruotsi 2019. Vice President, Head of Group Networks and Deputy Head of Global Services and Operations (COO), Telia Company, Ruotsi 2017–2019. Vice President, Engineering & TIM Labs, Telecom Italia, Italia 2015–2017. Vice President, Product Line IP Network Management, Ericsson, Yhdysvallat 2011–2014. Vice President, Product Development Unit Mobile Core, Ericsson, Saksa 2007–2011. General Manager, Service Layer & Systems Integration, Ericsson, Kiina 2004–2007. Johtaja, Product Marketing, Teligent AB, Ruotsi, 2004. Managing Director, Athena Solutions/Ansi Consult, Ruotsi 2002–2004. Manager, Sales & Marketing, Melody Solutions, Ruotsi 2000–2002. Strategic Product Manager, Ericsson, Ruotsi 2000. Product Manager, Ericsson, Hong Kong 1995–1998. Field Support Engineer, Project Manager, Product Manager, Ericsson, Yhdysvallat, Espanja, Hollanti 1989–1995.

Tommi Uitto

s. 1969

Mobile Networks -liiketoimintaryhmän johtaja. Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2019. Nokian palveluksessa vuodesta 1996.

Diplomi-insinööri, Teknillinen korkeakoulu, Suomi. Maisterintutkinto (operaatiojohtaminen) Michiganin teknillinen yliopisto, Yhdysvallat.

Johtaja (Senior Vice President) Global Product Sales, Mobile Networks, 2016–2018. Johtaja (Senior Vice President) Global MBB Sales, Customer Operations, Nokia Networks, 2015–2016. Johtaja (Senior Vice President) West Europe, Customer Operations, Nokia Networks, 2013–2015. Head of Radio Cluster (SVP), Mobile Broadband, Nokia Siemens Networks, 2012–2013. Head of Global LTE Radio Access Business Line (VP), Mobile Broadband, Nokia Siemens Networks, 2011–2012. Head of Quality, Mobile Broadband, 2012. Head of Product Management, Network Systems, Nokia Siemens Networks, 2010. Head of Product Management, Radio Access, Nokia Siemens Networks, 2009. Head of WCDMA/HSPA and Radio Platforms Product Management, Nokia Siemens Networks, 2008. Head of WCDMA/HSPA Product Line Management, Nokia Siemens Networks, 2007. General Manager, Radio Controller Product Management, Nokia Networks 2005–2007. Director, myynti ja markkinointi (Lead Sales Director), France Telecom/Orange Nokia Networks, 2002–2005. Operations Director, Northeast Europe, Central & Eastern Europe and Middle East, Nokia Networks, 1999–2002.

Marcus Weldon

s. 1968

Teknologija johtaja ja Nokia Bell Labsin johtaja. Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2017. Nokian palveluksessa vuodesta 2016.

Tohtori (fysikaalinen kemia) Harvardin yliopisto, Cambridge, Massachusetts, Yhdysvallat. Kandidaatin tutkinto (tietotekniikka ja kemia, yhdistetty tutkinto), King's College, Lontoo, Yhdistynyt Kuningaskunta.

Yhtiön teknologiajohtaja ja Bell Labsin vastaava johtaja, Alcatel Lucent (sittemmin Nokia), 2013–2016. Teknologija johtaja, Alcatel Lucent, 2009–2013. Teknologija johtaja, Broadband Networks & Solutions -yksikkö,

Alcatel Lucent, 2006–2009. Tekninen asiantuntija, Bell Labs, Lucent Technologies, 1997–2006.

Keen Venture Partnersin neuvonantaja. Mundi Venturesin neuvonantaja.

Stephanie Werner

s. 1972

Henkilöstöjohtaja. Nokian johtokunnan jäsen vuodesta 2020. Nokian palveluksessa vuodesta 1998.

Tutkinto soveltavista kielistä ja liikeviestinnästä (Kiina) ja kansainvälisestä liiketoiminnasta, soveltavien tieteidenalojen yliopisto, Bremen, Saksa.

Johtaja (Vice President), Global Center of Expertise, Saksa, Nokia, 2018–2019. Johtaja, liiketoimintojen henkilöstöhallinto, Nokia Corporate Functions, Saksa, Nokia, 2016–2018. Toimitusjohtaja, International Management GmbH, Saksa, Nokia, 2013–2017. Liiketoiminnan henkilöstöhallinnon johtaja, CFO organisaatio, Saksa, Nokia, 2012–2015. Johtaja, NSN lahjakkuuksien, johtajuuden ja organisaation kehittäminen, Saksa, NSN, 2011–2012. Johtaja, Henkilöstöhallinto, Saksa, Nokia Radio Access 2007–2011. Johtaja, kehittyvien markkinoiden henkilöstöhallinto, Romania, Nokia, 2007. Vanhempi henkilöstöpäällikkö, strategiset projektit, USA, Nokia, 2004–2006. Henkilöstöpäällikkö, Global Platforms, Saksa, Nokia, 2001–2004. Henkilöstöhallinnon maajohtaja, Filippiinit, Nokia, 1999–2001. Henkilöstöpäällikkö, Nokia Networks, Sveitsi, Nokia, 1998–1999.

Gabriela Styf Sjöman



Tommi Uitto



Marcus Weldon



Stephanie Werner



Nokian johtokuntaan nimitettiin seuraavat uudet jäsenet vuonna 2019 ja sen jälkeen:

- Ricky Corker nimitettiin asiakasliiketoimintaorganisaation Amerikan-alueen johtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 1.1.2019 alkaen,
- Tommi Uitto, Mobile Networks -liiketoimintaryhmän johtaja, nimitettiin johtokunnan jäseneksi 31.1.2019 alkaen,
- Sandra Motley, Fixed Networks -liiketoimintaryhmän johtaja nimitettiin johtokunnan jäseneksi 31.1.2019 alkaen,
- Nassib Abou-Khalil nimitettiin lakiasiaintoimintajohtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 1.8.2019 alkaen,
- Jenni Lukander nimitettiin Nokia Technologies -liiketoimintaryhmän johtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 1.8.2019 alkaen,
- Gabriela Styf Sjöman nimitettiin strategiajohtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 1.12.2019 alkaen,
- Stephanie Werner nimitettiin henkilöstöjohtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 1.1.2020 alkaen, ja
- Pekka Lundmark nimitettiin toimitusjohtajaksi 2.3.2020. Hän aloittaa tehtävässään arviolta 1.9.2020.

Vuonna 2019 ja sen jälkeen seuraavat henkilöt luopuivat johtokunnan jäsenyydestä:

- Maria Varsellona, lakiasiaintoimintajohtaja ja Nokia Technologies -liiketoimintaryhmän johtaja luopui johtokunnan jäsenyydestä 31.7.2019 alkaen,
- Joerg Erlemeier, operatiivinen johtaja luopui johtokunnan jäsenyydestä 31.12.2019 alkaen,
- Hans-Jürgen Bill, henkilöstöjohtaja luopui johtokunnan jäsenyydestä 31.12.2019 alkaen, ja
- Rajeev Suri, toimitusjohtaja ja johtokunnan puheenjohtaja, luopuu johtokunnan jäsenyydestä 31.8.2020.

Lisäksi vuonna 2019 ja sen jälkeen johtokunnassa tapahtuivat seuraavat muutokset:

- Kathrin Buvac, strategiajohtaja (30.11.2019 saakka) ja johtokunnan jäsen nimitettiin Nokia Enterprise -liiketoimintaryhmän johtajaksi 1.1.2019 alkaen,
- Federico Guillén, Fixed Networks -liiketoimintaryhmän johtaja ja johtokunnan jäsen nimitettiin asiakasliiketoimintaorganisaation EMEA ja Aasia alueiden johtajaksi 1.1.2019 alkaen,
- Sanjay Goel, Global Services -liiketoimintaryhmän johtaja ja johtokunnan jäsen nimitettiin lisäksi Nokia Operations -yksikön johtajaksi 1.1.2020 alkaen, ja
- Bhaskar Gorti, Nokia Software -liiketoimintaryhmän johtaja ja johtokunnan jäsen nimitettiin lisäksi digitalisaatiojohtajaksi 1.1.2020 alkaen.

Nokian riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen järjestelmät

Riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

Meillä on systemaattinen ja strukturoitu riskienhallintakonsepti. Keskeiset riskit ja mahdollisuudet tunnistetaan ensisijaisesti suhteessa liiketoiminnan tavoitteisiimme, joko operatiivisessa toiminnassa tai kiinteänä osana strategista ja taloudellista suunnittelua. Riskienhallinta kattaa strategiset, operatiiviset, taloudelliset ja vahinkoriskit. Keskeisiä riskejä ja mahdollisuuksia analysoidaan, hallitaan ja seurataan osana liiketoiminnan suorituskyvyn seurantaa riskienhallintahenkilöstön tuella.

Nokian hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymä riskienhallinta-politiikka edellyttää, että riskienhallinta sisällytetään osaksi avainprosesseja. Yhtenä pääperiaatteena on, että vastuu riskienhallinnasta määräytyy liiketoimintavastuun mukaan. Kaikilla työntekijöillä on kuitenkin vastuu tunnistaa, analysoida ja hallita riskejä oman roolinsa ja tehtäviensä edellyttämällä tavalla. Riskienhallintakonseptimme perustuu sellaisten keskeisten riskien hallintaan, jotka saattavat estää meitä saavuttamasta tavoitteitamme, sen sijaan, että pyrkisimme eliminoimaan kaikki riskit. Nokian riskienhallintapolitiikassa määritettyjen periaatteiden lisäksi riskienhallintaa toteutetaan myös muiden tärkeimpien toimintaohjeiden kautta.

Johtokunta ja hallitus käyvät läpi ja arvioivat keskeisiä riskejä ja mahdollisuuksia, jotta liiketoimintariskien näkyvyys voidaan varmistaa ja riskien hallintatoimenpiteitä voidaan laittaa tarkeysjärjestykseen. Riskien valvonta on erottamaton osa hallituksen toimintaa. Hallituksen tarkastusvaliokunta on vastuussa muun muassa taloudelliseen raportointijärjestelmään liittyvästä riskienhallinnasta, ja se avustaa hallitusta riskienhallinnan valvonnassa. Riskienhallinnassa hallituksen tehtäviin kuuluu riskien analysointi ja arviointi taloudellisten, strategiaan ja liiketoimintaan liittyvien katsausten, selvitysten ja päätösehdotusten yhteydessä.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan järjestelmien pääpiirteet

Johto on vastuussa riittävien sisäisten valvontaprosessien ylläpitämisestä yhtiön taloudelliseen raportointiin liittyen. Taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa johdolle ja hallitukselle riittävä varmuus siitä, että taloudellinen raportointi tapahtuu luotettavasti ja että julkistettavat tilinpäätökset laaditaan ja esitetään asianmukaisesti.

Johto arvioi vuosittain Nokian taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan tehokkuutta Committee of Sponsoring Organizations -viitekehyksen (COSO-viitekehys, 2013) ja Control Objectives for Information and related technology (COBIT) -viitekehyksen mukaisesti. Arviointi suoritetaan ylhäältä alas suuntautuva tilinpäätöksen riskiarviointina sisältäen merkittävät tilit, prosessit ja toimialueet, yhtiötason kontrollit ja tietojärjestelmien kontrollit.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä jatkoa

Arvioinnin osana johto on dokumentoinut:

- yhtiötason kontrollit, jotka luovat toiminnalliset puitteet ja sisältävät Nokian arvot sekä toimintaohjeet. Ne luovat pohjan päätöksenteolle ja työtavoille. Valikoidut seikat toiminta- ja hallinnointiperiaatteistamme dokumentoidaan erikseen yhtiötason kontrolleina.
- merkittävät prosessit (i) antamaan kokonaiskuva kaikista taloudellisista toiminnoista, (ii) tunnistamaan tärkeimmät kontrollikohteet, (iii) tunnistamaan mukana olevat toimijat, (iv) varmistamaan tärkeimpien tilien ja tilinpäätöksessä olevien väittämien kattaminen ja (v) mahdollistamaan sisäisen valvonnan suorittaminen Nokiassa.
- kontrollikäytännöt, jotka koostuvat ohjeista ja käytännöistä, joilla pyritään varmistamaan johdon ohjeiden toteutuminen ja niihin liittyvien dokumenttien säilyttäminen käytäntöjemme ja paikallisen lainsäädännön vaatimusten mukaisesti.
- tietojärjestelmien kontrollit, joilla pyritään varmistamaan, että yhtiöllä on käytössään riittävät tietotekniikkaan liittyvät kontrollit, kuten muutosten hallinnointi, tietojärjestelmien kehittäminen ja toiminta sekä järjestelmiin pääsy ja käyttöoikeudet.

Lisäksi johto on:

- arvioinut kontrollien rakenteen ja kattavuuden pienentääkseen taloudellisen raportoinnin riskejä;
- testannut tärkeimpien kontrollien toiminnan; ja
- arvioinut kaikki vuoden loppuun mennessä havaitut osavuositarkastusten taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan puutteet.

Vuonna 2019 Nokia toteutti yllä kuvatut menettelyt ja raportoi arvioinnista johdolle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle vuosineljänneksittäin.

Sisäisen tarkastuksen organisaatio

Meillä on myös sisäisen tarkastuksen toiminto, joka itsenäisesti tarkastaa ja arvioi sisäisen valvontamme riittävyyttä ja tehokkuutta. Sisäinen tarkastus kuuluu talous- ja rahoitusjohtajan organisaatioon, ja se raportoi myös hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sisäisen tarkastuksen johtaja voi olla suoraan yhteydessä tarkastusvaliokuntaan ilman johdon myötävaikutusta. Sisäinen tarkastus saa kaikki toimivaltuutensa hallitukselta. Sisäinen tarkastus kohdistuu liiketoimintaan alueittain, liiketoiminnoittain ja toiminnoittain.

Sisäiselle tarkastukselle laaditaan vuosittain suunnitelma, jossa otetaan huomioon johdon kannanotot, keskeiset liiketoimintariskit ja ulkoiset tekijät. Suunnitelman hyväksyy tarkastusvaliokunta. Tarkastuksia tehdään liiketoiminnan eri osissa keskittyen toimipaikkatasoon, asiakastasoon, liiketoimintojen projektitasoon, IT-järjestelmien toteutukseen, IT-turvallisuuteen, toimintotasoon tai konsernitoimintojen tasoon. Jokaisen tarkastuksen tulokset raportoidaan johdolle tuoden esiin havaitut ongelmat, mahdolliset taloudelliset vaikutukset sekä toteuttavat korjaavat toimenpiteet. Sisäinen tarkastus ilmoittaa neljännesvuosittain sisäisen tarkastuksen suunnitelman toteuttamisen etenemisestä ja esittää valmistuneiden tarkastusten tulokset tarkastusvaliokunnalle.

Sisäinen tarkastus toimii tiiviissä yhteistyössä ethics and compliance -yksikön kanssa, jotta taloudellisia ongelmakohtia voidaan tarkastella eri kanavien valossa, ja silloin kun se on asianmukaista, Enterprise Risk Management -toimintomme kanssa varmistaa, että tärkeimmät riskialueet arvioidaan tarkastuksen avulla.

Vuonna 2019 sisäisen valvonnan suunnitelma toteutettiin loppuun saakka, ja kaikkien tarkastusten tulokset raportoitin johdolle ja tarkastusvaliokunnalle.

Lähipiiriliikeytoimet

Määrittelemme ja seuraamme lähipiiriämme kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IAS 24) ja muiden soveltuvien säännösten mukaisesti. Ylläpidämme tietoa lähipiiristämme sekä seuraamme ja arvioimme lähipiiriliikeytoimia. Pääsääntöisesti kaikki liikeytoimet suoritetaan liiketaloudellisin perustein ja ne kuuluvat yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan. Poikkeuksellisissa tapauksissa, joissa näistä periaatteista poikettaisiin, yhtiö toimeenpanee erillisen prosessin lähipiirin määrittämiseksi ja asiaan kuuluvien hyväksyntien saamiseksi sisäisten ohjeiden ja soveltuvan sääntelyn mukaisesti.

Sisäpiirihallinnon pääpiirteet

Sisäpiirihallintomme perustuu soveltuvaan Euroopan unionin ja Suomen lainsäädäntöön ja muuhun sääntelyyn. Lisäksi Nokian hallitus on hyväksynyt Nokian sisäpiiriohjeen, jossa on määritelty koko Nokian koskevat säännöt ja käytännöt sen varmistamiseksi, että soveltuvia sääntöjä noudatetaan ja että sisäpiiritieto tunnistetaan ja sitä käsitellään asianmukaisella tavalla. Sisäpiiriohje koskee kaikkia Nokian työntekijöitä.

Johtotehtävissä toimivat henkilöt

Nokian hallituksen ja johtokunnan jäsenet on määritelty Nokian johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi. Johtotehtävissä toimivien henkilöiden sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvien henkilöiden on ilmoitettava Nokialle ja Finanssivalvonnalle Nokian rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Nokia julkistaa liiketoimi-ilmoitukset.

Lisäksi Nokian sisäpiiriohjeen mukaan, johtotehtävissä toimivien henkilöiden on etukäteen hyväksyttävä Nokian rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet Corporate Legal -yksikön vetäjällä. On myös suositeltavaa, että Nokian rahoitusvälineillä tehtävät liiketoimet tehdään sellaisena aikana, jolloin markkinoilla oleva tieto on mahdollisimman täydellistä.

Suljettu ikkuna

Johtotehtävissä toimivia henkilöitä koskee osavuosikatsauksia ja tilinpäätöksiä edeltävä 30 kalenteripäivän suljettu ikkuna -ajanjakso, jota sovelletaan myös julkaisupäivään. Ajanjakson aikana johtotehtävissä toimivat henkilöt eivät saa käydä kauppaa Nokian rahoitusvälineillä.

Nokia on ulottanut suljetun ikkunan koskemaan myös erikseen nimettyjä taloudelliseen raportointiin osallistuvia henkilöitä, jotka toistuvasti osallistuvat osavuosikatsausten ja tilinpäätösten valmisteluun. Näille henkilöille ilmoitetaan henkilökohtaisesti asemastaan nimenomaisina taloudelliseen raportointiin osallistuvina henkilöinä.

Sisäpiirirekisterit

Nokia ei ylläpidä pysyvää sisäpiirirekisteriä. Sisäpiiriläiset määritetään tapauskohtaisesti yksittäisiin hankkeisiin ja heille ilmoitetaan henkilökohtaisesti sisäpiiriasemasta. Hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa Nokian rahoitusvälineillä ennen kuin hanke on päättynyt tai julkistettu.

Valvonta

Sisäpiirihallintomme vastaa muun muassa sisäpiiriasioihin ja kaupankäyntirajoituksiin liittyvästä sisäisestä viestinnästä, sisäpiirirekistereidemme luomisesta ja ylläpidosta, näihin liittyvän koulutuksen järjestämisestä sekä sisäpiirisääntöjen noudattamisen seurannasta.

Nokian sisäpiiriohjeen rikkomisesta on raportoitava Corporate Legal -yksikön vetäjälle. Nokian työntekijät voivat käyttää myös Nokian toimintaohjeissa mainittuja kanavia väitettyjen sisäpiiririkkomusten raportointiin.

Hallituksen ja johtokunnan osakeomistus

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenten osakkeiden ja ADS-osaketalletustodistusten omistus 31.12.2019, jolloin hallituksen jäsenten hallussa oli yhteensä 2 496 107 Nokian osaketta ja ADS-osaketalletustodistusta, jotka edustivat 0,04 %:a liikkeeseenlasketuista osakkeistamme ja kokonaisuuden määräästä lukuun ottamatta Nokian hallussa olevia omia osakkeita.

Nimi	Osakkeet ⁽¹⁾	ADSs osaketalletus-todistukset ⁽¹⁾
Risto Siilasmaa (Puheenjohtaja)	1 386 629	
Sari Baldauf (varapuheenjohtaja)	114 697	
Bruce Brown		144 835
Jeanette Horan	41 331	
Edward Kozel	44 669	20 525
Elizabeth Nelson		88 239
Olivier Piou	295 575	
Søren Skou	14 063	
Carla Smits-Nusteling	57 755	
Kari Stadigh	287 789	

(1) Hallituspalkkioina saatujen osakkeiden ja ADS-osaketalletustodistusten lisäksi luvuissa ovat mukana myös muulla tavoin hankitut osakkeet ja ADS-osaketalletustodistukset. Optio-oikeudet tai muut sovellettavien SEC-sääntöjen perusteella omistetuiksi katsotut osakepalkkiot eivät ole mukana luvuissa. Hallituksen jäsenyydestä palkkiona saadut osakkeet ja ADS-osaketalletus-todistukset on eritelty Palkat ja palkkiot -osiossa sekä konsernitiilinpäätöksen liitetiedossa 35, Lähipiiriin liittyvät tapahtumat.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä jatkoa

Seuraavassa taulukossa on esitetty toimitusjohtajan ja muiden toimessa olevien johtokunnan jäsenten osakeomistus 31.12.2019, jolloin johtokunnan kaikkien jäsenten hallussa oli yhteensä 5 520 978 Nokian osaketta, jotka edustivat 0,10 %:a liikkeeseen lasketuista osakkeistamme ja kokonaisäänimäärästä lukuun ottamatta Nokian hallussa olevia omia osakkeita.

Nimi	Asema vuonna 2019	Osakkeet ⁽¹⁾	ADSs ⁽¹⁾
Rajeev Suri	Toimitusjohtaja	2 798 146	
Nassib Abou-Khalil	Lakiasiainjohtaja	32 863	
Basil Alwan	IP/Optical Networks -liiketoimintaryhmän johtaja (Co-president)	206 333	81 000
Hans-Jürgen Bill	Henkilöstöjohtaja	261 742	
Kathrin Buvac	Enterprise-liiketoimintaryhmän johtaja ja strategiajohtaja	147 570	
Rick Corker	Asiakasliiketoimintaorganisaation johtaja	175 597	
Joerg Erlemeier	Operatiivinen johtaja	136 833	
Barry French	Markkinointijohtaja	302 789	
Sanjay Goel	Global Services -liiketoimintaryhmän johtaja	175 963	
Bhaskar Gorti	Nokia Software -liiketoimintaryhmän johtaja	269 698	
Federico Guillén	Asiakasliiketoimintaorganisaation johtaja, EMEA ja APAC	194 767	
Jenni Lukander	Nokia Technologies -liiketoimintaryhmän johtaja	7 609	
Sandra Motley	Fixed Networks -liiketoimintaryhmän johtaja	15 298	
Kristian Pullola	Talous- ja rahoitusjohtaja	347 029	
Sri Reddy	IP/Optical Networks -liiketoimintaryhmän johtaja	171 150	100 000
Gabriela Styf Sjöman	Strategiajohtaja	4 000	
Tommi Uitto	Mobile Networks -liiketoimintaryhmän johtaja	27 364	
Marcus Weldon	Teknologiajohtaja ja Nokia Bell Labsin johtaja	65 227	

(1) Palkkioina saatujen osakkeiden lisäksi luvuissa ovat mukana myös muulla tavoin hankitut osakkeet ja ADS-osaketalletustodistukset. Optio-oikeudet tai muut sovellettavien SEC-sääntöjen perusteella omistetuiksi katsotut osakepalkkiot eivät ole mukana luvuissa. Lisätietoja palkkioista Palkat ja palkkiot -osiossa.

Tilintarkastuspalkkiot ja -palvelut

PricewaterhouseCoopers Oy on toiminut Nokian tilintarkastajana kunkin kolmen viimeisen tilikauden aikana, joista viimeisin päättyi 31.12.2019. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tilikaudeksi kerrallaan. Hallituksen tarkastusvaliokunta tekee vuosittain yhtiökokoukselle ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta tai uudelleenalinnasta arvioituaan ehdotetun tilintarkastajan pätevyyden ja riippumattomuuden.

Seuraavassa taulukossa on esitetty PricewaterhouseCoopers Oy:lle palvelutyypeittäin vuosina 2019 ja 2018 suoritettujen palkkiot:

milj. EUR	2019	2018
Tilintarkastuspalkkiot ⁽¹⁾	22,7	24,9
Tilintarkastukseen liittyvät palkkiot ⁽²⁾	1,2	2,1
Verokonsultointipalkkiot ⁽³⁾	1,9	1,8
Muut palkkiot ⁽⁴⁾	–	0,2
Yhteensä	25,8	29,0

(1) Tilintarkastuspalkkiot koostuvat yhtiön konsernitilinpäätöksen ja yhtiön tytäryhtiöiden lakisääteisten tilinpäätösten vuosittaisesta tarkastuksesta maksetuista palkkioista.

(2) Tilintarkastukseen liittyvät palkkiot koostuvat palkkioista, jotka on maksettu sellaisista varmennuspalveluista, jotka kohtuudella liittyvät yhtiön tilintarkastuksen suorittamiseen tai jotka riippumaton tilintarkastaja tavanomaisesti suorittaa. Näitä palveluita ovat mm. kirjanpito- ja raportointistandardeihin liittyvä konsultointi, veroraportointiin ja paikallisiin lakisääteisiin kirjanpitovaatimuksiin liittyvä konsultointi, yritysjärjestelyihin ja -kauppoihin ja uudelleenjärjestelyihin liittyvät due diligence -tarkastukset, raportit liittyen lainasopimusten kovenantteihin, työntekijöiden kannustinjärjestelmien tarkastukset ja arviot sekä lainmukaisuusvalvontaan liittyvät tutkimukset ennen oikeudenkäyntiä ja lainmukaisuusohjelmat. Tilintarkastuspalkkioihin sisältyy myös muista tilintarkastuspalveluista maksettua palkkioita. Tällaisia ovat palvelut, joita vain riippumaton tilintarkastaja voi kohtuudella tarjota, kuten tukikirjeiden (comfort letter) ja suostumusten antaminen lakisääteisten raportointien yhteydessä sekä viranomaisille toimitettavien asiakirjojen tarkastaminen.

(3) Verokonsultointipalkkioihin sisältyy palkkioita seuraavista toimista: (i) veroasioiden hoitaminen, mukaan lukien veroilmoitusten laatiminen ja erilaisten todistusten ja lomakkeiden antaminen viranomaisille ja konsultointi liittyen veroilmoituksiin ja avustaminen liittyen veroviranomaisten tiedusteluihin; tulleeihin liittyvät tarkastukset ja neuvonanto; lainmukaisuuteen liittyvät arvioinnit, neuvonanto ja avustaminen liittyen muihin välillisiin veroihin; ja transaktiokuluanalyytit; (ii) palvelut liittyen verotarkastuksiin; (iii) henkilöverotukseen liittyvien asioiden hoitaminen (johtoon kuulumattomien työntekijöiden veroilmoitusten laatiminen ja jättäminen viranomaisille, avustaminen oleskelu-, työ- ja oleskelulupahakemusten ja verotuksellisen aseman selvittämisen yhteydessä); (iv) palvelut liittyen veroasioiden tekniseen ohjeistukseen; (v) palvelut liittyen siirtohinnoitteluun ja avustaminen veroselvitystodistuksissa; ja (vi) verokonsultointi ja -suunnittelu (neuvonanto koskien osakepohjaisia palkkioita, paikallisia työ- ja sosiaaliturvalakeja ja palkitsemisjärjestelmiä, sekä lyhytaikaisten ulkomaankomennusten veroseuraamuksia).

(4) Muihin palkkioihin sisältyy palkkioita liittyen yhtiöiden perustamisiin ja purkamisiin, väärinkäytösepäilyihin liittyviin selvityksiin, tietoturvallisuuteen, muihin konsultointipalveluihin ja satunnaisiin koulutuksiin sekä erinäisiin aineistoihin ja palveluihin.