

## Ehdotus hallituksen jäsenten palkkioiksi

Määritellessään ehdotettavia hallituspalkkioita hallituksen nimitysvaliokunnan tavoitteena on mahdollistaa Nokian kyky kilpailla huippuluokan hallitusosaamisesta osakkeenomistajien arvonmuodostuksen maksimoimiseksi. Valiokunnan tavoitteena on taata, että yhtiöllä on tehokas, kansainvälisistä ammattilaisista koostuva hallitus, jonka jäsenillä on monipuoliset taidot, kokemus ja taustat, sekä muut henkilökohtaiset ominaisuudet hallituksen monimuotoisuusperiaatteiden mukaisesti. Yksi tekijä tämän tavoitteen saavuttamisessa on kilpailukykyinen palkkio hallituksen jäsenille.

Perustuen hallituksen palkitsemisen vertailuun suhteessa vertailuyhtiöihin, nimitysvaliokunta on päättänyt siihen, että Nokian nykyinen valiokuntatyöskentelyyn sovellettava palkkiorakenne, jossa vain henkilöstö- ja teknologiavalokunnan puheenjohtajille maksetaan palkkio heidän valiokuntatyöskentelystä, ei ole yhdenmukainen Nokian vertailuyhtiöissä käytetyn palkkiorakenteen kanssa. Lisäksi nimitysvaliokunta otti huomioon hallitusten valiokuntien jäsenten osaamiseen, vastuisiin ja ajan käyttöön kohdistuvat kasvavat vaatimukset yleisellä tasolla sekä erityisesti Nokiassa.

Edellä esitetyn johdosta nimitysvaliokunta suosittelee, että hallitus ehdottaisi erillisen vuosipalkkion maksamista myös henkilöstövaliokunnan sekä teknologiavalokunnan jäsenille näiden valiokuntien puheenjohtajille maksettavien palkkioiden lisäksi.

Muut hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot pysyisivät muuttumattomina eikä erillistä vuosipalkkiota ehdoteta maksettavaksi nimitysvaliokunnan jäsenille tai hallituksen puheenjohtajalle hänen toimiessaan hallituksen valiokunnissa.

Edellä esitetyn mukaisesti, hallitus ehdottaa nimitysvaliokunnan suosituksesta, ja vuonna 2020 yhtiökokoukselle esitetyn ja yhtiökokouksen tuen saaneen yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti, että yhtiökokouksessa valittavien hallituksen jäsenten vuosipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, ovat seuraavat:

- 440 000 euroa hallituksen puheenjohtajalle,
- 185 000 euroa hallituksen varapuheenjohtajalle,
- 160 000 euroa kullekin muulle hallituksen jäsenelle,
- tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle kullekin lisäksi 30 000 euroa ja teknologiavalokunnan puheenjohtajalle lisäksi 20 000 euroa, ja
- kullekin tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan jäsenelle lisäksi 15 000 euroa ja kullekin teknologiavalokunnan jäsenelle lisäksi 10 000 euroa.

Lisäksi ehdotetaan, että kaikille muille hallituksen jäsenille, paitsi hallituksen puheenjohtajalle, hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista maksettavat kokouspalkkiot pysyvät nykyisellä tasolla. Nämä kokouspalkkiot perustuvat hallituksen jäsenen kotipaikan ja kokouspaikan väliseen matkustamiseen, ja ne maksettaisiin enintään seitsemältä kokoukselta toimikauden aikana ja palkkio rakentuu seuraavasti:

- 5 000 euroa mannerten välistä matkustamista edellyttävältä kokoukselta, ja
- 2 000 euroa mantereen sisäistä matkustamista edellyttävältä kokoukselta.

Kokouspalkkio maksetaan vain kerran, jos palkkioon oikeuttavaan matkustamiseen sisältyy useita hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia.

Lisäksi ehdotetaan, että hallituksen jäsenille korvataan matka- ja majoituskulut sekä muut välittömästi hallitus- ja valiokuntatyöstä aiheutuneet kulut.

Hallituksen jäsenten ja osakkeenomistajien etujen yhteensovittamiseksi, hallitus ehdottaa yhtiön Corporate Governance -ohjeen mukaisesti, että vuosipalkkioista noin 40 prosenttia maksetaan markkinoilta hallituksen jäsenten puolesta hankittavina Nokian osakkeina tai vaihtoehtoisesti käyttämällä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita niin pian kuin mahdollista yhtiökokouksen jälkeen. Vuosipalkkion loppuosa maksetaan rahana, josta suurin osa menee käytännössä palkkiosta aiheutuvien verojen kattamiseen. Myös kokouspalkkiot, matka- ja majoituskulut sekä muut välittömästi hallitus- ja valiokuntatyöstä aiheutuneet kulut maksetaan rahana.

Yhtiön toimintatapana on, että toimivaan johtoon kuulumattomat hallituksen jäsenet eivät osallistu yhtiön kannustinohjelmiin eivätkä saa tulospohjaisia osakepalkkioita, ehdollisia osakepalkkioita tai muita osakepohjaisia tai muuttuvia korvauksia tehtävistään hallituksen jäsenenä. Lisäksi hallituksen jäsenten tulee säilyttää omistuksessaan kaikki hallituksen jäsenyydestä palkkiona kolmen ensimmäisen hallitusvuotensa aikana saamansa Nokian osakkeet jäsenyytensä päättymiseen saakka.

4.2.2021

Hallitus