Nokia Oyj

Palkitsemisraportti 2021

Palkitsemisraportti 2021

Johdanto

Nokia Oyj:n (Yhtiö) hallitus on hyväksynyt tämän Nokia Oyj:n palkitsemisraportin (Raportti) esitettäväksi vuoden 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Yhtiökokouksen päätös Raportista on neuvoa-antava. Raportissa esitetään hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2021 maksetut palkat ja palkkiot, ja se on laadittu valtiovarainministeriön asetuksen 608/2019, vuoden 2020 listayhtiöiden hallinnointikoodin sekä muun soveltuvan suomalaisen lainsäädännön ja säännösten mukaisesti. Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitseminen on ollut Yhtiön hyväksytyn palkitsemispolitiikan mukaista tilikaudella 2021.

Vuonna 2021 palkitsemisrakenteemme edisti Yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä lyhyen ja pitkän aikavälin tulospalkkioiden ansaintakriteereillä, jotka edistivät Yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteita sekä toisaalta asettaessamme osakeomistusvaatimuksen toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille. Nokian palkitsemisperiaatteen mukaisesti Yhtiö maksaa tuloksesta. Tämän periaatteen mukaisesti palkitsemisessa korostettiin kiinteän peruspalkan sijaan suoritukseen perustuvaa palkitsemista. Kannustinohjelmien ansaintakriteereiden asettamisessa ja soveltamisessa toteutettiin tuloksesta maksamisen filosofiaa ja tuettiin siten Yhtiön strategian toteuttamista ja pitkän aikavälin kestävän osakkeenomistaja-arvon luomista.

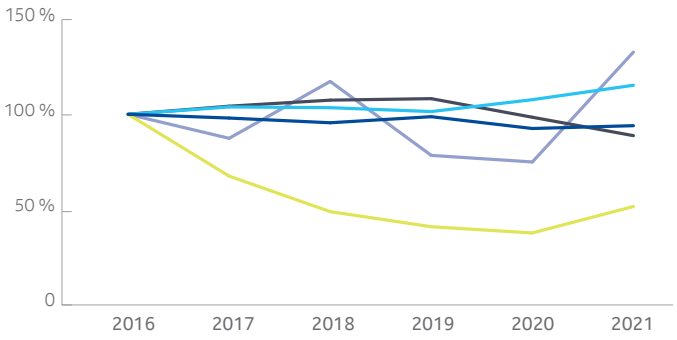
Alla olevassa vertailutaulukossa esitetään vertailu hallituksemme, toimitusjohtajamme ja keskimääräisen työntekijämme palkitsemisen sekä Yhtiön suorituksen kehityksestä.

Vuosi	Hallituksen palkkiot yhteensä (EUR)[1]	Toimitusjohtajan toteutuneet palkat ja palkkiot (EUR)[2]	Keskimääräiset palkkakulut (EUR)[3]	Liikevaihto (milj. EUR)	Osakkeenomistajan kokonaistuotto (vertailun lähtökohta 31.12.2016 on 100)[4]
2017	2 138 000	6 423 559	63 461	23 147	64,05
2018	2 203 000	4 651 009	63 220	22 563	85,92
2019	2 219 000	3 897 625	61 980	23 315	57,48
2020	2 016 000	3 587 781	65 787	21 852	54,95
2021	1 821 000	4 908 244	70 411	22 202	132,63

(1) Yhteenlasketut hallituksen jäsenille tilikauden aikana maksetut palkkiot, jotka muodostuvat soveltuvin osin vuosipalkkioista ja kokouspalkkioista yhtiökokousten päätösten mukaisesti. Palkkioiden määrä riippuu kullakin toimikaudella hallitukseen valittujen jäsenten lukumäärästä sekä hallituksen valiokuntien kokoonpanosta ja vaaditusta matkustamisesta.
(2) Toimitusjohtajan toteutuneet palkkiot ja palkkiot edustavat yhteenlaskettuja palkitsemistietoja vuonna 2020, jolloin Pekka Lundmark korvasi Rajeev Surin toimitusjohtajana.
(3) Keskimääräiset palkkakulut perustuvat keskimääräiseen työntekijöiden määrään ja palkkakuluihin, jotka on raportoitu Yhtiön tilinpäätöksessä.
(4) Osakkeen kokonaistuotto edellisen vuoden viimeisenä kaupankäyntipäivänä.

Esitämme nämä tiedot myös graafisesti:

Vertailutiedot (lähtökohta vuoden 2016 lopussa = 100)



- Hallituksen palkkiot yhteensä
- Toimitusjohtajan toteutuneet palkat ja palkkiot
- Keskimääräiset palkkakulut
- Liikevaihto
- Osakkeen kokonaistuotto

Graafin osoittaessa hallitukselle kunkin tilikauden aikana maksetut palkkiot, käytännössä hallituksen jäsenten palkitseminen on varsin yhdenmukainen Yhtiön suorituksen ja osakkeen kokonaistuoton kanssa. Hallituksen jäsenten vuosipalkkiosta noin 40 prosenttia maksettiin Nokian osakkeina, jotka hankittiin markkinoilta heidän puolestaan ja hallituksen jäsenten tulee säilyttää omistuksessaan kaikki hallituksen jäsenyydestä palkkiona kolmen ensimmäisen hallitusvuotensa aikana saamansa osakkeet aina jäsenyytensä päättymiseen saakka. Vuosipalkkion loppuosa maksettiin rahana, josta tyypillisesti suurin osa käytetään palkkiosta aiheutuvien verojen kattamiseen. Yhtiön toimintatapana on, että toimivaan johtoon kuulumattomat hallituksen jäsenet eivät Yhtiön käytännön mukaisesti osallistu Nokian osakepohjaisiin kannustinohjelmiin eivätkä saa tulosperusteisia tai ehdollisia osakepalkkioita tai muitakaan osakeperusteisia tai muuttuvia palkkioita hallituksen jäsenenä toimimisesta. Kaikki hallituksen jäsenet olivat Yhtiön toimivaan johtoon kuulumattomia tilikausilla 2017–2021.

Toimitusjohtajaan sovellettava tuloksesta maksamisen periaate sekä toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten osakeomistusvaatimus yhdenmukaistavat osaltaan heidän etunsa osakkeenomistajien etujen kanssa samalla, kun ne edistävät ja kannustavat tekemään Yhtiön pitkän aikavälin edun mukaisia päätöksiä.

Odotamme osakkeenomistajiemme tukea ja vahvistusta sille, että palkitsemisraportti on linjassa Yhtiön palkitsemispolitiikan kanssa.

© 2021 Nokia

Hallituksen palkitseminen

Osakkeenomistajat päättävät vuosittain hallituksen palkkioista hallituksen nimitysvaliokunnan suosituksesta tekemän ehdotuksen perusteella.

Elizabeth Nelson jätti tehtävänsä hallituksessa 8.4.2021 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen yhteydessä ja yhtiökokous päätti valita hallitukseen kahdeksan jäsentä. Seuraavat hallituksen jäsenet valittiin uudelleen toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä: Sari Baldauf, Bruce Brown, Thomas Dannenfeldt, Jeanette Horan, Edward Kozel, Søren Skou, Carla Smits-Nusteling ja Kari Stadigh.

Vuonna 2021 maksettujen hallituksen jäsenten yhteenlaskettujen palkkioiden kokonaismäärä oli 1 821 000 euroa, josta 1 770 000 euroa oli vuosipalkkioita ja loput kokouspalkkioita. Vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti noin 40 % hallitustyön ja hallituksen valiokuntatyön vuosipalkkioista maksettiin markkinoilta hankituilla Nokian osakkeilla, jotka hankittiin hallituksen jäsenten lukuun varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen. Hallituksen jäsenten tulee säilyttää omistuksessaan kaikki hallitusjäsenyydestä palkkiona kolmen ensimmäisen hallitusvuotensa aikana saamansa Nokian osakkeet aina jäsenyytensä päättymiseen saakka. Vuosipalkkion loppuosa maksettiin rahana, josta suurin osa tyypillisesti käytettiin palkkiosta aiheutuvien verojen kattamiseen. Kaikki kokouspalkkiot maksettiin rahana.

Yhtiön toimintatavan mukaan toimivaan johtoon kuulumattomat hallituksen jäsenet eivät osallistu Nokian kannustinohjelmiin eivätkä saa tulosperusteisia osakepalkkioita, ehdollisia osakepalkkioita tai muita osakepohjaisia tai muuttuvia korvauksia tehtävistään hallituksen jäseninä. Tällaisia palkkioita ei maksettu, sillä tilikaudella 2021 kaikki hallituksen jäseninä toimineet olivat toimivaan johtoon kuulumattomia.

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen jäsenille heidän tehtävistään vuonna 2021 kokonaisuudessaan maksetut palkkiot osakkeenomistajien varsinaisessa yhtiökokouksessa tekemien päätösten mukaisesti.

	Vuosipalkkio (EUR)	Kokouspalkkio (EUR)[1]	Kokonaispalkkio (EUR)	Osakkeina maksetaan 40 % vuosipalkkioista (EUR)	Rahana maksetaan 60 % vuosipalkkioista ja kaikki kokouspalkkiot (EUR)	Osakkeet (noin 40 % vuosipalkkiosta)
Sari Baldauf (puheenjohtaja)	440 000	–	440 000	176 000	264 000	43 711
Kari Stadigh (varapuheenjohtaja)	200 000	7 000	207 000	80 000	127 000	19 868
Bruce Brown	200 000	7 000	207 000	80 000	127 000	19 868
Thomas Dannenfeldt	185 000	7 000	192 000	74 000	118 000	18 378
Jeanette Horan	185 000	7 000	192 000	74 000	118 000	18 378
Edward Kozel	195 000	7 000	202 000	78 000	124 000	19 372
Elizabeth Nelson (8.4.2021 saakka)[2]	–	–	–	–	–	–
Søren Skou	175 000	7 000	182 000	70 000	112 000	17 385
Carla Smits-Nusteling	190 000	9 000	199 000	76 000	123 000	18 875
Yhteensä	**1 770 000**	**51 000**	**1 821 000**	**708 000**	**1 113 000**	**175 835**

(1) Kokouspalkkiot sisältävät kaikki kokouspalkkiot toimikaudelta, joka päättyi 8.4.2021 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen sekä kokouspalkkiot, jotka kertyivät ja maksettiin vuonna 2021 toimikaudelta, joka alkoi samasta yhtiökokouksesta.
(2) Luopui hallituksen jäsenyydestä varsinaisessa yhtiökokouksessa 8.4.2021 eikä vuosipalkkioita maksettu vuonna 2021.

© 2021 Nokia

Toimitusjohtajan palkitseminen

Seuraavassa taulukossa esitetään Pekka Lundmarkille maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2021 sekä Pekka Lundmarkin ja Rajeev Surin yhteenlasketut palkat ja palkkiot toimitusjohtajina vuodelta 2020 (henkilöittäin eritellyt tiedot sisältyvät viime vuoden palkitsemisraporttiin). Pitkän aikavälin tulospalkkiot perustuvat Nokian vuoden 2018 tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman perusteella vuonna 2021 maksettavaksi erääntyneisiin palkkioihin (vertailulukuna Nokian vuoden 2017 tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman perusteella vuonna 2020 maksettu palkkio).

EUR	2021 (Lundmark)	Palkkiorakenne[1]	2020 (Yhdistetty)	Palkkiorakenne[1]
Peruspalkka	1 300 000	27 %	1 301 032	37 %
Lyhyen aikavälin tulospalkkio[2]	2 975 781	61 %	1 518 765	43 %
Pitkän aikavälin osakepalkkio[3]	596 732	12 %	687 740	20 %
Muut palkkiot[4]	35 731		80 244	
Yhteensä	4 908 244		**3 587 781**	

(1) Palkkiorakenne kuvaa peruspalkan, lyhyen aikavälin tulospalkkion sekä pitkän aikavälin tulospalkkion suhteellisia osuuksia kokonaispalkitsemisesta, muita palkkioita lukuun ottamatta.
(2) Lyhyen aikavälin tulospalkkiot kuvastavat kyseisellä tilikaudella ansaittuja palkkioita, jotka maksetaan kunkin seuraavan vuoden huhtikuussa.
(3) Luku ei sisällä Rajeev Surin vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelman pro rata -periaatteella mukautettua, arviolta noin 1 281 535 euron arvoista palkkiota, joka erääntyi vuoden 2021 lopussa ja maksetaan Surille maaliskuussa 2022.
(4) Muut palkkiot sisältävät toimitusjohtajan edut, kuten Pekka Lundmarkin matkapuhelin, autoetu, autonkuljettaja, veroilmoitukseen liittyvä konsultointi sekä sairaus- ja työkyvyttömyysvakuutus.

Suomen lainsäädännön mukaan Nokian tulee toimitusjohtajan eläkejärjestelyihin liittyen suorittaa maksuja suomalaiseen TyEL-eläkejärjestelmään, joka on maksuperusteinen eläkejärjestelmä. Vuonna 2021 maksut TyEL-eläkejärjestelmään olivat toimitusjohtaja Pekka Lundmarkin osalta 314 457 euroa (ja vuonna 2020 103 256 euroa, jolloin hän työskenteli toimitusjohtajana osan tilikaudesta). Lisäeläkejärjestelyjä toimitusjohtajalle ei tarjottu.

Lyhyen aikavälin tulospalkkio

Toimitusjohtajan vuoden 2021 lyhyen aikavälin tulospalkkioiden viitekehys perustui taloudellisiin, strategisiin sekä ESG-liitännäisiin tavoitteisiin. Vuoden 2021 suoritus verrattuna tavoitteisiin oli seuraava:

Kriteeri	Paino	Tavoite	Suoritus
Vertailukelpoinen liikevoitto	70 %	1 823 milj. EUR	225 %
Monimuotoisuus	5 %	Monimuotoinen rekrytointi	0 %
Päästöt (Scope 1, 2 ja 3)	5 %	411 125 tCO2e (Scopes 1 ja 2), 1 463 tCO2e/milj. EUR (Scope 3)	112,5 %
Strategiset tavoitteet	20 %	Erikseen asetetut tavoitteet	100 %

Tavoitteiden saavuttamisen perusteella Lundmarkin lyhyen aikavälin tulospalkkio toimitusjohtajana oli 2 975 781 euroa tai 183 % tavoitepalkkiosta.

Pitkän aikavälin myönnetyt osakepalkkiot

Vuonna 2021 Pekka Lundmarkille myönnettiin seuraavat Nokian osakepalkkiojärjestelmän mukaiset tulosperusteiset osakepalkkio-oikeudet. Vuoden 2021 tulosperusteisten palkkio-osakkeiden ansaintakriteeri perustuu osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR), jonka kehityksen perusteella toimitusjohtajan ansaitsemat palkkio-osakkeet kolmivuotisen ansaintakauden jälkeen määräytyvät. Sijoitukseen perustuvaan eLTI kannustinjärjestelyyn osallistuvat toimitusjohtaja ja valikoidut muut ylimmän johdon edustajat. Tässä järjestelyssä jokaista sijoitettua ja omistettua Nokian osaketta kohti myönnetään kaksi (2:1) tulosperusteista palkkio-osaketta. Merkittävä henkilökohtainen sijoitus Nokian osakkeisiin yhtenäistää toimitusjohtajan etuja osakkeenomistajien etujen kanssa. Tulosperusteisten palkkio-osakkeiden maksu määräytyy osakkeen absoluuttisen kokonaistuoton perusteella.

Tulosperusteinen osakepalkkio[1]	Myönnetty määrä	Käypä arvo myöntämispäivänä (EUR)	Myöntämispäivä	Oikeus maksuun syntyy
Tavallinen tulosperusteinen osakepalkkio	769 200	2 607 588	25.3.2021	Q1 2024
Sijoitukseen perustuvaan järjestelyyn liittyvä tulosperusteinen osakepalkkio	962 180	4 089 265	1.6.2021	Q2 2024

(1) Vuoden 2021 tulosperusteisilla palkkio-osakkeilla (sekä tavallisilla että sijoitukseen perustuvilla) on kolmivuotinen ansaintajakso perustuen osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon. Enimmäispalkkio 200 % maksettaisiin, mikäli ansaintakriteerit saavutettaisiin enimmäistasolla. Palkkion erääntyminen maksettavaksi edellyttää toimisuhteen jatkumista Yhtiössä.

Toimitusjohtajan vuonna 2021 erääntyneet osakepalkkiot

Ensimmäinen erä Pekka Lundmarkille vuoden 2020 rekrytoinnin yhteydessä korvauksena edellisen työnantajan palkkioiden menettämisestä myönnetyistä ehdollisista osakepalkkioista erääntyi 1.10.2021 ja hänelle maksettiin yhteensä 117 467 osaketta, arvoltaan 596 732 euroa.

Vuoden 2021 aikana erääntyneet osakepalkkiot	Myönnettymäärä	Tavoite	Suoritus	Erääntynyt osakemäärä
Nimitykseen liittyvä ehdollinen osakepalkkio 2020, Erä 1	117 467	N/A	N/A	117 467

© 2021 Nokia

Aiemman toimitusjohtajan vuonna 2021 erääntyneet osakepalkkiot

Rajeev Surin pro rata -periaatteella suhteutettu vuoden 2019 tulosperusteinen osakepalkkio erääntyi 31 joulukuuta 2021 ja maksetaan maaliskuussa 2022. Palkkiosta erääntyi maksettavaksi pro rata -osuus 66,67 %, joka heijastaa Surin toimitusjohtajasopimuksen voimassaoloaikaa suhteessa ansaintajaksoon. Palkkion tavoitetasosta saavutettiin 53 % vastaten yhteensä 229 913 palkkio-osaketta, arvoltaan noin 1 281 535 euroa (31.12.2021 osakekurssiin perustuen). Hallitus päätti myöntää Surille hänen toimitusjohtajakaudeltaan pro rata -periaatteella suhteutetun osakepalkkion varmistaakseen hänen täyden sitoutumisensa onnistuneeseen johtajavaihdokseen, joka oli yhtiölle erittäin tärkeää siirtymävaiheessa, ennen kuin Pekka Lundmark vapautui edellisen työnantajansa palveluksesta, COVID-19-pandemian alkuvaiheen aikana.

Vuoden 2019 tulosperusteiset osakepalkkiot	Myönnetty määrä	Tavoite	Erääntynyt osakemäärä
Vuonna 2019 myönnetyt tulosperusteiset palkkio-osakkeet	650 699	markkinaosuus, osakekohtainen tulos, vapaa kassavirta	229 913

Osakeomistus

Osakeomistukseen liittyvän ohjeemme mukaan toimitusjohtajan on omistettava vähintään kolme kertaa vuotuisen peruspalkkansa arvosta Nokian osakkeita, jotta varmistetaan toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien etujen yhteensovittaminen pitkällä aikavälillä. Lundmark on jo varsin hyvissä ajoin sallitun viiden vuoden ajanjakson sisällä täyttänyt ja huomattavasti ylittänyt tämän osakeomistusvaatimuksen, omistamalla noin viisinkertaisen määrän Nokian osakkeita suhteessa vuosipalkkaansa.

Lundmark	Yksikköä	Arvo[1] (EUR)
Omistetut osakkeet 31.12.2021	1 232 333	6 869 024
Erääntymättömät Nokian osakepalkkio-ohjelmien nojalla myönnetyt osakkeet[2]	4 029 007	22 457 685
Yhteensä	**5 261 340**	**29 326 709**

(1) Arvo perustuu Nokian osakkeen 5,574 euron päätöskurssiin Nasdaq Helsingissä 31.12.2021.
(2) Edustaa myönnettyjen, mutta vielä erääntymättömien osakepalkkioiden määrää 31.12.2021.

Pekka Lundmarkin irtisanomisehdot

Sopimuksen päättäjä	Syy	Irtisanomisaika	Korvaus
Nokia	Toimitusjohtajasta johtuva	–	Toimitusjohtaja ei ole oikeutettu ylimääräisiin palkkioihin ja tehtävien päättymisen jälkeen hän menettää kaikki osakepalkkionsa, jotka eivät vielä oikeuta maksuun.
Nokia	Muusta kuin toimitusjohtajasta johtuva	Enintään 12 kuukautta	Toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomisajan palkkaan enintään 12 kuukaudelta (sisältäen vuosittaisen peruspalkan, luontoisedut ja vuosittaisen tavoitteiden mukaisen tulospalkkion) ja tehtävien päättymisen jälkeen hän menettää osakepalkkiot, jotka eivät vielä oikeuta maksuun.
Toimitusjohtaja	Mikä tahansa syy	12 kuukautta	Toimitusjohtaja voi päättää toimitusjohtajasopimuksen milloin tahansa 12 kuukauden irtisanomisajalla. Tällöin hän saisi Nokian harkinnan mukaisesti joko palkan ja luontoisedut irtisanomisaikana tai niitä vastaavan kertakorvauksen. Lisäksi toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomisaikana mahdollisesti maksettavaksi tuleviin lyhyen tai pitkän aikavälin tulospalkkioihin. Tehtävien päättymisen jälkeen hän menettää osakepalkkiot, jotka eivät vielä oikeuta maksuun.
Toimitusjohtaja	Nokian olennainen sopimusrikkomus	Enintään 12 kuukautta	Jos toimitusjohtaja päättää toimitusjohtajasopimuksen ja välimiesoikeuden lopullinen tuomio toteaa, että Nokia on syyllistynyt olennaiseen sopimusrikkomukseen, toimitusjohtaja on oikeutettu enintään 12 kuukauden irtisanomisajan palkkaan (sisältäen vuotuisen peruspalkan, luontoisedut ja vuotuisen tavoitteiden mukaisen tulospalkkion). Tehtävien päättymisen jälkeen hän menettää osakepalkkiot, jotka eivät vielä oikeuta maksuun.

Toimitusjohtajalla on 12 kuukauden kilpailukielto alkaen joko toimitusjohtajasopimuksen päättymisestä tai siitä, kun hänet vapautetaan tehtävistään ja velvoitteistaan riippuen siitä, kumpi tapahtuu aikaisemmin.

© 2021 Nokia