

Nokia Oyj
Palkitsemisraportti
2022

NOKIA



Palkitsemisraportti 2022

Johdanto

Nokia Oyj:n (Yhtiö tai Nokia) hallitus on hyväksynyt tämän palkitsemisraportin (Raportti) esitettäväksi vuoden 2023 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Yhtiökokouksen päätös Raportista on neuvoa-antava. Raportissa esitetään hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2022 maksetut palkat ja palkkiot, ja se on laadittu valtiovarainministeriön asetuksen 608/2019, vuoden 2020 listayhtiöiden hallinnointikoodin sekä muun soveltuvan suomalaisen lainsäädännön ja säännösten mukaisesti.

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitseminen on ollut Yhtiön hyväksytyn palkitsemispolitiikan mukaista tilikaudella 2022. Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu väliaikaisesti tai muutoin, eikä palkkioiden takaisinperintää koskevia ehtoja ole sovellettu tilikaudella 2022.

Vuonna 2022 palkitsemisrakenneemme edisti Yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisen ansaintakriteereillä, jotka tukivat Yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista sekä toisaalta toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille asetetuilla osakeomistusvaatimuksilla. Nokian palkitsemisperiaatteen mukaisesti Yhtiö maksaa tuloksesta. Tämän periaatteen mukaisesti palkitsemisessa korostettiin kiinteän peruspalkan sijaan suoritukseen perustuvaa palkitsemista. Kannustinohjelmien ansaintakriteereiden asettamisessa ja soveltamisessa toteutettiin tuloksesta maksamisen filosofiaa ja tuettiin siten Yhtiön strategian toteuttamista ja pitkän aikavälin kestävän osakkeenomistaja-arvon luomista.

Alla olevassa taulukossa esitetään vertailu hallituksen, toimitusjohtajan ja työntekijän keskimääräisen palkitsemisen sekä Yhtiön tuloksen kehityksestä.

Vuosi	Hallituksen palkkiot yhteensä (EUR) ⁽¹⁾	Toimitusjohtajan toteutuneet palkat ja palkkiot (EUR)	Keskimääräiset palkkakulut (EUR) ⁽³⁾	Liikevaihto (milj. EUR)	Osakkeen kokonaistuotto (vertailun lähtökohta 31.12.2017 on 100) ⁽⁴⁾
2018	2 203 000	4 651 009	63 220	22 563	85,92
2019	2 219 000	3 897 625	61 980	23 315	57,48
2020	2 016 000	3 587 781 ⁽²⁾	65 787	21 852	54,95
2021	1 821 000	4 908 244	70 411	22 202	132,63
2022	2 280 000	4 316 606	74 100	24 911	119,31

(1) Yhteenlasketut hallituksen jäsenille tilikauden aikana maksetut palkkiot, jotka muodostuvat soveltuvin osin vuosipalkkioista ja kokouspalkkioista yhtiökokousten päätösten mukaisesti.

Palkkioiden määrä riippuu kullakin toimikaudella hallitukseen valittujen jäsenten lukumäärästä sekä hallituksen valiokuntien kokoonpanosta ja vaaditusta matkustamisesta.

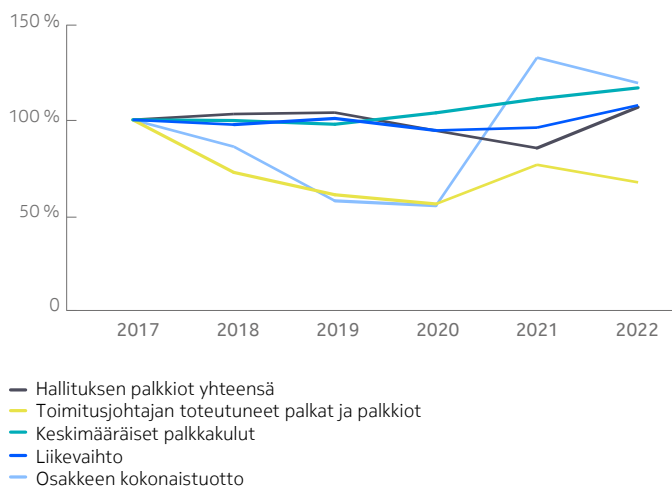
(2) Toimitusjohtajan toteutuneet palkat ja palkkiot edustavat yhteenlaskettuja palkitsemistietoja vuonna 2020, jolloin Pekka Lundmark korvasi Rajeev Surin toimitusjohtajana.

(3) Keskimääräiset palkkakulut perustuvat keskimääräiseen työntekijöiden määrään ja palkkakuluihin, jotka on raportoitu Yhtiön tilinpäätöksessä.

(4) Osakkeen kokonaistuotto edellisen vuoden viimeisenä kaupankäyntipäivänä.

Esitämme nämä tiedot myös graafisesti:

Vertailutiedot (lähtökohta vuoden 2017 lopussa = 100)



Kaaviossa on esitetty hallitukselle kunkin tilikauden aikana maksetut palkkiot, ja käytännössä hallituksen jäsenten palkitseminen on varsin yhdenmukainen Yhtiön tuloksen ja osakkeen kokonaistuoton kanssa. Hallituksen jäsenten vuosipalkkiosta noin 40 % maksetaan Nokian osakkeina, jotka hankittiin markkinoilta heidän puolestaan. Vuosipalkkion loppuosa maksettiin rahana, josta tyypillisesti suurin osa käytetään palkkiosta aiheutuvien verojen kattamiseen. Kaikki hallituksen jäsenet olivat Yhtiön toimivaan johtoon kuulumattomia tilikausilla 2018–2022.

Toimitusjohtajaan sovellettava tuloksesta maksamisen periaate sekä toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten osakeomistusvaatimus yhdenmukaistavat osaltaan heidän etunsa osakkeenomistajien etujen kanssa samalla kun ne edistävät ja kannustavat tekemään Yhtiön pitkän aikavälin edun mukaisia päätöksiä.

Hallituksen palkitseminen

Osakkeenomistajat päättävät vuosittain hallituksen palkkioista varsinaisessa yhtiökokouksessa nimitysvaliokunnan suosituksesta hallituksen tekemän ehdotuksen perusteella.

Kari Stadigh jätti tehtävänsä hallituksessa 5.4.2022 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen yhteydessä, ja yhtiökokous päätti valita hallitukseen kymmenen jäsentä. Seuraavat hallituksen jäsenet valittiin uudelleen toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä: Sari Baldauf, Bruce Brown, Thomas Dannenfeldt, Jeanette Horan, Edward Kozel, Søren Skou ja Carla Smits-Nusteling. Lisa Hook, Thomas Saueressig ja Kai Öistämö valittiin hallitukseen uusina jäseninä samalle toimikaudelle.

Vuonna 2022 maksettujen hallituksen jäsenten yhteenlaskettujen palkkioiden kokonaismäärä oli 2 280 000 euroa, josta 2 205 000 euroa oli vuosipalkkioita ja loput kokouspalkkioita. Vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti noin 40 % hallitustyön ja hallituksen valiokuntatyön vuosipalkkioista maksettiin markkinoilta hankituilla Nokian osakkeilla, jotka hankittiin hallituksen jäsenten lukuun varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen. Hallituksen jäsenten tulee säilyttää omistuksessaan kaikki hallituksen jäsenyydestä palkkiona kolmen ensimmäisen hallitusvuotensa aikana saamansa Nokian osakkeet aina hallitusjäsenyytensä päättymiseen saakka. Vuosipalkkion loppuosa maksettiin rahana palkkiosta aiheutuvien verojen kattamiseen. Kaikki kokouspalkkiot maksettiin rahana.

Yhtiön toimintatavan mukaan toimivaan johtoon kuulumattomat hallituksen jäsenet eivät osallistu Nokian kannustinojelmiin eivätkä saa tulosperusteisia osakepalkkioita, ehdollisia osakepalkkioita tai muita osakepohjaisia tai muuttuvia palkkioita tehtävistään hallituksen jäseninä. Tällaisia palkkioita ei maksettu, sillä tilikaudella 2022 kaikki hallituksen jäseninä toimineet olivat toimivaan johtoon kuulumattomia.

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen jäsenille heidän tehtävistään vuonna 2022 kokonaisuudessaan maksetut palkkiot osakkeenomistajien varsinaisessa yhtiökokouksessa tekemien päätösten mukaisesti.

	Vuosipalkkio (EUR)	Kokouspalkkio (EUR) ⁽¹⁾	Kokonaispalkkio (EUR)	Rahana maksetaan 60 % vuosipalkkioista ja kaikki kokouspalkkiot (EUR)	Osakkeina maksetaan 40 % vuosipalkkioista (EUR)	Osakkeet (noin 40 % vuosipalkkiosta)
Sari Baldauf (puheenjohtaja)	440 000	–	440 000	264 000	176 000	36 217
Søren Skou (varapuheenjohtaja)	210 000	9 000	219 000	135 000	84 000	17 285
Bruce Brown	210 000	17 000	227 000	143 000	84 000	17 285
Thomas Dannenfeldt	200 000	9 000	209 000	129 000	80 000	16 462
Lisa Hook	185 000	7 000	192 000	118 000	74 000	15 227
Jeanette Horan	195 000	–	195 000	117 000	78 000	16 050
Edward Kozel	205 000	12 000	217 000	135 000	82 000	16 874
Thomas Saueressig	180 000	7 000	187 000	115 000	72 000	14 816
Carla Smits-Nusteling	200 000	9 000	209 000	129 000	80 000	16 462
Kari Stadigh (5.4.2022 saakka) ⁽²⁾	–	–	–	–	–	–
Kai Öistämö	180 000	5 000	185 000	113 000	72 000	14 816
Yhteensä	2 205 000	75 000	2 280 000	1 398 000	882 000	181 494

(1) Kokouspalkkiot sisältävät kaikki kokouspalkkiot toimikaudelta, joka päättyi 5.4.2022 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen sekä kokouspalkkiot, jotka kertyivät ja maksettiin vuonna 2022 toimikaudelta, joka alkoi samasta yhtiökokouksesta.

(2) Luopui hallituksen jäsenyydestä varsinaisessa yhtiökokouksessa 5.4.2022, eikä vuosipalkkioita maksettu vuonna 2022.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Seuraavassa taulukossa esitetään Pekka Lundmarkille maksetut palkat ja palkkiot vuosina 2022 ja 2021. Taulukossa esitetyt pitkän aikavälin osakepalkkiot liittyvät edellisen työnantajan palveluksesta poistumisen yhteydessä menetettyjen palkkioiden lunastamiseksi myönnettyjen ehdollisten osakepalkkioiden erääntymiseen.

EUR	2022	Palkkiorakenne ⁽¹⁾	2021	Palkkiorakenne ⁽¹⁾
Peruspalkka	1 300 000	31 %	1 300 000	27 %
Lyhyen aikavälin tulospalkkio ⁽²⁾	2 342 438	56 %	2 975 781	61 %
Pitkän aikavälin osakepalkkio	560 318	13 %	596 732	12 %
Muut palkkiot ⁽³⁾	113 850		35 731	
Yhteensä	4 316 606		4 908 244	

(1) Palkkiorakenne kuvaa peruspalkan, lyhyen aikavälin tulospalkkion sekä pitkän aikavälin osakepalkkion suhteellisia osuuksia kokonaispalkitsemisesta, muita palkkioita lukuun ottamatta.

(2) Lyhyen aikavälin tulospalkkiot kuvastavat kyseisellä tilikaudella ansaittuja palkkioita, jotka maksetaan kunkin seuraavan vuoden huhtikuussa.

(3) Muut palkkiot sisältävät edut, kuten matkapuhelimen, autoedun, autonkuljettajan, veroilmoitukseen liittyvän konsultoinnin sekä sairaus- ja työkyvyttömyysvakuutuksen.

Suomen lainsäädännön mukaan Nokian tulee toimitusjohtajan eläkejärjestelyihin liittyen suorittaa maksuja suomalaiseen TyEL-eläkejärjestelmään, joka on maksuperusteinen eläkejärjestelmä. Vuonna 2022 maksut TyEL-eläkejärjestelmään olivat toimitusjohtaja Pekka Lundmarkin osalta 475 384 euroa (314 457 euroa vuonna 2021). Lisäeläkejärjestelyjä toimitusjohtajalle ei tarjottu.

Lyhyen aikavälin tulospalkkio

Toimitusjohtajan vuoden 2022 lyhyen aikavälin tulospalkkion viitekehys perustui taloudellisiin, strategiaan sekä ESG-liitännäisiin tavoitteisiin. Vuoden 2022 suoritus verrattuna tavoitteisiin oli seuraava:

Kriteeri	Paino	Tavoite	Suoritus
Vertailukelpoinen liikevoitto ⁽¹⁾	70 %	2 885 milj. EUR	156 %
Monimuotoisuus	5 %	Monimuotoinen rekrytointi	60 %
		293 955 tCO ₂ e (Scope 1 ja 2)	
Päästöt (Scope 1, 2 ja 3)	5 %	Tasapainotettu mittaristo (Scope 3)	151 %
Strategiset tavoitteet ⁽²⁾	20 %	Erikseen asetetut tavoitteet	122 %

(1) Ei-IFRS-tunnusluku. Lisätietoja ei-IFRS-tunnuslukujen määritelmästä ja täsmäytyksestä lähimpään vastaavaan IFRS-tunnuslukuun on "Vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat" -osiossa.

(2) Lopputulokseen vaikuttavat yritysasiakasliiketoiminnan myynnin kasvu ja Nokian tulevaisuuden kannalta tärkeät projektit.

Tavoitteiden saavuttamisen perusteella Pekka Lundmarkin lyhyen aikavälin tulospalkkio toimitusjohtajana oli 2 342 438 euroa tai 144 % tavoitepalkkiosta.

Pitkän aikavälin myönnetty osakepalkkiot

Vuonna 2022 Pekka Lundmarkille myönnettiin seuraavat Nokian osakepalkkio-ohjelman 2021–2023 mukaiset tulosperusteiset osakepalkkio-oikeudet. Vuoden 2022 tulosperusteisten palkkio-osakkeiden ansaintakriteeri perustuu osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR), jonka kehityksen perusteella toimitusjohtajan ansaitsemat palkkio-osakkeet kolmivuotisen ansaintakauden jälkeen määrittyvät.

Tulosperusteinen osakepalkkio ⁽¹⁾	Myönnetty määrä	Käypä arvo myöntämispäivänä (EUR)	Myöntämispäivä	Oikeus maksuun syntyy
Tavallinen tulosperusteinen osakepalkkio	543 900	2 409 477	6.7.2022	Q3 2025

(1) Vuoden 2022 tulosperusteisilla palkkio-osakkeilla on kolmivuotinen ansaintajakso perustuen osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon. Enimmäispalkkio 200 % maksettaisiin, mikäli ansaintakriteerit saavutettaisiin enimmäistasolla. Palkkion erääntyminen maksettavaksi edellyttää toimitusjohtajan jatkumista Yhtiössä.

Toimitusjohtajan vuonna 2022 erääntyneet osakepalkkiot

Toinen erä Pekka Lundmarkille vuoden 2020 rekrytoinnin yhteydessä korvauksena edellisen työnantajan palkkioiden menettämisestä myönnettyistä ehdollisista osakepalkkioista erääntyi 1.10.2022, vapauttaen maksuun yhteensä 117 467 osaketta, arvoltaan 560 318 euroa.

Vuoden 2022 aikana erääntyneet osakepalkkiot	Myönnetty määrä	Tavoite	Suoritus	Erääntynyt osakemäärä
Nimitykseen liittyvä ehdollinen osakepalkkio 2020, Erä 2	117 467	N/A	N/A	117 467

Osakeomistus ja erääntymättömät osakepalkkio-oikeudet

Osakeomistukseen liittyvän vaatimuksemme mukaan toimitusjohtajan on omistettava vähintään kolme kertaa vuotuisen peruspalkkansa arvosta Nokian osakkeita, jotta varmistetaan toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien etujen yhteensovittaminen pitkällä aikavälillä. Pekka Lundmark on jo varsin hyvissä ajoin viiden vuoden ajanjakson sisällä täyttänyt ja huomattavasti ylittänyt tämän osakeomistusvaatimuksen, omistamalla yli nelinkertaisen määrän Nokian osakkeita suhteessa vuosipalkkaansa.

Pekka Lundmarkin erääntymättömät palkkio-osakkeet sisältävät vuosien 2020 ja 2021 sijoitukseen perustuvan eLTI kannustinjärjestelyn mukaiset tuloperusteiset osakepalkkio-oikeudet, edellisen työnantajan palveluksessa nimityksen yhteydessä menetetyistä palkkioista korvauksena myönnettyjen ehdollisten osakepalkkio-oikeuksien kolmannen ja viimeisen erän sekä Nokiaan liittymisen jälkeen myönnettyt tuloperusteiset osakepalkkio-oikeudet. Hänen vuoden 2020 sijoitukseen perustuvan eLTI kannustinjärjestelyn mukaisten sekä muiden tuloperusteisten osakepalkkioidensa maksuun erääntyvä määrä on selvillä vasta vuoden 2023 toisella vuosipuoliskolla.

Sijoitukseen perustuvaan eLTI kannustinjärjestelyyn osallistuivat toimitusjohtaja ja muut valikoidut muut ylimmän johdon edustajat vuonna 2021 ja toimitusjohtaja vuonna 2020. Tässä järjestelyssä jokaista sijoitettua ja omistettua Nokian osaketta kohden myönnetään kaksi (2:1) tuloperusteista palkkio-osaketta, jotka erääntyvät maksuun kolmen vuoden ansaintakauden jälkeen ehdollisina ja perustuen osakkeen absoluuttiseen kokonaistuoton kehitykseen sekä toimitusjohtajan jatkumiselle Nokiassa. Enimmäispalkkio 200 % maksettaisiin, mikäli ansaintakriteerit saavutettaisiin enimmäistasolla.

Pekka Lundmark	Yksikköä	Arvo ⁽¹⁾ (EUR)
Omistetut osakkeet 31.12.2022	1 289 304	5 578 818
Erääntymättömät Nokian osakepalkkio-ohjelmien nojalla myönnetty osakkeet ⁽²⁾	4 455 440	19 278 689
Yhteensä	5 744 744	24 857 507

(1) Arvo perustuu Nokian osakkeen 4,327 euron päätöskurssiin Nasdaq Helsingissä 30.12.2022.

(2) Edustaa myönnettyjen, mutta vielä erääntymättömien osakepalkkio-oikeuksien määrää 31.12.2022.

Toimitusjohtajan irtisanomisehdot

Sopimuksen päättäjää	Syy	Irtisanomisaika	Korvaus
Nokia	Toimitusjohtajasta johtuva	–	Toimitusjohtaja ei ole oikeutettu ylimääräisiin palkkioihin, ja tehtävien päättymisen jälkeen hän menettää kaikki osakepalkkionsa, jotka eivät vielä oikeuta maksuun.
Nokia	Muusta kuin toimitusjohtajasta johtuva	Enintään 12 kuukautta	Toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomisajan palkkaan enintään 12 kuukaudelta (sisältäen vuosittaisen peruspalkan, luontoisedut ja vuosittaisen tavoitteiden mukaisen tulospalkkion) ja tehtävien päättymisen jälkeen hän menettää osakepalkkiot, jotka eivät vielä oikeuta maksuun.
Toimitusjohtaja	Mikä tahansa syy	12 kuukautta	Toimitusjohtaja voi päättää toimitusjohtajasopimuksen milloin tahansa 12 kuukauden irtisanomisajalla. Tällöin hän saisi Nokian harkinnan mukaisesti joko palkan ja luontoisedut irtisanomisaikana tai niitä vastaavan kertakorvauksen. Lisäksi toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomisaikana mahdollisesti maksettavaksi tuleviin lyhyen tai pitkän aikavälin palkkioihin. Tehtävien päättymisen jälkeen hän menettää osakepalkkiot, jotka eivät vielä oikeuta maksuun.
Toimitusjohtaja	Nokian olennainen sopimusrikkomus	Enintään 12 kuukautta	Jos toimitusjohtaja päättää toimitusjohtajasopimuksen ja välimiesoikeuden lopullinen tuomio toteaa, että Nokia on syyllistynyt olennaiseen sopimusrikkomukseen, toimitusjohtaja on oikeutettu enintään 12 kuukauden irtisanomisajan palkkaan (sisältäen vuotuisen peruspalkan, luontoisedut ja vuotuisen tavoitteiden mukaisen tulospalkkion). Tehtävien päättymisen jälkeen hän menettää osakepalkkiot, jotka eivät vielä oikeuta maksuun.

Toimitusjohtajalla on 12 kuukauden kilpailu- ja houkuttelukiello alkaen joko toimitusjohtajasopimuksen päättymisestä tai siitä, kun hänet vapautetaan tehtävistään ja velvoitteistaan riippuen siitä, kumpi tapahtuu aikaisemmin.