



Codice di Condotta

NOKIA

Il business si basa sulla fiducia.
La fiducia si costruisce attraverso l'integrità.

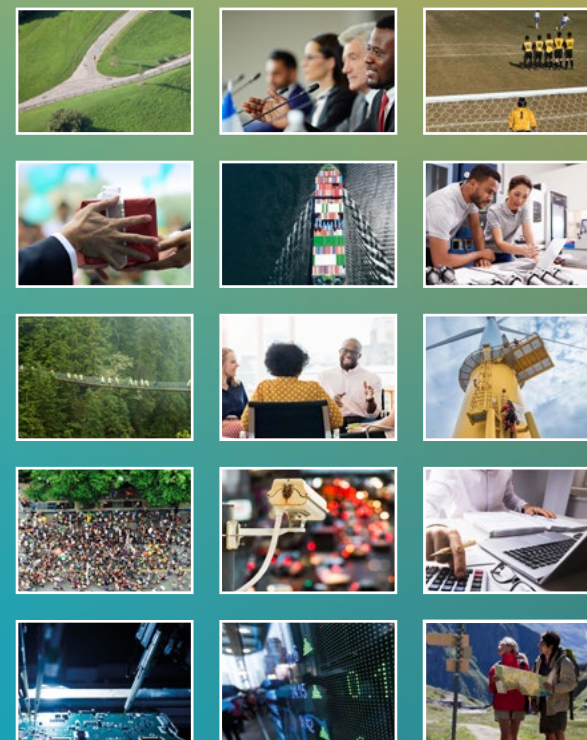
Le tue decisioni non hanno prezzo.

Sommario

Scopo	4
I quattro principi su cui si basa il nostro Codice di Condotta	5
Le tue responsabilità	6
L'ambito delle responsabilità	7
Il modello decisionale etico di Nokia	8
 Le linee di condotta Nokia	10
Operiamo in modo corretto	11
Conflitti di interesse	11
Rapporti con i funzionari pubblici	13
Concorrenza leale	15
Pagamenti indebiti	17
Conformità alle regole commerciali	19
Lavorare con terzi	21
Rispettiamo i nostri dipendenti e le comunità in cui siamo inseriti	23
Ambiente	23
Lavoro equo	25
Salute, sicurezza e condizioni di lavoro	27
Diritti umani	29
Privacy e protezione dei dati	31
Salvaguardiamo i nostri beni	33
Controllo	33
Proprietà intellettuale e informazioni confidenziali	35
Insider trading	37
Farsi avanti	39
Esprimere le preoccupazioni	40
Programma Ombuds	41

Il presente Codice di Condotta presenta 14 linee di condotta; per i dettagli vedi qui di seguito. Ogni singola linea di condotta è integrata da una specifica procedura interna, da una procedura operativa standard (POS), da linee guida o da un documento del processo.

I dipendenti sono tenuti a leggere tali linee di condotta e procedure unitamente a tutti i documenti interni compresi anche quelli riguardanti i processi aziendali.



Scopo

Scopo

Il presente Codice di Condotta definisce le regole principali e fornisce le linee guida volte a garantire che tutti noi, comprese le persone che lavorano per conto di Nokia, possiamo agire in assoluta correttezza e nel pieno rispetto delle numerose leggi, dei regolamenti e delle linee di condotta che ci governano.

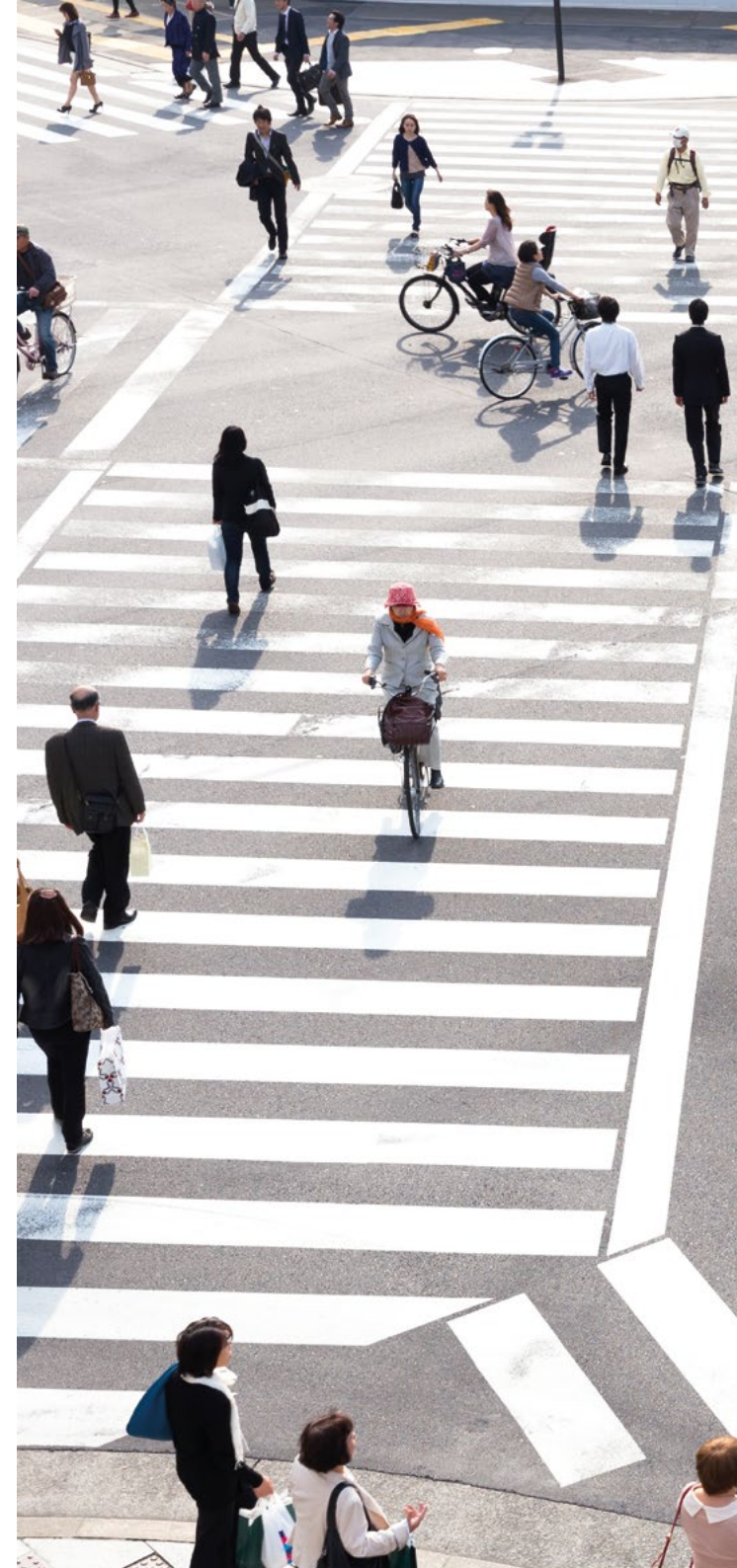
La nostra azienda si fonda interamente sulla fiducia; infatti i nostri stakeholder non collaborerebbero con noi, se così non fosse. Il Codice di Condotta esprime il nostro impegno personale per meritare ogni giorno questa fiducia, in ogni comunità in cui siamo inseriti e in tutte le nostre attività commerciali. Riflette i nostri valori, ribadendo, con chiarezza e semplicità ai nostri dipendenti e ai partner commerciali, la strada da seguire, e pone l'accento sui capisaldi di Nokia: apertura, coraggio e valorizzazione.

Scopo e campo di applicazione

Il Codice di Condotta definisce elevati standard di comportamento etico per i dipendenti e i partner commerciali Nokia. Stabilisce i nostri 4 principi chiave e le 14 aree principali di rischio, ognuna illustrata in modo dettagliato. Il Codice spiega come la compliance sia un impegno e una responsabilità condivisa da tutti.

Il Codice di Condotta è valido per ogni dirigente, funzionario e dipendente Nokia, compresi i dipendenti di aziende interamente controllate da Nokia o comunque collegate alle loro filiali. Il Codice si applica è valido anche per i dirigenti, i funzionari e i dipendenti di altre entità commerciali (ad es., joint venture) di cui Nokia detiene la maggioranza delle azioni o sulle quali esercita un controllo effettivo.

Nokia farà ogni ragionevole sforzo per applicare il Codice, o per assicurare l'adozione di linee di condotta simili, nelle società in cui abbia una partecipazione ma di cui non possieda la maggioranza delle azioni o su cui non eserciti alcun controllo effettivo. Allo stesso modo, Nokia si adopererà al meglio per far sì che terzi, quali fornitori, rappresentanti e altri appaltatori, si impegnino a rispettare gli stessi principi e valori indicati nel Codice di Condotta Nokia. Tutte le terze parti che lavorano con Nokia sono tenute a rispettare il nostro Codice di Condotta per Terzi, che è reperibile su https://www.nokia.com/en_int/investors/corporate-governance/code-of-conduct.



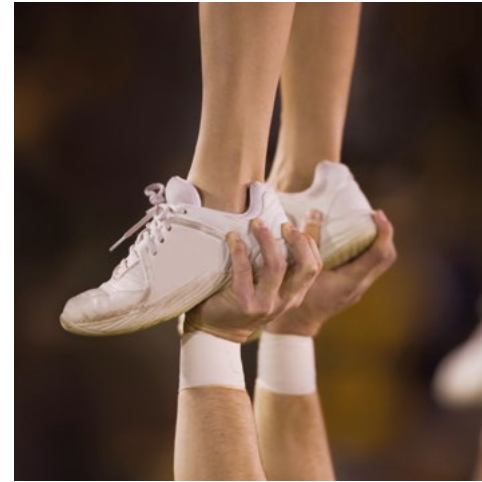
I quattro principi su cui si basa il nostro Codice di Condotta



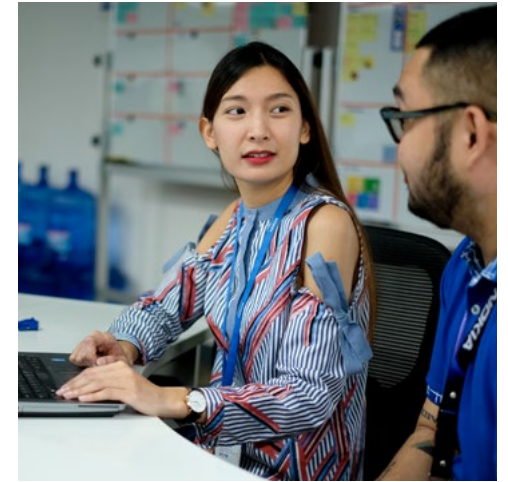
Rispettiamo le leggi dei Paesi in cui operiamo e ci atteniamo alle linee di condotta e alle procedure Nokia.



Siamo personalmente d'esempio l'uno per l'altro e per i nostri stakeholder, comportandoci in modo onesto e leale.



Promuoviamo una cultura basata sulla correttezza attraverso il rispetto e la fiducia reciproca, e l'osservanza di standard etici elevati.



Ci consideriamo direttamente responsabili del rispetto di questo Codice e segnaleremo senza indugio qualunque potenziale violazione di cui verremo a conoscenza.

Le tue responsabilità

Il Codice di Condotta stabilisce elevati standard di correttezza per i dipendenti e i partner commerciali di Nokia. Rispecchia il nostro impegno ad agire in modo etico e conforme in tutte le nostre attività commerciali.

Sebbene tutti siano tenuti a conoscere e a comprendere il Codice, esso non può dare risposte ad ogni quesito o anticipare qualunque situazione difficile in cui tu ti possa imbattere. Il Codice indica semplicemente un modello per aiutarti a prendere le decisioni giuste – decisioni che possono avere un impatto di lunga durata su di te e sull'azienda. Sappi però, che non sei mai tenuto a prendere decisioni difficili da solo. Vi sono ampie risorse e canali disponibili che ti permettono di porre quesiti e ti consigliano su come comportarti.

In tutti i casi, gli obblighi assunti ai sensi del Codice includono:

- Leggere, comprendere e seguire il Codice di Condotta e le sue linee di condotta indicate, ricercando indicazioni quando necessario;
- Segnalare immediatamente qualsiasi preoccupazione relativa a problemi di compliance utilizzando uno dei canali messi a disposizione da Nokia;
- Evitare tutte le pratiche che potrebbero condurre a comportamenti illeciti, sospetti di irregolarità o danneggiare la reputazione di Nokia;
- Sostenere appieno chiunque segnali un problema e non effettuare mai e in nessun modo delle ritorsioni contro chi ponga un quesito o segnali un problema;
- Cooperare pienamente in tutte le indagini relative a tematiche di compliance aziendale.
- Si assicuri che l'utilizzo di tecnologia, compreso l'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale, sia conforme alle politiche di Nokia e agli obblighi contrattuali.

Ruolo e responsabilità dei dirigenti Nokia e dei line manager

I dirigenti ed i manager Nokia – compresi i line manager – hanno ulteriori responsabilità per quando riguarda l'aspetto etico e la compliance. Hanno una funzione di guida, per quanto riguarda la compliance, nell'ambito delle loro organizzazioni, e sono responsabili non solo per quanto concerne il raggiungimento degli obiettivi di business ma anche per quanto riguarda la promozione di una cultura caratterizzata da correttezza ad ogni livello nelle loro organizzazioni. I Managers “sono responsabili” non solo della compliance nell'ambito delle loro organizzazioni, ma anche per i problemi derivanti dalla mancanza di sensibilizzazione e diffusione di questa cultura nei propri team. I Managers sono anche tenuti a creare un ambiente dove si possa liberamente segnalare qualunque problema e a incoraggiare la cultura di “libera espressione”.

I Managers ad ogni livello devono:

- Adottare tempestivamente le misure atte a ridurre i rischi che potrebbero influire sul lavoro del team e intraprendere misure proattive per mitigare tali rischi; fissare obiettivi per monitorare la compliance; garantire che il team sia adeguatamente formato per affrontare le situazioni a rischio;
- Comunicare regolarmente con il proprio team, sottolineando l'importanza della compliance e dimostrando, attraverso parole e azioni, l'impegno personale nei confronti del Codice di Condotta Nokia e delle sue linee di condotta;
- Sottolineare l'importanza di segnalare tempestivamente i potenziali problemi in materia di compliance e promuovere un ambiente aperto al dialogo in cui i dipendenti si sentano a proprio agio nell'evidenziare problemi senza il timore di eventuali ritorsioni;
- Assumere e promuovere solo persone con elevati livelli di integrità, e premiare e offrire riconoscimento ai dipendenti che si adoperano in modo esemplare nell'ambito del rispetto della compliance.

L'ambito delle responsabilità

In Nokia la compliance viene considerata una responsabilità condivisa. Tutti noi abbiamo un ruolo specifico nel mantenimento dei nostri valori etici e delle nostre linee guida.

Leader

È compito dei **leader**, a tutti i livelli e in tutti gli ambiti della società, essere impegnati e responsabili e promuovere attivamente la cultura dell'integrità.

Dipendenti

È compito di ogni **dipendente**, conoscere e comprendere le politiche e le norme, fare domande e segnalare problemi, nel caso in cui qualcosa non sia chiaro.

Legal and compliance

È compito del dipartimento di **Legal & Compliance** educare e responsabilizzare i dipendenti, definire linee guida chiare e attuare procedure efficaci per superare i rischi complessi e differenti che riguardano l'ambiente commerciale attuale.



Il modello decisionale etico Nokia

Nel caso tu dovessi prendere decisioni che abbiano potenzialmente degli impatti nell'area dell' "ethics & compliance", prima di agire poniti queste quattro domande:

Hai raccolto sufficienti informazioni?

Ricordati che puoi consultare il tuo responsabile, il Team Legal & Compliance oppure altre persone che possono avere ulteriori informazioni relative alla questione in oggetto. Ricorda inoltre, che queste persone possono fornirti tutte le informazioni necessarie per permetterti di prendere la decisione corretta per una situazione che riguarda l'etica e la compliance aziendale.



La decisione o l'azione sono legali?

Se la decisione o l'azione in questione violano le leggi e le regole applicabili, desisti.

Nokia rispetta le leggi applicabili in ciascun paese in cui svolge le proprie attività.



È in conformità ai valori e alle linee di condotta Nokia?

Se la decisione o l'azione in questione non è coerente con i valori Nokia, il nostro Codice di Condotta e le linee di condotta correlate, valuta nuovamente la tua decisione. Se non ti senti a tuo agio, probabilmente la cosa è in conflitto con altri valori e con la nostra aspettativa che i dipendenti possano sempre affermare tali valori.



Sarà corretto se dovesse essere menzionato nei giornali o in televisione?

Anche le attività che sono legali, possono essere scorrette o possono sembrare ad altri come scorrette e quindi possono compromettere il nostro buon nome e la nostra reputazione nel caso vengano rese pubbliche o vengano divulgate via internet.



Scopri di più sugli aspetti dell'etica e della correttezza in Nokia: **Fare affari con integrità**¹

Per le nostre terze parti: **Codice di condotta per le terze parti**²

¹ <https://www.nokia.com/about-us/sustainability/conducting-our-business-with-integrity/>

² https://www.nokia.com/en_int/investors/corporate-governance/code-of-conduct



Le linee di condotta Nokia

Conflitti di interesse

An aerial photograph of a lush green park. A winding path made of light-colored stones or gravel cuts through the grass. A person in an orange shirt is walking on the path. The path is bordered by a black metal railing on one side. There are several circular manhole covers visible on the path. A small tree with a wooden support is planted in the grass next to the path.

Panoramica della linee di condotta

Agiamo nel migliore interesse di Nokia e utilizziamo le informazioni di Nokia, le proprietà e le risorse dell'azienda a suo esclusivo vantaggio e per sostenere l'attività commerciale dell'azienda.

I dipendenti Nokia sono tenuti a segnalare tempestivamente ed esaurientemente eventuali conflitti di interesse che potrebbero essere percepiti come uno strumento per influenzare il nostro giudizio nell'espletare i ruoli in Nokia o che possano dare adito a illazioni sulla correttezza del nostro agire.

Evitiamo qualsiasi attività, sia al lavoro che nella vita privata, che possa interferire con gli obblighi che abbiamo nei confronti di Nokia o che possa danneggiare la buona reputazione di Nokia.

Maggiori informazioni per i dipendenti sono disponibili [QUI](#).

A cosa devi fare particolare attenzione

- Interessi di natura finanziari o di altro tipo e ruoli in aziende che potresti usare per influenzare i rapporti commerciali presenti e futuri di Nokia con tali aziende, i di loro clienti, consulenti o i fornitori.
- Decisioni nelle quali le parti potenzialmente coinvolte abbiano strette relazioni personali o relazioni familiari con te o grazie alle quali tu o i tuoi familiari potreste trarre benefici personali.
- Selezione, assunzione o supervisione diretta di familiari e di amici intimi, o promozione di qualcuno con cui esista un tale rapporto.
- Svolgimento di lavoro esterno durante l'orario di lavoro in Nokia o utilizzo di risorse, proprietà intellettuali o informazioni riservate di Nokia per attività non legate al lavoro in Nokia.
- Ottenimento di sovvenzioni o sostegno da parte di Nokia di un ente a scopo benefico o un'organizzazione civica di cui tu sia un rappresentante o un funzionario.

Cosa devi sapere

- Il conflitto di interessi esiste se lei, in qualità di dipendente, ha un interesse personale in grado di influenzare o interferire con i suoi obblighi nei confronti di Nokia. Un conflitto può essere reale, potenziale o percepito.
- Il solo sospetto dell'insorgere di un conflitto di interessi può avere effetti negativi, come danneggiare la reputazione, la fiducia e il morale. È importante considerare come le proprie azioni saranno giudicate dagli altri ed evitare conflitti di interesse, anche se solo percepiti.
- Un conflitto di interesse non è necessariamente un atto illecito in sé. Un conflitto di interesse può esistere anche in assenza di atti illeciti, ma deve essere segnalato tempestivamente e gestito correttamente. Un conflitto di interesse non segnalato prontamente ed esaurientemente può diventare un problema e potrebbe indurre gli altri a mettere in discussione la correttezza e la lealtà verso Nokia.

Prendi in considerazione questo scenario:

“

Mio zio ricopre una posizione importante presso uno dei maggiori fornitori di Nokia. La mia posizione in Nokia mi permette di assegnare, effettuando una scelta discrezionale, commesse a questo fornitore o ai suoi concorrenti, sebbene altre persone del mio gruppo abbiano la supervisione diretta sulle attività di quelle specifiche attività. Si tratta di un conflitto di interesse?

”

“

Sì. Dovresti comunicare tale legame di parentela al tuo responsabile. Tu e il tuo line manager dovreste esaminare come gestire questa situazione, presumibilmente perseguendo azioni per garantire che tu non sia coinvolto nelle decisioni di appalto che coinvolgono tale fornitore o i suoi concorrenti.

”

Rapporti con i funzionari pubblici



Panoramica della linee di condotta

Nokia interagisce con enti internazionali, governi, funzionari pubblici e parti politiche a svariati multipli e con diverse modalità, tra cui:

- Come azienda fornitrice di beni e servizi;
- Come società residente in un certo Paese richiedendo la protezione dei propri interessi;
- Come contribuente;
- E in qualità di attore del settore privato che crea posti di lavoro e opportunità economiche in molti paesi del mondo.

Nokia intraprende un dialogo trasparente e onesto con i funzionari pubblici e con le parti politiche. Nell'interazione con i funzionari pubblici, ci comportiamo in maniera onesta, veritiera e precisa e osserviamo le politiche di Nokia e le leggi in vigore. Requisiti speciali si applicano alle nostre interazioni con clienti governativi e aziende statali, come, a titolo di esempio, regolamenti relativi ad acquisizioni, lobby, intrattenimento, ospitalità, divulgazione e archiviazione.

Maggiori informazioni per i dipendenti sono disponibili [QUI](#).

A cosa devi fare particolare attenzione

- Pubblici ufficiali che richiedono informazioni a Nokia: Verificare che i funzionari abbiano il diritto di accedere a tali informazioni in conformità alle vigenti norme di legge e che Nokia abbia il diritto di divulgare le stesse. Quando possibile, segui la procedura pertinente o chiedi consiglio al Team Legal & Compliance.
- Regole per le gare d'appalto pubbliche: Attenersi sempre alle procedure di appalto o di offerta pubblica anche nel caso in cui un funzionario pubblico sostenga che una deroga sarebbe accettabile o condonabile.
- L'assunzione di un funzionario pubblico o di un membro della sua famiglia per un impiego in Nokia mentre il funzionario riveste una posizione che può influenzare il rapporto lavorativo di Nokia con il governo può generare la percezione di un conflitto di interesse e potrebbe violare le leggi e le normative applicabili. È inoltre necessario osservare i regolamenti degli enti per i quali tale funzionario ha precedentemente lavorato.
- Offrire ai funzionari pubblici regali od ospitalità in violazione alle leggi vigenti, incluse regole e normative locali, nonché oltre i limiti e i requisiti di approvazione stabiliti da Nokia in materia di ospitalità a spese dell'azienda. Sono inclusi i benefici offerti tramite terze parti. Tali pratiche possono essere inaccettabili o illegali nell'ambito delle attività governative.
- Ogni attività che possa essere percepita come un indebito tentativo di influenzare il comportamento o la decisione di un funzionario pubblico.

Cosa devi sapere

- I funzionari pubblici includono le persone che rivestono un ruolo politico, ma anche i dipendenti, rappresentanti, agenti, funzionari e direttori di agenzia o ente governativo (a qualsiasi livello governativo, ad esempio locale, statale, provinciale o federale) o di un'organizzazione internazionale, come ad esempio la Banca Mondiale. I funzionari pubblici includono inoltre i dipendenti, rappresentanti, agenti, funzionari e direttori di imprese statali, ossia imprese la cui maggioranza è di proprietà di un ente governativo o altresì controllata o gestita dallo stesso. I paesi applicano principi di governance, strutture e titoli ufficiali diversi.
- Nokia è indipendente da qualsiasi affiliazione politica. La politica di Nokia non permette di partecipare all'agone politico o elettorale con donazioni dirette a gruppi politici. Nokia cerca di far valere i propri interessi attraverso un rapporto lecito e trasparente con i governi e legislatori.
- Le tue attività politiche personali devono essere svolte nel tuo tempo libero e con le tue risorse e non devono in alcun modo coinvolgere o dare l'impressione di coinvolgere Nokia. Le attività politiche personali includono ad esempio il supporto o il sostegno e le donazioni a candidati a una carica.
- I dipendenti di Nokia devono contattare il team Nokia Policy and Government Affairs (PGA) nel momento in cui programmano di interagire con un funzionario pubblico con finalità di sostegno.

Prendi in considerazione questo scenario:

Nokia desidera aumentare la quota di mercato in un paese in cui il settore della telecomunicazione è fortemente regolamentato. Ti è stato chiesto di organizzare un viaggio oltreoceano per diversi clienti importanti come anche per i membri di alto livello dell'agenzia che svolga attività regolatoria per presentare le apparecchiature Nokia. È un comportamento accettabile?

Probabilmente no. Le regole in vigore per i viaggi, l'ospitalità e l'intrattenimento possono essere differenti se un ospite è un funzionario governativo o un impiegato di una azienda statale o di una azienda privata. I viaggi dei clienti sono permessi nel rispetto di determinate condizioni per i dipendenti di aziende private, ma vi sono standard completamente diversi per i pubblici ufficiali e per i dipendenti di aziende statali. In questo caso è obbligatorio contattare il Team Legal & Compliance per ulteriori informazioni.

Concorrenza leale



Panoramica della linee di condotta

Panoramica delle linee di condotta
Nokia compete in modo agguerrito, ma leale. Nella maggior parte dei paesi vi sono leggi riguardanti la concorrenza (o antitrust) atte a regolare le attività delle aziende sul mercato in modo da garantire una concorrenza leale a favore dei consumatori e degli altri attori del mercato.

Queste leggi vietano l'allineamento su attività commerciali o lo scambio di informazioni sensibili tra competitor. Esse vietano gli accordi esclusivi o accordi che limitino l'attività lavorativa con clienti, fornitori o partner commerciali, a meno che essi non siano strettamente necessari ad un progetto legittimo e a condizione che l'impatto sul mercato sia limitato. Esse proibiscono inoltre comportamenti sleali da parte delle imprese dominanti nel mercato.

Il rispetto delle leggi che regolamentano la concorrenza è una parte fondamentale della strategia commerciale di Nokia.

Maggiori informazioni per i dipendenti sono disponibili [QUI](#).

A cosa devi fare particolare attenzione

- Nokia è in concorrenza con molte altre società, oltre ai suoi competitor principali. Clienti, fornitori o partner commerciali possono essere competitor in contesti diversi.
- Anche una discussione informale o il coinvolgimento passivo possono dare origine ad una violazione delle norme in materia di concorrenza. Se coinvolti in una condotta problematica, è necessario opporsi immediatamente. Se tale condotta prosegue, abbandonare la discussione. Assicurarsi sempre che le varie fasi della sua opposizione siano messe a verbale.
- Nokia può rivestire una solida posizione di mercato in segmenti o territori limitati o per determinate opportunità per i clienti. In tal caso, Nokia deve comportarsi lealmente con tutte le parti.
- Prestare attenzione alle parole utilizzate in tutti i documenti e nelle comunicazioni, comprese le e-mail e i messaggi istantanei inviati al lavoro o su dispositivi privati, al fine di evitare espressioni che potrebbero essere male interpretate e insinuare l'esistenza di pratiche scorrette.
- Per gli incontri con i competitor, creare un ordine del giorno e adoperarsi affinché le discussioni non devino verso l'allineamento su attività commerciali o la condivisione di informazioni sensibili sui parametri di concorrenza.

Cosa devi sapere

- È illegale allineare o condividere informazioni sensibili sui parametri di concorrenza (ad esempio, prezzi e altri termini commerciali fondamentali, informazioni finanziarie dettagliate (quali costi o margini), specifiche riserve sui prodotti o KPI, volumi delle vendite, attuali attività sul mercato o programmi commerciali, innovazione o piani di sviluppo dei prodotti, strategie o termini per acquisizioni o assunzioni.)
- È illegale suddividere mercati, clienti, fornitori, appalti e dipendenti tra competitor, imporre prezzi di rivendita, prendere parte a boicottaggi collettivi o denigrare altre società mediante dichiarazioni imprecise o esagerate.
- È illegale, per le imprese dominanti nel mercato, agire in maniera sleale e tentare di escludere o sfruttare le altre parti, anche mediante trattative o incentivi esclusivi (ad esempio, sconti esclusivi o diritti di last call), discriminazione, self-preferencing nei mercati, prezzi non equi (troppo alti o troppo bassi/inferiori ai costi), abbinamento obbligatorio di prodotti, rifiuto di fornire input essenziali in condizioni eque, innalzamento artificiale del livello del mercato o di ostacoli all'espansione.
- Accordi esclusivi o altri accordi che limitino l'attività commerciale con clienti, fornitori o partner, offerte multiple o in consorzi e la legittima cooperazione con competitor richiedono la consulenza del nostro team Legal & Compliance.

Prendi in considerazione questo scenario:

“
Ho appena ricevuto delle informazioni confidenziali sui prezzi da parte di un concorrente. Non le ho richieste, ma questo tipo di informazioni può essermi utile. Come mi devo comportare?”

“
Se ricevi informazioni sensibili concorrenziali da parte di un competitor, direttamente o indirettamente (ad esempio, attraverso un'associazione di categoria), astieniti dall'utilizzo, cancellale e rivolgiti al team Legal & Compliance. Dovresti inoltre informare il mittente delle informazioni in merito al fatto che non era tua volontà ricevere tali informazioni e che le hai cancellate in conformità alla policy di Nokia per la conformità alla normativa sulla concorrenza.”

Pagamenti indebiti



Panoramica della linee di condotta

Nokia conclude gli affari grazie alle sue competenze. Non tollereremo pagamenti indebiti o corrotte di qualunque tipo, effettuate direttamente o indirettamente da o verso clienti, funzionari pubblici o terze parti, comprese:

- Regali impropri;
- Intrattenimento, mance, favori, donazioni;
- Privilegi, quali condizioni contrattuali vantaggiose, selezione per posti di lavoro o la mancata osservanza delle normali procedure;
- Qualsiasi altro trasferimento indebito di valore.

Pagamenti agevolanti (alle volte definiti “pagamenti per ungere”) sono altrettanto proibiti. Ci avvaliamo esclusivamente dei servizi di terzi affidabili che condividono pienamente la nostra integrità.

“Nokia si impegna a rispettare i requisiti di archiviazione finanziaria e di rendicontazione, le normative e i regolamenti anti-riciclaggio in vigore, oltre alle normative e ai regolamenti che proibiscono il finanziamento di attività terroristiche e l’agevolazione di evasione fiscale e frode. Nokia svolge attività commerciali solamente con terze parti che svolgono attività commerciali legali con fondi provenienti da fonti legali..

Maggiori informazioni per i dipendenti sono disponibili [QUI](#).

A cosa devi fare particolare attenzione

- Richieste di pagamento per spese di viaggio, alloggio o ospitalità per funzionari pubblici, clienti, loro familiari o amici.
- Richieste di donazioni a enti o ad organizzazioni di beneficenza, collegate a un funzionario pubblico o cliente.
- Qualsiasi fornitore di servizi che suggerisca uno sdoganamento insolitamente "veloce" di merci o l'ottenimento di visti o permessi di lavoro dall'ufficio immigrazione o il rilascio di permessi pubblici.
- Ricezione e approvazione di fatture false o gonfiate da parte di un fornitore o offerta di uno sconto competitivo che non è giustificato e documentato. Queste situazioni possono generare fondi in eccesso che potrebbero essere utilizzati per tangenti o corruzione.
- Richieste di effettuare pagamenti ad una terza parte che non è la parte con la quale si intrattiene il rapporto commerciale, o mediante un conto offshore.

Cosa devi sapere

- Un pagamento indebito comporta trasferimenti di valore (non solo denaro, ma anche altri benefici, ospitalità o altri oggetti di valore) che risultano illegali ai sensi delle leggi applicabili o non consentiti dalle regole sui clienti Nokia in merito a regali, intrattenimento e ospitalità.
- Agisci con estrema cautela quando hai a che fare con funzionari pubblici, categoria nella quale sono inclusi anche i dipendenti di un'azienda statale o controllata dallo Stato.
- Non offrire mai – non autorizzare mai terzi – una mancia o pagamento ad un funzionario pubblico per accelerare un servizio, come ad esempio lo sdoganamento o le pratiche di immigrazione o anche la concessione di licenze o permessi.
- I pagamenti impropri possono esporre Nokia e tu stesso a procedimenti penali. In caso di dubbio sulla legittimità e sulle finalità di un pagamento, chiedi consiglio.

Prendi in considerazione questo scenario:

“

Sono responsabile di un importante cliente. Il cliente mi ha chiesto, con un nuovo ordine di acquisto che comprende un pagamento “forfettario”, che lo si paghi ad un subappaltatore scelto dal cliente per parte della realizzazione del progetto. Non sono certo che significato abbia questo pagamento forfettario, e sebbene abbia chiesto chiarimenti al cliente, non ricevo una risposta chiara. Cosa devo fare?

”

“

Qui si ha il rischio che il pagamento sia una tangente o un altro tipo di pagamento illegale. Qualunque richiesta che paia inusuale e non possa essere collegata a merci o a servizi leciti deve essere messa in discussione; nel caso di dubbio informa un superiore come ad esempio il tuo line manager, il tuo responsabile locale Ombuds o il Team Legal & Compliance.

”

Conformità alle regole commerciali

Panoramica della linee di condotta

La fornitura di merci, inclusi tra l'altro hardware, software, documentazione, codice sorgente, dati tecnici o altre tecnologie, è regolata in tutto il mondo da leggi nazionali e internazionali in materia di commercio e sanzioni che influiscono in vari modi sulle attività di Nokia.

La trasmissione fisica o elettronica (su carta, via posta elettronica, o mediante Internet o altri mezzi elettronici) di articoli commerciali oltre i confini, o anche lo scambio, scritto o orale, di informazioni tra persone di diversa nazionalità ma che operano tutti in una stessa nazione, sono soggetti a queste leggi e possono essere regolamentati tassativamente.

Nokia è impegnata a rispettare tutte le leggi vigenti in materia di commercio e di sanzioni che interessano le nostre operazioni, compresi il controllo delle esportazioni, sanzioni, misure anti-boicottaggio e conformità doganale. Ci impegniamo a preparare, espletare e segnalare alle autorità commerciali tutte le attività commerciali internazionali in modo accurato e trasparente.

Maggiori informazioni per i dipendenti sono disponibili [QUI](#).

A cosa devi fare particolare attenzione

- Spedizioni manuali (al di fuori dei sistemi ERP aziendali), articoli trasportati nei bagagli in occasione di viaggi di affari e tecnologia controllata trasmessa via e-mail, accesso a server, oralmente o con altri mezzi.
- Pagamenti ad un agente doganale di importi superiori a quelli indicati nella fattura o per servizi sospetti o non identificati; qualunque descrizione, classificazione o valutazione imprecisa di merci o dati riportata su fatture, moduli doganali e altra documentazione correlata.
- Società o persone che riteniamo possano tentare di eludere le leggi commerciali applicabili dirottando le spedizioni verso destinazioni vietate.
- Risposte vaghe, non chiare o incomplete da parte dei clienti o di terze parti in merito all'utilizzo finale dei nostri prodotti, utente finale reale, date e luoghi di consegna.
- Le spedizioni di esportazioni personali non devono essere effettuate utilizzando risorse o procedure aziendali.

Cosa devi sapere

- Tutti i dipendenti Nokia devono prendere in considerazione e applicare le norme commerciali in vigore quando concordano transazioni internazionali, comprese le transazioni finanziarie, i trasferimenti di tecnologia, le transazioni gratuite, i resi o la merce trasportata a mano.
- Tutte le esportazioni e le importazioni devono essere dichiarate con precisione e con la documentazione corretta, il paese di origine, la classificazione tariffaria e il valore. La documentazione per le importazioni e le esportazioni deve essere archiviata regolarmente per finalità di audit.
- Le esportazioni non comprendono solamente il trasferimento fisico di merce, ma anche la pubblicazione cartacea di informazioni tecniche, in formato elettronico o oralmente mediante gli scambi con altre persone.
- Il trasporto internazionale di dispositivi elettronici che contengono informazioni controllate è ritenuto una forma di esportazione che può richiedere un'autorizzazione: ciò include le informazioni contenute all'interno di dispositivi elettronici.
- Molti paesi impongono restrizioni al trasferimento di determinate tecnologie e dati. Alcuni paesi vietano tassativamente le trattative commerciali con determinati paesi. Possono essere applicate restrizioni alle esportazioni e sanzioni.

Prendi in considerazione questo scenario:

“La società deve trovare nuovi clienti e ha saputo che un ex cliente russo si è trasferito in Turchia, dove ha stabilito la sede produttiva. Il cliente ha contattato Nokia con l'intenzione di acquistare una notevole quantità di attrezzature radio. La vendita sembra semplice perché il cliente non ha richiesto l'installazione o servizi di assistenza tecnica. Tuttavia, le attrezzature ordinate non sono destinate all'utilizzo alle frequenze disponibili in Turchia. Nokia deve procedere con questa opportunità?”

“I dettagli della transazione sollevano domande che necessitano di risposta prima che Nokia possa procedere. I clienti che rifiutano i servizi di assistenza, quando questi sono normalmente forniti, o che richiedono attrezzature non idonee al paese del cliente, sono etichettati come “red flags”, che Nokia è in dovere di chiarire. In questi casi il team Trade Management deve essere consultato prima di procedere.”

Lavorare con terzi

A man and a woman, both wearing light grey polo shirts, are leaning over a desk in a factory or industrial setting. They are looking at a laptop screen. The man is on the left, and the woman is on the right. In the background, there are blue industrial machines with various controls and a green light. The overall scene suggests a collaborative work environment in a technical or manufacturing field.

Panoramica della linee di condotta

Le terze parti includono persone, enti o società con i quali Nokia tratta, inclusi clienti, fornitori e le terze parti commerciali.

Nokia cerca di instaurare con terzi rapporti produttivi, etici e trasparenti. Ci aspettiamo che i nostri fornitori si qualificano in base agli standard Nokia, in modo da seguire e superare i requisiti di tutte le leggi e i regolamenti applicabili e condividere i valori espressi nel nostro Codice di condotta.

Le nostre terze parti devono rispettare i requisiti del Codice di Condotta per Terzi di Nokia³. Fare doni o offrire ospitalità a terzi, accettare doni o ricevere ospitalità da terzi, è possibile solo in conformità alle leggi, regolamenti in vigore e alle linee di condotta Nokia riguardanti l'ospitalità aziendale.

Maggiori informazioni per i dipendenti sono disponibili [QUI](#).

³ <https://www.nokia.com/about-us/investors/corporate-governance/code-of-conduct/>

A cosa devi fare particolare attenzione

- Ricevere pressioni da parte di un cliente o da una controparte nella scelta di terzi specifici in concomitanza con una transazione commerciale.
- Terzi che offrono denaro o altri oggetti di valore in modo da essere scelti per collaborare con Nokia o propongono scostamenti dalle normali pratiche commerciali a rispetto della legge con lo scopo di essere scelti (ad es. assumendo un tuo parente).
- Terzi che rifiutano di riconoscere o di impegnarsi a seguire i valori e i principi di Nokia, il Codice di condotta e/o il Codice di condotta Nokia per Terzi o che si rifiutano di collaborare alla chiusura dei risultati relativi ad audit.
- Terze parti di proprietà o controllate dal governo, da un funzionario pubblico o da un membro della famiglia di un funzionario”
- Terze parti di recente costituzione, con scarsa esperienza, con personale insufficiente per svolgere il lavoro necessario o con assetti proprietari oscuri.”

Cosa devi sapere

- Sii a conoscenza delle politiche di acquisto, del controllo sulla conformità e sui requisiti onboarding in modo da garantire la collaborazione solo con terzi che si attengono alle leggi e alle linee di condotta applicabili, che condividono il nostro impegno nell'uso di pratiche commerciali etiche e non possano compromettere il brand e la reputazione Nokia..
- Fai immediatamente una segnalazione se ti viene chiesto di selezionare o trattare con un terzo specifico e/o deviare dai processi approvati di selezione di terzi o di gestione delle relazioni.
- Nokia interromperà qualunque rapporto commerciale con terzi che siano impegnati in pratiche dubbie o illegali.
- Essere a conoscenza e comprendere bene le linee di condotta di Nokia su regali, su intrattenimenti e sull'ospitalità. Segnala i tentativi da parte di terzi di offrire qualunque cosa di valore che supera la soglia di Nokia e i requisiti di autorizzazione nell'ambito delle Procedure di Ospitalità Aziendale e Standard Operativi per i Regali.
- Dichiarare un potenziale conflitto di interessi quando qualcuno della tua famiglia o altre persone con le quali ha un rapporto personale stretto hanno un rapporto o un ruolo importante in una terza parte di Nokia.

Prendi in considerazione questo scenario:

“Stai per concludere un affare consistente con un cliente importante. L'affare richiede alcuni servizi locali per i quali Nokia dovrà assumere uno o più fornitori locali. Il cliente fa pressioni affinché tu assumi un fornitore esterno per supervisionare i servizi locali, adducendo la scusa che egli ha i “contatti” necessari per effettuare il lavoro velocemente. Non è chiaro chi sia realmente il proprietario dell'azienda. È sicuro assumere tale fornitore?”

“Procedi con cautela e contatta il Team Legal & Compliance per ulteriori informazioni. Vi sono diversi campanelli d'allarme che indicano che Nokia non dovrebbe entrare in affari con questi terzi. Ciò comprende il fatto che l'appaltatore non è in grado di presentare una comprovata esperienza, la proprietà dell'azienda non è chiara e possa usare la propria conoscenza per prendere scorciatoie o agire in violazione alle leggi o ai valori Nokia.”

Ambiente



Panoramica della linee di condotta

Il lungo e consolidato impegno di Nokia a favore dell'ambiente e nella gestione dei problemi ambientali si ispira a standard che operativamente, apertamente ed eticamente soddisfano e spesso superano i requisiti normativi e legali.

Nokia è alla costante ricerca di soluzioni per prevenire l'inquinamento e ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti e servizi durante le fasi di progettazione, approvvigionamento, fabbricazione, uso e fine del ciclo di vita.

Naturalmente ci aspettiamo che i nostri partner commerciali e fornitori condividano il nostro stesso impegno per l'ambiente.

Maggiori informazioni per i dipendenti sono disponibili [QUI](#).

A cosa devi fare particolare attenzione

- La mancanza di una risposta tempestiva alle lamentele o preoccupazioni di tipo ambientale da parte di dipendenti, fornitori, clienti o terzi.
- Fornitori o appaltatori non impegnati in pratiche ambientali appropriate o sostenibili.
- Mancata osservanza delle normative ambientali o delle linee guida aziendali.
- Incapacità di cogliere le opportunità per diminuire l'impatto ambientale dei nostri prodotti e servizi riducendo gli sprechi, aumentando l'efficienza energetica o dei materiali o prevenendo l'inquinamento.
- Ottenere, mantenere, rinnovare ed estendere permessi, licenze o altre autorizzazioni ambientali (come ad esempio gli studi sull'impatto ambientale) con la tempestività richiesta dalle operazioni Nokia.

Cosa devi sapere

- Nokia soddisfa o supera i requisiti di legge per la tutela dell'ambiente. Nokia si aspetta che dipendenti, fornitori, appaltatori e altri partner commerciali adottino standard uguali o equivalenti che privilegino la protezione dell'ambiente.
- Lavorando costantemente per ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti in tutto il loro ciclo di vita – compresa la progettazione, l'approvvigionamento, la fabbricazione, l'uso e il fine vita utile – Nokia permette ai propri clienti e utenti di ridurre la loro impronta ambientale.
- Sii consapevole dell'impatto ambientale del tuo lavoro e di come vengono soddisfatti i requisiti specifici nella funzione in cui lavori, come ad es. i requisiti dei prodotti in Ricerca e Sviluppo o la scelta del tipo di trasporto nella logistica.
- Intervieni immediatamente per porre rimedio a situazioni in cui gli incidenti, i controlli e i feedback evidenzino aree di miglioramento nella gestione ambientale di Nokia.

Prendi in considerazione questo scenario:

“

Faccio parte del reparto Ricerca e Sviluppo che sta ultimando un nuovo prodotto. Sono preoccupato che l'impatto ambientale di tale prodotto venga minimizzato o ignorato; vi sono certi aspetti del design del prodotto che possono avere un impatto negativo sull'ambiente. Dovrei fare qualcosa?

”

“Sì, Nokia si impegna al massimo nella protezione dell'ambiente e non scenderà mai a compromessi nel danneggiare il nostro pianeta a scopo di lucro. Svilupperemo solamente prodotti che sono pienamente e completamente valutati a rispetto dell'ambiente. I Team di R&D non permetteranno di aggirare i processi corretti a rispetto dell'ambiente. Puoi dare voce al tuo dubbio, parlandone con il tuo project manager, il tuo line manager, o con il Team Legal & Compliance in modo da assicurarti che i tuoi timori vengano presi in considerazione e che questo particolare aspetto ambientale venga considerato.”

Lavoro equo



Panoramica della linee di condotta

Integrità e rispetto sono aspetti fondamentali della nostra cultura basata su apertura, coraggio e valorizzazione.

Rispettiamo tutte le persone, indipendentemente dalle caratteristiche personali, come quelle tutelate dalla legge. Esse includono età, disabilità, identità di genere, caratteristiche o espressione di genere, razza, religione o credo, sesso e orientamento sessuale. Rispettiamo inoltre lo stato civile o di unione civile, gravidanza o stato di famiglia.

È assolutamente vietato il bullismo, così come le molestie, le discriminazioni e le ritorsioni, in qualunque forma si presentino.

Maggiori informazioni per i dipendenti sono disponibili [QUI](#).

A cosa devi fare particolare attenzione

- Alla molestia, che è una condotta inadeguata o non desiderata che può essere di natura sessuale, ma che può anche riguardare una determinata caratteristica della persona e che intende violarne la dignità o creare un ambiente intimidatorio, ostile, avvilente, umiliante o offensivo. La molestia può includere, a titolo di esempio, commenti, battute o contatto fisico inappropriati o non richiesti. La molestia può essere un comportamento singolo o ripetuto, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.
- Al bullismo, che può includere comportamenti indesiderati offensivi, intimidatori, malvagi o ingiuriosi, e che costituisce un abuso o un uso improprio del potere in grado di ostacolare, umiliare o causare sofferenza fisica o psicologica. Il bullismo può essere un comportamento singolo o ripetuto regolarmente, che si verifica all'interno o all'esterno del luogo di lavoro, di persona o virtualmente, che può essere di tipo fisico o verbale, evidente o subdolo, intenzionale o non intenzionale.
- Ai micro comportamenti offensivi, come ad esempio commenti, domande o comportamenti lesivi e non appropriati che esprimono un atteggiamento ostile, dispregiativo o negativo nei confronti di qualcuno, siano essi intenzionali o meno. Tali comportamenti possono includere ad esempio l'esclusione di persone da attività, l'interruzione continua dei colleghi, la rivendicazione del merito di altre persone, la ripetuta inosservanza dell'orario non lavorativo delle persone o altre azioni negative, collegate o meno ad una caratteristica tutelata.
- Alle decisioni collegate all'impiego di persone che non sono basate sul merito, sui principi delle pari opportunità o su motivazioni aziendali legittime.

Cosa devi sapere

- L'obiettivo di Nokia è quello di mantenere un ambiente di lavoro etico, inclusivo e psicologicamente sicuro, ovunque svolgiamo le nostre attività. Non tolleriamo comportamenti illeciti, ostili, degradanti, di ritorsione o offensivi sul posto di lavoro.
- I nostri dipendenti, al di là del loro ruolo o posizione, sono tenuti a osservare i principi fondamentali di Nokia relativi ad apertura, coraggio e valorizzazione. Ciò significa che trattiamo ciascuno con rispetto, dignità e gentilezza, in qualsiasi momento. Le comunicazioni e le altre interazioni, sia di persona che in modalità elettronica, verbali e non verbali, devono essere sempre rispettose.
- Nokia offre pari opportunità a tutti i dipendenti e tutte le decisioni di assunzione sono prese indipendentemente dalle caratteristiche personali, comprese quelle tutelate dalla legge. Esse includono età, disabilità, identità di genere, caratteristiche o espressione di genere, razza, religione o credo, sesso e orientamento sessuale. Rispettiamo inoltre lo stato civile o di unione civile, gravidanza o stato di famiglia. Nessuno deve essere trattato meno favorevolmente sulla base di queste caratteristiche..
- Nokia pretende che ognuno, compresi i suoi dirigenti, dipendenti, clienti, fornitori e partner commerciali, crei un ambiente di lavoro psicologicamente sicuro e in grado di gestire i comportamenti discriminatori o offensivi. Nokia pretende inoltre che ognuno si senta autorizzato a segnalarli in maniera sincera e senza timore di ritorsioni..
- Nokia incoraggia tutti a considerarsi "alleati", a sostenere l'inclusione e parlare in difesa di chi è escluso. Il termine alleanza significa agire attivamente e coerentemente in solidarietà con i gruppi dei quali non si fa parte, denunciando i comportamenti offensivi o gli episodi di discriminazione ogniqualvolta che essi vengono rilevati.

Prendi in considerazione questo scenario:

Durante una videoconferenza su Teams ti accorgi che il tuo Responsabile sta prendendo in giro un membro del team sulla base del suo orientamento sessuale, dopo che lo stesso membro ha dichiarato di essere andato a cena con il suo partner dello stesso sesso la sera prima. Il tuo Responsabile posta battute offensive sulla chat di Teams. Il membro del team ti contatta per dirti che è sconvolto per la situazione, ma che non ha avuto il coraggio di rispondere per paura di subire ulteriori umiliazioni. Cosa devi fare?

I commenti e i comportamenti di questo genere violano la politica di Nokia e non devono essere in alcun modo tollerati. Agisci sempre in qualità di alleato della persona, rivolgiti all'Organizzazione People, al tuo Responsabile, all'ufficio Legal and Compliance, ad un Ombuds oppure segnala il problema alla Ethics Helpline. È importante sapere che ciò non darà luogo a nessun tipo di ritorsione nei tuoi confronti.

Salute, sicurezza e condizioni di lavoro



Panoramica della linea di condotta

Abbiamo l'ambizione di voler assicurare che lavori con o per Nokia o per Nokia, possa ritornare a casa la sera in modo sicuro.

Siamo rispettati da appaltatori, partner, clienti e dal pubblico in generale perché offriamo un ambiente di lavoro sicuro, sano ed equo.

Lo facciamo attraverso l'implementazione efficace e continua dei nostri processi – processi che soddisfano o superano i requisiti normativi. Ci aspettiamo lo stesso comportamento da parte di appaltatori e fornitori.

Maggiori informazioni per i dipendenti sono disponibili [QUI](#).

A cosa devi fare particolare attenzione

- Situazioni che potrebbero essere pericolose, come, ad esempio, un collega che non indossa la cintura di sicurezza in un taxi, partecipare a una videochiamata mentre si è alla guida di un veicolo o lavorare a certe altezze senza gli opportuni dispositivi di sicurezza.
- Chiunque ignori le nostre linee di condotta e i requisiti di legge o comunque agisca mettendo a rischio l'incolumità altrui, come ad esempio, un responsabile che chieda a un dipendente di svolgere un compito per il quale non è adatto.
- I colleghi che sembrano avere problemi al lavoro o fanno fatica ad espletare i loro compiti per un carico eccessivo di lavoro, sono preoccupati per le modifiche dell'organizzazione o sono sotto pressione per questioni non inerenti al loro lavoro che li portano a sentirsi stressati e sentono la necessità di supporto.
- Le opportunità nella routine lavorativa giornaliera che possano incrementare la possibilità che tutti possano tornare a casa la sera in modo sicuro e soddisfacente.

Cosa devi sapere

- La gestione della salute e della sicurezza sul lavoro è integrata nella nostra attività e nei nostri processi, inclusa la progettazione, produzione, distribuzione, installazione e il supporto dei nostri prodotti e sistemi.
- Miglioriamo costantemente le nostre prestazioni nell'ambito della salute e della sicurezza, attraverso la gestione dei rischi in modo sicuro, coerente e trasparente, cercando di comprendere e di condividere le informazioni in modo da prevenire gli infortuni sul lavoro e implementando (dove possibile) nuove pratiche lavorative e nuove tecnologie.
- Desideriamo che ognuno di noi possa avere una buona giornata al lavoro e sia in grado di raggiungere un equilibrio ottimale tra prestazioni lavorative e una vita personale sana e felice.
- Interveniamo immediatamente per porre rimedio a situazioni in cui gli incidenti, i controlli e i feedback evidenzino margini di miglioramento nella gestione della salute, della sicurezza e delle condizioni di lavoro.
- Ci aspettiamo che i nostri fornitori, appaltatori e altri partner commerciali adottino gli stessi standard e nelle loro attività diano priorità assoluta ai temi della salute, della sicurezza e delle condizioni di lavoro.

Prendi in considerazione questo scenario:

“In qualità di product manager, sono sottoposto a grandi pressioni da parte dei clienti e devo espletare compiti di rilievo in diverse sedi. Ho illustrato al nostro team di ingegneri quanto importante sia ultimare il lavoro velocemente – ciò determinerà sicuramente se in futuro otterremo gli appalti di questo cliente. Ho chiesto loro di lavorare più a lungo e anche durante i fine settimana. Sebbene ero convinto che ciò sarebbe durato una o due settimane, questa situazione è continuata per più di un mese. Questa pratica va bene?”

“Forse ti sei comportato non in completa conformità con il Codice di Condotta Nokia, dato che le tue azioni possono mettere a rischio gli ingegneri, minacciare la loro salute, sicurezza e benessere. Possono fare degli errori dovuti alla stanchezza, spossatezza e ad altri fattori. Tali errori possono avere serie conseguenze per la salute e la sicurezza. Avresti dovuto pensare a delle alternative, quali trattate con il cliente per prolungare la durata del progetto o aumentare le risorse.”

Diritti umani

An aerial photograph showing a large, diverse crowd of people gathered on a city street for a protest or rally. The crowd is dense, with many individuals holding flags and banners. A large orange balloon is visible in the lower-left quadrant of the crowd. The street is lined with green trees and a blue metal railing runs along the edge of the gathering area.

Panoramica della linee di condotta

Nokia fornisce prodotti e servizi che ampliano le opportunità di comunicare e contribuiscono direttamente all'esercizio di diritti fondamentali come libertà di espressione, privacy, accesso alle informazioni, scambio di idee e sviluppo economico. Tuttavia, siamo consapevoli del fatto che la tecnologia può essere utilizzata in maniera impropria e in qualità di fornitore di tecnologia per le comunicazioni, abbiamo la responsabilità di assicurare che i nostri prodotti e servizi non siano oggetto di uso inappropriato o non vengano utilizzati in maniera non corretta.

Nokia abbraccia i principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e si aspetta che i fornitori e i partner commerciali condividano questi stessi valori."Nokia mira a garantire che i materiali utilizzati nei suoi prodotti provengano da fonti socialmente responsabili. Non tolleriamo, non contribuiamo e non facilitiamo attività che alimentino i conflitti o violino i diritti umani. Nokia non tollera in qualsivoglia contesto l'uso di servitù, lavoro minorile, lavoro coatto, traffico di esseri umani o schiavitù per le sue attività nelle regioni in cui opera o in qualunque settore della sua filiera globale.

Maggiori informazioni per i dipendenti sono disponibili [QUI](#).

A cosa devi fare particolare attenzione

- Fare affari in paesi in cui lo stato di diritto è debole o il governo non sia il risultato di processi democratici liberi e aperti.
- Richieste di dati degli abbonati oltre a quelli forniti nel corso della normale attività commerciale nei casi in cui la rete sia ospitata da Nokia.
- Richieste di funzioni specifiche da parte degli operatori nei paesi ad alto rischio, come dati geolocalizzati, dati più dettagliati sul traffico o gli eventi degli utenti, in aggiunta alle funzionalità standard.
- Fornitori o appaltatori che sembrano impiegare lavoratori minorenni, o non forniscano ambienti di lavoro sicuri e sani o non forniscano, se richiesta, un'adeguata documentazione sulle condizioni di lavoro, inclusa l'evidenza dei salari corrisposti.
- L'utilizzo di minerali provenienti da paesi in guerra che sono regolati da autorità internazionali.

Cosa devi sapere

- Nokia fornisce capacità di "intercettazione legale" limitate e basiliari basate su standard chiari e su precise basi nelle leggi. Nella maggior parte dei paesi gli operatori di servizi di telecomunicazione sono tenuti a fornire tali capacità, come parte integrante della loro licenza operativa, per permettere l'applicazione legittima della legge da parte delle autorità.
- Nokia svolge una minuziosa due diligence nel processo di prevendita e adotta standard internazionali per garantire che i suoi prodotti siano utilizzati per migliorare, e non violare, i diritti umani.
- Nokia conduce altresì accertamenti di due diligence sui propri fornitori e partner commerciali per verificare che condividano lo stesso impegno per i diritti umani.
- Nokia rispetta le leggi vigenti e partecipa alle iniziative del settore per sostenere i diritti umani e verificare che i minerali e i metalli usati nei suoi prodotti non contribuiscano ad alimentare alcun conflitto.
- Nokia rifiuta l'uso illegale o indebito e lo sfruttamento delle risorse naturali. Nokia monitorizza l'origine di questi metalli nei propri prodotti, risalendo fino alle basi della sua filiera.

Prendi in considerazione questo scenario:

“

Sono venuto a conoscenza che uno dei fornitori trattiene i passaporti dei dipendenti per 'ragioni di sicurezza,' e i loro salari vengono versati su conti controllati dal datore di lavoro. È un fatto di cui preoccuparsi?

”

“

Sì. È tuo dovere parlare di questo fatto con il Team Legal & Compliance o farlo notare attraverso uno dei canali di segnalazione. I datori di lavoro che trattengono i documenti di viaggio ed effettuano altri controlli inaccettabili sui loro dipendenti, commettono reati di moderna schiavitù. È necessario segnalare tale fatto all'azienda.

”

Privacy e protezione dei dati



Panoramica della linee di condotta

Panoramica della linee di condotta
In Nokia riteniamo che la privacy riguardi tutti. Crediamo che la privacy garantisca la fiducia nei confronti della nostra tecnologia, azienda e attività. La privacy è importante per tutti gli individui. Nokia soddisfa gli standard più elevati connessi alla protezione dei dati personali. La nostra attività si basa sulla fiducia. Rispettare la privacy e proteggere i dati personali non significa solamente agire in conformità alla legge sulla protezione dei dati; è un valore fondamentale per Nokia in qualità di azienda etica e affidabile.

Nokia raccoglie, utilizza, conserva e tratta i dati personali con responsabilità, eticamente e nel rispetto della legge sulla protezione dei dati.

L'Informativa sulla privacy di Nokia incorpora i nostri principi sulla privacy. Privacy e sicurezza sono parte integrante della progettazione dei nostri prodotti e servizi; inoltre, utilizziamo garanzie adeguate per proteggere i dati personali dall'utilizzo o dalla divulgazione non autorizzata, mantenendone la riservatezza.

Queste garanzie assicurano un livello di sicurezza idoneo ai rischi posti dalle attività di elaborazione e alla natura dei dati personali.

Maggiori informazioni per i dipendenti sono disponibili [QUI](#).

A cosa devi fare particolare attenzione

- Osserva sempre i requisiti stabiliti nei contratti con i clienti relativi alla nostre modalità di accesso, raccolta e trattamento dei dati personali. Non raccogliere, elaborare o archiviare dati personali con modalità non compatibili con gli impegni presi con i clienti o con le nostre informative e procedure interne sulla privacy.
- Quando si archiviano i dati personali è necessario essere sicuri che ciò avvenga in un ambiente protetto. Non lasciare dati personali su stampanti, server condivisi o su computer o siti accessibili al pubblico.
- Quando i dati personali non sono più necessari per la finalità per la quale sono stati raccolti, è necessario cancellarli, distruggerli o anonimizzarli.
- I dati personali possono essere divulgati solamente alle persone e alle organizzazioni autorizzate ad accedervi.
- Se ricevi una richiesta inerente alla privacy da un cliente, fornitore o altra persona, è necessario inviare la richiesta al tuo Responsabile della privacy o al Global Privacy Office.
- I dipendenti sono vincolati dall'obbligo di riservatezza e devono garantire la protezione dei dati personali. “
- Se sospetti una violazione dei dati personali, devi segnalare immediatamente al tuo line manager o al team di Sicurezza delle Informazioni, inviando una e-mail a **cyber.incident@nokia.com**.

Cosa devi sapere

- I dati personali si riferiscono ai dati che possono identificare un individuo. Questi dati possono includere informazioni dirette, commerciali o relative alle risorse umane, come contatti, profili personali, voce, immagine e geolocalizzazione di un individuo. Tuttavia, sono incluse anche le informazioni indirette quali numero di previdenza sociale, indirizzo IP e i dispositivi e gli identificatori di applicazioni. In caso di dubbio, tratta le informazioni come se fossero dati personali.
- Accedi e utilizza solo i dati personali necessari per soddisfare la finalità per la quale essi sono stati raccolti.
- I dati personali dei nostri dipendenti, clienti e fornitori devono essere raccolti in maniera corretta e legalmente legittima (in presenza di consenso, contratto o interesse legittimo).
- I dati raccolti devono essere specifici, pertinenti, adeguati e devono essere limitati a quanto necessario per gli scopi legittimi per i quali sono raccolti e utilizzati.
- Nokia deve essere trasparente e aperta con gli individui relativamente alla modalità e al motivo per cui i dati sono raccolti e utilizzati, anche in merito agli individui e ai sistemi che avranno accesso ai dati, ai diritti alla privacy degli individui stessi e al luogo dove i dati saranno elaborati.
- Il costo delle violazioni della privacy può essere notevole ed esse possono anche esporti, insieme all'azienda, a sanzioni civili e penali.
- È necessario conoscere le disposizioni e procedure aziendali, le dichiarazioni e i principi sulla privacy di Nokia, che possono essere consultati **qui**.

Prendi in considerazione questo scenario:

“ Faccio parte di un team che sta sviluppando un'app per aiutare gli utenti a risolvere i problemi relativi all'accesso a Internet. I miei colleghi vorrebbero ottenere la localizzazione GPS per capire quali utenti sono i più attivi geograficamente. Anche se l'app include un consenso generale per la raccolta dei dati, essa non specifica né autorizza la localizzazione GPS dei dati. Dovrei segnalare il problema sulla protezione dei dati? ”

“ Sì. La localizzazione GPS dei dati non è necessaria ai fini della funzionalità dell'app e va oltre la fornitura del servizio di base fornito (supporto alla risoluzione dei problemi). Poiché agli utenti non è offerta la possibilità di rifiutare solamente l'opzione della localizzazione GPS dei dati, essi non possono utilizzare l'app a meno che non forniscano il proprio consenso per la raccolta di tutti i dati. Per questo motivo non è possibile considerare che il consenso sia concesso liberamente, e non è quindi valido. ”

Controllo



Panoramica della linee di condotta

Nokia implementa idonee misure di controllo per assicurare che i bilanci, libri sociali, registri contabili e dati finanziari siano riportati correttamente, proteggere le risorse e segnalare le operazioni commerciali con tempestività e obiettività in modo da riflettere fedelmente il loro impatto sulle performance aziendali.

Nokia è impegnata a rispettare le leggi e le normative vigenti in tutti i paesi nei quali Nokia opera, che regolano la contabilità finanziaria e ad informare le agenzie governative, gli investitori e il pubblico.

Maggiori informazioni per i dipendenti sono disponibili [QUI](#).

A cosa devi fare particolare attenzione

- Operazioni finanziarie registrate erroneamente, in data sbagliata o con una descrizione fuorviante, incluse spese o ordini di acquisto falsi e fogli di presenza o giustificativi imprecisi.
- Operazioni prive di fondamento commerciale, decisioni in aperto contrasto con una sensata economia aziendale o risultati finanziari non allineati alle effettive prestazioni dell'azienda.
- Ogni tentativo di evitare la revisione di un'operazione o azioni che non siano compatibili con il livello di autorità di dipendente che li ponga in essere.
- Eventuali risorse fisiche non adeguatamente protette contro il rischio di perdita o furto o qualsiasi tentativo di disporre di una risorsa senza la necessaria autorizzazione.
- Ogni assenza di controlli sulle operazioni, come, ad esempio, la doppia firma sugli assegni o sulle approvazioni di spesa, in particolare quando si tratta di contanti.

Cosa devi sapere

- È necessario effettuare e mantenere registrazioni complete e accurate delle transazioni finanziarie e delle risorse di Nokia, incluse le metriche operative e i risultati, per garantire una funzione di “audit trail” completa.
- È necessario prestare particolare attenzione alla protezione delle risorse finanziarie, fisiche e informative di Nokia, compresa la proprietà intellettuale.
- Prima di firmare un documento o approvare una transazione, è necessario verificare sempre i fatti e la completezza delle informazioni e considerare la logica commerciale alla base dell'approvazione. Prima di firmare, assicurati sempre di essere in possesso dell'autorità di firma per la transazione in corso..
- È necessario assicurare il pieno rispetto delle procedure contabili Nokia come anche di altri principi e regole contabili applicabili; in caso di dubbio, chiedere sempre.
- Non creare registrazioni fraudolente, falsificare documenti o in altro modo travisare fatti, operazioni o dati finanziari. Sii sincero e trasparente.

Prendi in considerazione questo scenario:

“

Il mio team non ha utilizzato tutto il budget approvato quest'anno. Per mantenere lo stesso importo di finanziamento il prossimo anno, mi è permesso chiedere al fornitore di fatturare già quest'anno a Nokia un progetto programmato per il prossimo anno?

”

“

No. Ciò sarebbe falsificare le spese registrate nei nostri libri contabili e registri, travisando quando l'azienda dovrebbe sostenere tali spese. La legge richiede di tenere libri contabili e registri in modo accurato, altrimenti l'azienda può incorrere in multe significative.

”



Proprietà intellettuale e informazioni confidenziali

Panoramica della linee di condotta
Nokia investe sull'innovazione e la premia.

La proprietà intellettuale di Nokia, che include brevetti, software e altri materiali protetti da copyright, know-how e segreti commerciali, marche e marchi commerciali, fa parte dei suoi beni più preziosi.

Proteggiamo attivamente la nostra proprietà intellettuale e seguiamo le linee guida Nokia di classificazione e gestione della proprietà intellettuale e delle informazioni riservate. Rispettiamo la proprietà intellettuale e le informazioni riservate di altri.

Maggiori informazioni per i dipendenti sono disponibili [QUI](#).

A cosa devi fare particolare attenzione

- Ottenere o utilizzare le idee, i materiali o le informazioni di altre persone/aziende senza autorizzazione, ivi inclusa la copia o l'utilizzo di immagini, software open source, idee non richieste provenienti da estranei o materiale scritto ottenuto da fonti online o da terze parti.
- Concedere licenze, diritti o accesso alla nostra proprietà intellettuale o ad altre informazioni senza autorizzazione o accettare la proprietà intellettuale o le informazioni riservate senza consultare prima il Team Legal & Compliance.
- Inviare informazioni sensibili alle stampanti automatiche, discutere apertamente di informazioni riservate quando altri potrebbero ascoltare o creare materiali scritti privi di classificazione, in linea con quanto stabilito nelle istruzioni di classificazione e gestione delle informazioni Nokia.
- Usare in modo improprio la proprietà intellettuale o le informazioni riservate Nokia o scoprire che altri hanno applicato tecniche di “reverse engineering” a prodotti, processi, servizi o progetti brevettati da Nokia. Segnala immediatamente tali abusi al Team Legal & Compliance.
- Non rispettare gli obblighi assunti ai sensi di un accordo di confidenzialità o di cessione di invenzione tra te e Nokia.

Cosa devi sapere

- Quando si ha a che fare con proprietà intellettuali o informazioni riservate, è bene porsi queste domande:
 - A chi appartengono? Posso usarle?
 - Con chi posso condividerle? Come proteggerò il loro valore?
 - La mia licenza d'uso è scaduta?
 - Se è così, c'è qualcosa che devo fare?
- L'autorizzazione a concedere diritti inerenti alla proprietà intellettuale di Nokia, in particolare ai diritti coperti da brevetti, è soggetta a precise restrizioni e non ti è consentito concedere tali diritti senza le opportune approvazioni interne.
- Classificare, etichettare e proteggere le informazioni in base al livello di sensibilità.
- Proteggi le informazioni riservate e i segreti commerciali Nokia dalla divulgazione non autorizzata e dall'uso improprio e non condividerli con terzi tranne che alle condizioni approvate che ne limitano la diffusione e l'utilizzo.
- Rispetta e proteggi la proprietà intellettuale e le informazioni riservate di altri con la stessa attenzione che dedichi alle nostre e in conformità ai termini degli accordi applicabili.
- Nokia dispone di processi e team dedicati alla proprietà intellettuale che possono aiutarti a conoscere, proteggere e far rispettare i diritti di proprietà intellettuale e le informazioni riservate, compresa la revisione di qualunque situazione di conflitto di interessi che possa incidere sulla proprietà intellettuale di Nokia.

Prendi in considerazione questo scenario:

“

Ho appena sviluppato un'idea per risolvere un problema tecnico. Come posso appurare se tale idea dovrebbe essere protetta da un brevetto?

”

“

Vai per prima cosa a consultare il sito web Inventor Central di Nokia, dove puoi trovare informazioni sulla procedura di presentazione dell'invenzione, brevetti di protezione, riconoscimento dell'inventore e altro ancora. Se hai ulteriori domande, rivolgiti al team per la Proprietà Intellettuale di Nokia.

”

Insider trading

Panoramica della linee di condotta

Nokia è una grande azienda mondiale quotata in borsa. Ogni paese regola i propri mercati dei capitali e un elemento chiave di tali normative è il pericolo della disparità di accesso alle informazioni sulle azioni negoziate in borsa.

I dipendenti, nell'ambito del proprio lavoro, possono venire a conoscenza di informazioni importanti o riservate su Nokia o altre società. L'utilizzo di queste informazioni importanti e riservate per vantaggi personali o finanziari, come, ad esempio, la compravendita di azioni o la condivisione delle informazioni con altri, danneggia l'integrità del mercato, viola questa linea di condotta e molto probabilmente costituisce una violazione della legge.

Maggiori informazioni per i dipendenti sono disponibili [QUI](#).

A cosa devi fare particolare attenzione

- Acquistare o vendere un titolo sulla base di quanto ascoltato o appreso sul posto di lavoro o altrove, perché ritieni che il prezzo del titolo cambierà una volta che tali informazioni diventeranno di dominio pubblico.
- Condividere informazioni riservate su Nokia o altre società con chiunque, inclusi amici, familiari o soci d'affari, che possa utilizzarle per la compravendita di titoli.
- “Suggerire” o consigliare l'acquisto di titoli Nokia o di altre società a chiunque, inclusi amici e parenti o soci d'affari, perché sei venuto a conoscenza di informazioni privilegiate e riservate su Nokia o altre società.
- Impegnarti in attività di compravendita di titoli perché sei venuto in possesso di informazioni privilegiate. Se ti occupi della preparazione del bilancio, così come definito nella Nokia Insider Policy, devi altresì rispettare i periodi di “silenzio” specificati nella suddetta linea di condotta.

Cosa devi sapere

- Con l'espressione informazioni privilegiate si intende qualsiasi informazione non di pubblico dominio relativa a una società o ai suoi titoli che, se divulgata, molto probabilmente influenzerebbe il prezzo dei titoli o la decisione di acquistare, vendere o tenere per sé tali titoli.
- Oltre che a tenere per sé le informazioni privilegiate, i dipendenti sono obbligati a non:
 - Negoziare (compravendita diretta o indiretta) i titoli della società;
 - Fornire consulenza o consigliare terzi sulla compravendita dei titoli;
 - Comunicare ad altri informazioni privilegiate.
- Se ritieni che ci sia una ragione commerciale legittima per divulgare informazioni privilegiate nel normale corso del tuo rapporto di lavoro, prima di procedere consulta il titolare del progetto o il Team Legal & Compliance.

Prendi in considerazione questo scenario:

“

Sono venuto a conoscenza che Nokia sta considerando di acquistare una piccola azienda di software quotata in borsa. Fin tanto che io non abbia benefici diretti personali, posso condividere questa informazione con qualcuno che potrebbe acquistare alcune azioni di tale azienda in previsione di questo acquisto?

”

“

No. La condivisione di materiale, di informazioni non pubbliche viola il Codice di Condotta e le linee di condotta di Nokia ed è generalmente illegale.

”

Farsi avanti

Le violazioni del Codice di Condotta minano la fiducia su cui abbiamo costruito il rapporto con azionisti, clienti e altri stakeholder. Inoltre, il mancato rispetto del Codice possono mettere a rischio i nostri colleghi e la nostra azienda. Tutti i dipendenti sono tenuti a segnalare tempestivamente sospette violazioni del Codice al fine di salvaguardare la reputazione di Nokia e affrontare potenziali problemi prima che abbiano un impatto finanziario, reputazionale o legale negativo sulla società.

I dipendenti Nokia sono anche tenuti a segnalare eventuali questioni che coinvolgono terzi, nel caso in cui abbiano un impatto su Nokia, i suoi dipendenti o la sua attività. Tra queste, per esempio, eventuali comportamenti inappropriati da parte dei dipendenti del fornitore mentre lavorano all'interno della proprietà di Nokia.

Comprendiamo che la denuncia richiede coraggio, soprattutto in caso di questioni sensibili o quando di tratta di riconoscere un errore, e elogiare i dipendenti che alzano la mano quando c'è qualcosa che non funziona come dovrebbe. La denuncia viene effettuata nel nostro interesse, anche se può mettere a disagio.

Politica anti-ritorsione di Nokia

Nokia si impegna a sostenere una cultura che faccia sentire a proprio agio i dipendenti quando occorre segnalare questioni che riguardano potenziali violazioni del Codice di Condotta. Nokia non accetta alcun trattamento sfavorevole nei confronti di un dipendente che denunci una particolare situazione in buona fede o fornisca prove a sostegno di tale questione. Qualsiasi dipendente che eserciti ritorsioni o partecipi a ritorsioni nei confronti di un altro dipendente che segnala una questione in materia di compliance sarà soggetto a provvedimenti disciplinari fino alla cessazione del rapporto di lavoro.

Comunicazioni confidenziali

Eventuali questioni possono essere segnalate in maniera riservata attraverso uno dei canali descritti di seguito. Possono essere segnalate questioni tramite la Ethics Helpline in modo anonimo (anche se diverse giurisdizioni impongono alcune limitazioni sulle comunicazioni anonime).

Se si sceglie di segnalare una questione in modo anonimo, non sarà richiesto di fornire il nome o altri dati identificativi. Nokia rispetta l'anonimato ed utilizza il sistema di gestione Ethics Helpline per comunicare con segnalatori anonimi. È tuttavia necessario fornire dettagli sufficienti relativi alla



Farsi avanti

questione segnalata, in modo tale che Nokia possa svolgere un approfondimento idoneo. Non è possibile analizzare questioni in assenza di informazioni sufficienti o senza la possibilità di porre ulteriori domande alla persona che ha effettuato la segnalazione.

Gestione delle segnalazioni

Prendiamo in considerazione ogni questione con serietà. Il team Ethics & Compliance analizzerà la questione segnalata per eseguire un approfondimento idoneo e trovare una soluzione. Potrebbe essere necessario assegnare un responsabile dell'indagine o un altro esperto in questo settore per comprendere la questione esaustivamente. Il team seguirà la gestione della questione segnalata dall'origine alla risoluzione, assicurandosi che ottenga attenta e completa considerazione.

Alla fine dell'indagine, se viene stabilito che un dipendente o un esterno che lavora con Nokia ha violato le leggi, le politiche o il Codice di Condotta in vigore, è possibile che siano applicate misure correttive, compresi provvedimenti disciplinari. Condivideremo il feedback, nel pieno rispetto della riservatezza, con la persona che ha segnalato il problema, e condivideremo quanto appreso con l'intera azienda, quando possibile e opportuno.

Misure correttive e provvedimenti disciplinari

Un importante aspetto del nostro programma in materia di compliance riguarda l'adozione di misure correttive efficaci ed eventualmente di provvedimenti disciplinari nei confronti dei dipendenti. Ai sensi della legislazione locale, i provvedimenti disciplinari fino alla cessazione del rapporto di lavoro dipenderanno da diversi fattori, tra cui ma non solo:

- Condotta intenzionale o deliberata o che implica una violazione della legge;
- Condotta che implica disonestà, furto, frode o vantaggio personale;
- Condotta ripetitiva o sistematica o che implica tentativi di occultamento;
- Piena cooperazione (o assenza di cooperazione) da parte del dipendente nel processo di indagine;
- Livello di anzianità del dipendente all'interno dell'organizzazione.

Prima che venga presa una decisione in merito ad un provvedimento disciplinare, i dipendenti avranno la possibilità di presentare ulteriori informazioni rilevanti che potrebbero non essere state considerate precedentemente.



Farsi avanti

Programma Ombuds

La cultura basata sulla possibilità di denuncia e la politica anti-ritorsione di Nokia mettono i dipendenti in condizione di poter segnalare apertamente e discutere questioni e problemi relativi alla compliance e di richiedere supporto in merito. Il programma Ombuds è un elemento critico del nostro programma e della nostra cultura in materia di compliance. È ideato per supportare e rafforzare un ambiente basato su giustizia, equità, rispetto ed onestà, dove ognuno è tenuto a produrre risultati senza compromettere l'integrità.

Nokia ha nominato una rete globale di Ombuds leader locali, selezionati e formati per fornire supporto riservato e imparziale ai dipendenti per questioni in materia di compliance.

ombuds@nokia.com

Canali per denunciare

Gli Ombuds leader rappresentano un canale aggiuntivo per segnalare questioni in materia di compliance, in aggiunta ai manager e ai dipartimenti Legal and Compliance e People. Eventuali questioni possono essere segnalate anche alla Ethics Helpline di Nokia via mail, utilizzando l'icona dell'Ethics Helpline presente sul desktop oppure per telefono. È anche possibile scrivere al nostro Amministratore Delegato o al Consiglio di Amministrazione. Tutte le questioni, indipendentemente dai canali utilizzati per la segnalazione, saranno trattate in modo oggettivo, riservato e, se possibile, saranno indagate scrupolosamente.



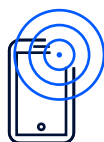
Farsi avanti

Se tu segnali, noi ascoltiamo



Online

Accedi alla Ethics Helpline di Nokia cliccando sul link. I dipendenti di Nokia possono accedervi cliccando sull'icona "Ethics Helpline" sul desktop del loro PC.



Telefono

Accedi ai numeri telefonici locali. Selezioni una delle lingue disponibili per effettuare la telefonata nella lingua che preferisce.



E-mail

ethics@nokia.com

ombuds@nokia.com

Invia un'e-mail ad uno di questi indirizzi per segnalare un problema o una questione relativa alla conformità..



Persone a cui rivolgersi

Line manager: Il tuo line manager o qualunque line manager in Nokia può essere contattato per segnalare una preoccupazione o per discutere una questione riguardante la compliance.

Team Legal e Compliance: il team Legal e Compliance, compresi i **Business Group e Regional Compliance Leader**, sono disponibili per fornirti il loro supporto.

Organizzazione People: **L'organizzazione People** è un ulteriore canale a disposizione dei dipendenti per segnalare gli eventuali problemi

Ombuds leader: Gli **Ombuds leader** costituiscono risorse riservate e imparziali in grado di assisterti in caso di problemi e questioni relative alla conformità.



Ethics Helpline



Nokia OYJ
Karakaari 7
02610 Espoo
Finland

nokia.com/about-us/code-of-conduct

Informazioni su Nokia

Noi di Nokia creiamo tecnologia che aiuta il mondo ad agire in sinergia.

Essendo leader nel campo dell'innovazione tecnologica B2B, siamo all'avanguardia dove le reti incontrano il cloud per realizzare il pieno potenziale del digitale in ogni settore.

Grazie a reti che percepiscono, pensano ed agiscono, collaboriamo con i nostri clienti e i partner per creare i servizi digitali e le applicazioni del futuro.

© 2025 Nokia