



Toimintaohjeet

NOKIA

Liiketoiminnassa keskeistä on luottamus.
Luottamus perustuu rehellisyyteen.

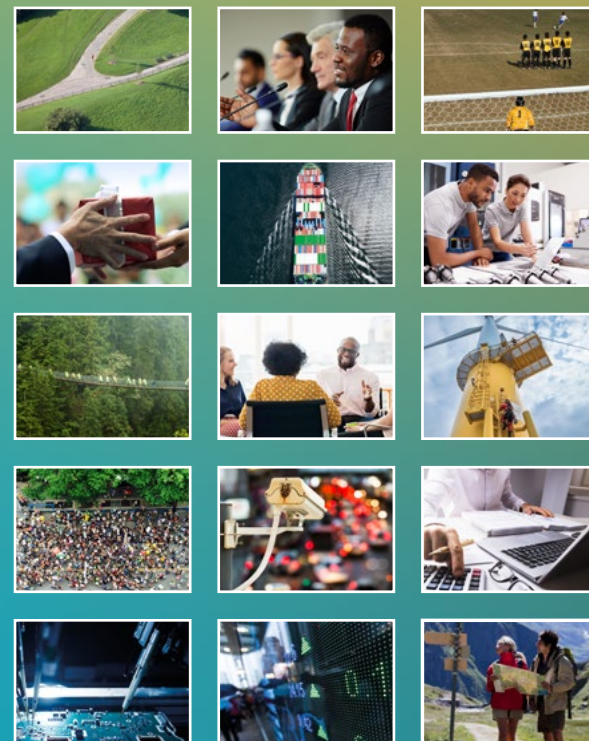
Päätöksilläsi on merkitystä.

Sisällys

Viesti hallituksen puheenjohtajalta ja toimitusjohtajalta	4
Tarkoitus ja soveltamisalue	5
Toimintaohjeiden neljä periaatetta	6
Velvollisuutesi	7
Vastuualueiden kehä	8
Nokian eettinen päätöksentekomalli	9
 Nokian ohjeidenmukaisuuskäytännöt	 11
Harjoitamme liiketoimintaa oikein	12
Eturistiriita	12
Yhteydenpito viranomaisiin	14
Reilu kilpailu	16
Lahjonta ja korruptio	18
Kansainvälinen kauppa	20
Yhteistyö kolmansien osapuolten kanssa	22
Kunnioitamme henkilöstöämme ja yhteisöämme	24
Ympäristö	24
Oikeudenmukainen työpaikka	26
Terveys, turvallisuus ja työympäristö	28
Ihmisoikeudet	30
Yksityisyys ja tietosuoja	32
Suojellemme omaisuuttamme	34
Taloushallinto	34
Immateriaaliomaisuus ja luottamukselliset tiedot	36
Sisäpiirikauppa	38
 Epäkohdista ilmoittaminen	 40
Ilmoitusten käsitteleminen	41
Ombuds-neuvonantajaohjelma	42

Nämä toimintaohjeet sisältävät 14 ohjeidenmukaisuuskäytäntöä, jotka on selostettu tarkemmin jäljempänä. Kutakin käytäntöä täydentää yksityiskohtainen sisäinen menettelytapa, ohjeistus tai prosessikuvaus.

Näihin käytäntöihin tulee tutustua yhdessä niihin liittyvien asiakirjojen ja prosessien kanssa.



Viesti hallituksen puheenjohtajalta ja toimitusjohtajalta

Organisaatiomme on muutakin kuin joukko yksilöitä. Me olemme tiimi.

Se tarkoittaa, että tapamme työskennellä yhdessä ja olla vuorovaikutuksessa ulkomaailman kanssa heijastuu meihin kaikkiin.

Nokian toimintaohjeet kiteyttävät arvomme toiminnan ohjaukseen. Se opastaa tekemään päätöksiä, kohtelemaan toisiamme ja rakentamaan luottamusta asiakkaidemme, kumppaniemme ja yhteisöjemme kanssa.

Kaikilla meillä on tehtävämme näiden vaatimusten saavuttamisessa, mukaan lukien huomion herättäminen, kun jokin asia ei tunnu oikealta, rehellinen toiminta ja itsemme sekä muiden pitäminen vastuunalaisina. Näin luomme kulttuurin, jossa yksilöt voivat kukoistaa ja yhtiömme menestyä.

Kaikkien Nokian työntekijöiden odotetaan noudattavan toimintaohjeita päivittäisessä työssään ja sitoutuvan jatkuvan kouluttautumisen ja parantamisen prosessiin käytäntöjemme, prosessiemme ja työkalujemme vaatimusten noudattamisessa. Näin kykenemme saavuttamaan korkeimmat eettiset tavoitteet ja luomaan ympäristön, jossa avoimuus ja rehellisyys tunnustetaan elintärkeiksi.

Perimmäinen tavoitteemme on luoda ihmisten potentiaalin maksimoivaa ja pitkäaikaista lisäarvoa tuottavaa teknologiaa perustuen luottamukseen.

Justin Hotard
Hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja



Tarkoitus ja soveltamisalue

Tarkoitus

Näissä toimintaohjeissa on esitelty tärkeimmät säännöt ja ohjeet, jotka varmistavat, että me kaikki, myös Nokian työssään edustavat, toimimme rehellisesti ja noudatamme yhtiötämme koskevia lakeja, asetuksia ja määräyksiä.

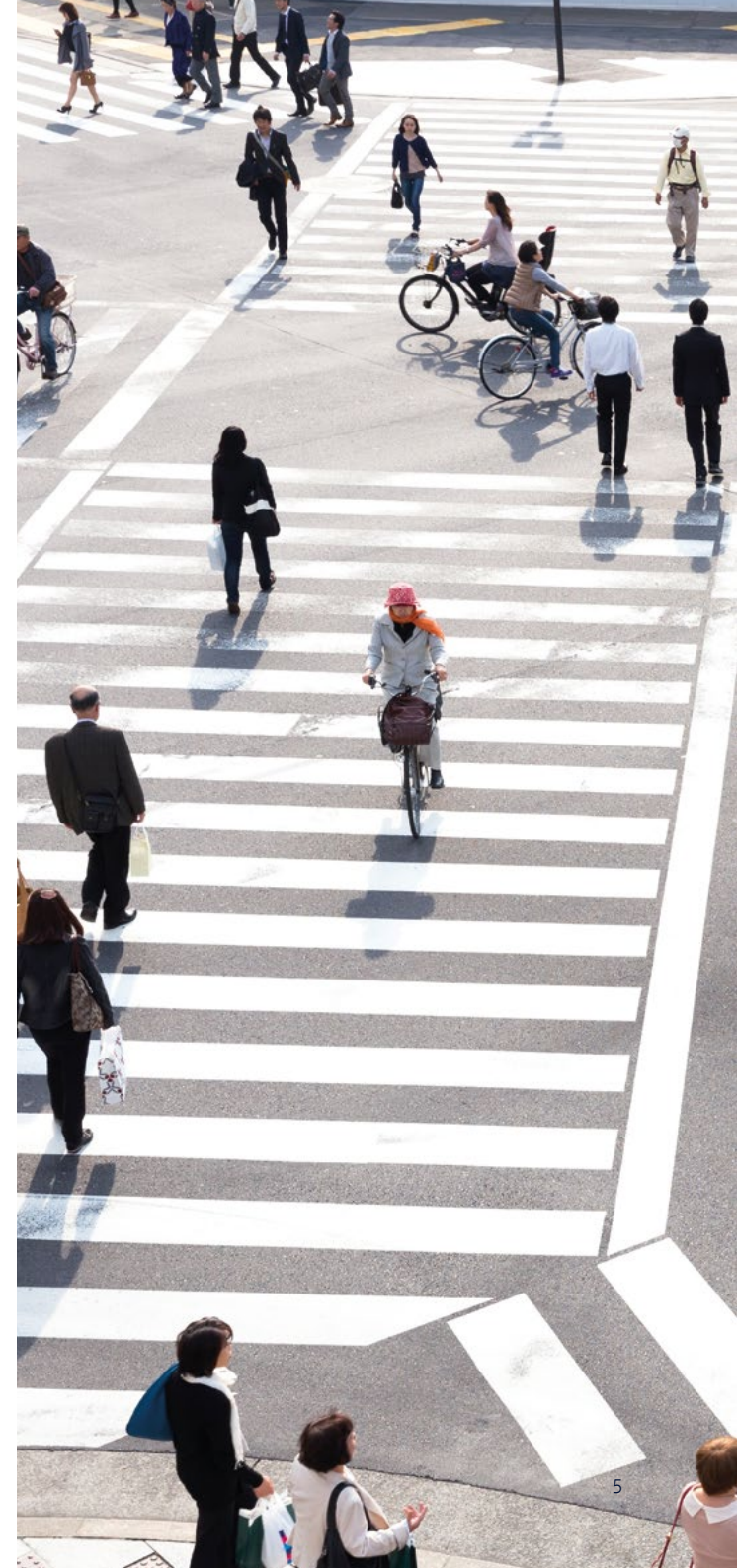
Koko liiketoimintamme perustuu luottamukseen, joka on myös yhteistyön edellytys sidosryhmiemme kanssa. Toimintaohjeemme ilmaisevat henkilökohtaisen sitoutumisemme tämän luottamuksen ansaitsemiseen joka päivä, jokaisessa yhteisössä ja kaikessa liiketoiminnassamme. Toimintaohjeet kertovat arvoistamme työntekijöillemme ja liikekumppaneillemme, vahvistaen näin Nokian perusperiaatteita: avoimuutta, pelottomuutta ja uskallusta tehdä päätöksiä.

Laajuus ja soveltaminen

Toimintaohjeissa määritellään Nokian työntekijöitä ja liikekumppaneita koskevat eettiset toiminta-vaatimukset. Ne sisältävät neljä keskeistä periaatetta ja 14 tärkeintä riskialuetta, joista jokaisesta on tarkempi selostus. Toimintaohjeissa selitetään, miten lakien ja sääntöjen noudattaminen on yhteinen sitoumuksemme ja velvollisuutemme.

Toimintaohjeet koskevat Nokian johtoa, toimihenkilöitä ja työntekijöitä sekä Nokian kokonaan omistamien tytäryhtiöiden työntekijöitä. Ne koskevat myös sellaisten yhtiöiden (esim. yhteisyritysten) johtajia, toimihenkilöitä ja työntekijöitä, joissa Nokialla on osake-enemmistö tai määräysvalta.

Nokia pyrkii hyvässä uskossa toteuttamaan toimintaohjeitaan tai varmistamaan vastaavanlaisten käytäntöjen noudattamisen yrityksissä, joiden toimintaan Nokia osallistuu aktiivisesti mutta joissa sillä ei ole osake-enemmistöä tai määräysvaltaa. Nokia pyrkii myös parhaansa mukaan saamaan kolmannet osapuolet, kuten toimittajat, edustajat ja muut alihankkijat sitoutumaan Nokian toimintaohjeita vastaaviin arvoihin ja periaatteisiin. Kaikkia Nokiaan suhteessa olevia kolmansia osapuolia koskevat kolmansien osapuolten toimintaohjeet, jotka löytyvät osoitteesta https://www.nokia.com/en_int/investors/corporate-governance/code-of-conduct.



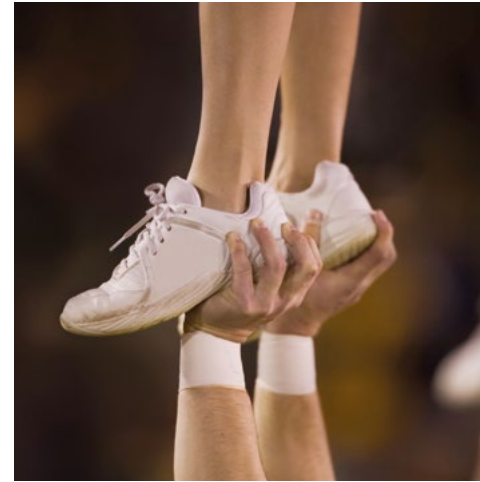
Toimintaohjeiden neljä periaatetta



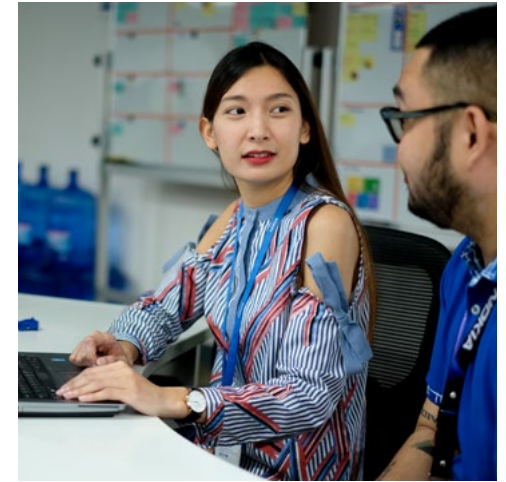
Noudatamme toimintamaidemme lakeja sekä Nokian käytäntöjä ja menettelytapoja.



Näytämme esimerkkiä toisillemme ja sidosryhmillemme toimimalla rehellisesti ja oikeudenmukaisesti.



Edistämme rehellistä yrityskulttuuria keskinäisen kunnioituksen ja luottamuksen kautta sekä noudattamalla korkeita eettisiä normeja kaikessa liiketoiminnassa.



Huolehdimme siitä, että toimintaohjeita noudatetaan, ja ilmoitamme tietoomme tulleista mahdollisista rikkomuksista viipymättä.

Velvollisuutesi

Toimintaohjeet asettavat Nokian henkilöstölle ja liikeyhteisöille korkeat eettisyysvaatimukset. Ne kuvastavat sitoutumistamme eettiseen käytökseen ja lakien noudattamiseen kaikessa liiketoiminnassamme.

Vaikka jokaisen odotetaan perehtyvän toimintaohjeisiin, ne eivät kuitenkaan vastaa kaikkiin mahdollisiin kysymyksiin eikä niissä ole liioin selostettu kaikkia mahdollisia arveluttavia tilanteita. Toimintaohjeet ovat malli, joka auttaa tekemään oikeita päätöksiä, sillä päätöksilläsi saattaa olla pitkäaikaiset vaikutukset sekä sinuun että koko yhtiöön. Hankalia päätöksiä ei pitäisi koskaan tehdä yksin. Käytettävissäsi on monenlaisia resursseja ja kanavia, joista voit kysyä neuvoja ja saada ohjeita.

Toimi kaikissa tilanteissa näin:

- Perehdy toimintaohjeisiin, noudata niissä esitettyjä käytäntöjä ja pyydä tarvittaessa apua.
- Jos havaitset toimintaohjeiden vastaista toimintaa, ilmoita siitä pikimmiten Nokian tarjoamien kanavien kautta.
- Vältä kaikenlaista toimintaa, joka saattaa olla lainvastaista, vaikuttaa sopimattomalta tai vahingoittaa Nokian mainetta.
- Tue työntekijöitä, jotka ilmoittavat mahdollisista epäilyistään, äläkä koskaan ryhdy kostotoimiin ketään työntekijää vastaan, joka esittää kysymyksiä tai kertoo huolistaan.
- Tee yhteistyötä kaikissa ohjeidenmukaisuutta koskevilla tutkimuksissa.
- Varmistat, että kaikessa teknologian käytössä, mukaan lukien tekoäly, noudatetaan Nokian käytäntöjä ja sopimusvelvoitteita.

Nokian johdon ja linja-esimiesten rooli ja vastuut

Nokian johdolla – linjaesimiehet mukaan lukien – on eettiseen toimintaan ja ohjeidenmukaisuuteen liittyviä lisävastuita. He valvovat ohjeidenmukaisuutta organisaatioissaan ja vastaavat liiketoimintatavoitteiden saavuttamisen lisäksi myös rehellisyyden kulttuurin edistämisestä omissa organisaatioissaan. Johtajat ovat ohjeidenmukaisuuden vastuhenkilöitä organisaatioissaan, joten he ovat vastuussa myös ohjeiden vastaisesta toiminnasta, mikäli eivät ole onnistuneet juurruttamaan ja edistämään rehellisyyden kulttuuria omissa tiimeissään. Johtajien tulee lisäksi edistää ilmapiiriä, joka kannustaa avoimuuteen ja epäkohtien esiin nostamiseen.

Kaikkien johtajien tulee vähintään:

- tunnistaa tiimien toimintaan mahdollisesti vaikuttavat riskitekijät ja pyrkiä minimoimaan ne jo ennalta, asettaa tavoitteita ohjeidenmukaisuuden seuraamiseksi ja varmistaa, että tiimillä on tarvittava koulutus riskitekijöiden hallintaan;
- säännöllisesti muistuttaa tiimiä ohjeidenmukaisuuden tärkeydestä ja osoittaa omalla esimerkillään – sanoin ja teoin – sitoutumisensa Nokian toimintaohjeisiin ja käytäntöihin;
- korostaa, miten tärkeää on viipymättä ilmoittaa toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta, ja edistää avointa ympäristöä, jossa työntekijät uskaltavat ottaa epäkohdat puheeksi kostotoimia pelkäämättä;
- rekrytoida ja ylentää vain henkilöitä, jotka toimivat rehellisesti, sekä palkita ja kehua työntekijöitä, jotka noudattavat toimintaohjeita.

Vastuualueiden kehä

Nokiassa toimintaohjeiden noudattaminen on yhteinen velvollisuus. Meidän kaikkien on omalta osaltamme ylläpidettävä Nokian eettisiä arvoja ja käytäntöjä.

Johtajat

Johtajien vastuulla on kaikissa yhtiön osissa ja kaikilla tasoilla osallistua, ottaa vastuuta ja edistää aktiivisesti rehellisyyden kulttuuria.

Työntekijät

Jokaisen **työntekijän** vastuulla on tuntee ja ymmärtää käytännöt ja säännöt sekä esittää kysymyksiä ja ottaa esille huolenaiheita, jos jokin arveluttaa.

Lakiosasto

Lakiosaston (Legal & Compliance) tehtävänä on kouluttaa työntekijöitä, laatia selkeitä ohjeita ja ottaa käyttöön tehokkaita menettelytapoja nykypäivän liiketoimintaympäristölle ominaisten monimutkaisten ja vaihtelevien riskien hallitsemiseksi.



Nokian eettinen päätöksentekomalli

Jos joudut tekemään päätöksiä, jotka saattavat herättää kysymyksen eettisyydestä tai ohjeidenmukaisuudesta, pohdi ensin seuraavia kysymyksiä:

Onko sinulla riittävästi tietoa?

Voit keskustella asiasta esimiehen, lakiosaston tai muiden henkilöiden kanssa, joilla saattaa olla enemmän tietoa aiheesta ja jotka voivat siten auttaa sinua tekemään oikean päätöksen eettisyyteen ja ohjeidenmukaisuuteen liittyvässä asiassa.



Onko päätös Nokian arvojen ja käytäntöjen mukainen?

Jos ehdotettu päätös tai toimenpide ei vastaa Nokian arvoja, toimintaohjeita ja käytäntöjä, arvioi se uudelleen. Jos se ei tunnu oikealta, se on todennäköisesti ristiriidassa Nokian arvojen ja niiden noudattamista koskevien vaatimusten kanssa.



Onko päätös tai toimenpide lainmukainen?

Älä etene, jos ehdotettu päätös tai toimenpide on sovellettavien lakien ja asetusten vastainen.

Nokia noudattaa aina toimintamaissaan sovellettavia lakeja.



Näyttääkö päätös sovelialta, jos siitä kerrotaan uutisissa?

Laillisetkin toimet saattavat olla sopimattomia tai vaikuttaa sellaisilta, ja päättyessään uutisiin tai internetiin ne voivat tahrata Nokian nimen ja maineen.



KYLLÄ

Voit jatkaa.
Kysy neuvoa tarvittaessa.

Lue lisää Nokian eettisestä ja rehellisestä toiminnasta: **Rehellinen liiketoiminta**¹

Kolmansille osapuolillemme: **Kolmannen osapuolten toimintaohjeit**²

¹ <https://www.nokia.com/about-us/sustainability/conducting-our-business-with-integrity/>

² https://www.nokia.com/en_int/investors/corporate-governance/code-of-conduct



Nokian ohjeidenmukaisuuskäytännöt

Eturistiriita

Yleiskatsaus

Toimimme Nokian parhaan edun mukaisesti ja käytämme Nokian tietoja, omaisuutta sekä resursseja ensisijaisesti Nokian eduksi ja yhtiön liiketoimintatarpeiden tueksi.

Nokian työntekijöiden on viipymättä ja mitään pois jättämättä ilmoitettava kaikista henkilökohtaisista intresseistä, joiden voidaan kohtuudella katsoa vaikuttavan heidän tehtäviinsä Nokiassa tai jotka voidaan mieltää sopimattomiksi.

Vältämme sekä työssä että vapaa-ajalla kaikkea toimintaa, joka saattaisi haitata velvollisuuksiamme Nokiassa tai vahingoittaa Nokian hyvää mainetta.

Lisätietoja työntekijöille on **TÄÄLLÄ**.

Pidä varasi näissä tilanteissa

- Taloudelliset tai muut intressit yrityksissä, joissa voit vaikuttaa Nokian nykyiseen tai tulevaan liiketoimintaan kyseisten yritysten tai niiden asiakkaiden, konsulttien tai toimittajien kanssa.
- Työhön liittyvät päätökset, joissa osapuolina on sinulle läheisiä henkilöitä tai sukulaisia tai joista sinä tai perheesi voitte hyötyä henkilökohtaisesti.
- Perheenjäsenten tai läheisten henkilökohtaisten ystävien palkkaaminen, ylentäminen tai heidän esimiehenään toimiminen.
- Ulkopuolisen työn tekeminen työaikana tai Nokian resurssien, immateriaalioikeuksien tai luottamuksellisten tietojen käyttäminen muissa kuin Nokiaan liittyvissä työtehtävissä.
- Toimiminen työntekijänä tai johtajana hyväntekeväisyys- tai kansalaisjärjestössä, joka voi saada tai hakea rahoitusta tai tukea Nokialta.

Mitä sinun täytyy tietää

- Eturistiriita on käsillä tilanteessa, jossa sinulla on työntekijänä henkilökohtainen intressi, joka voi vaikuttaa velvollisuuksiisi Nokiaa kohtaan tai häiritä niitä. Eturistiriita voi olla todellinen, mahdollinen tai oletettu.
- Jo pelkästään eturistiriidalta vaikuttava tilanne voi vaikuttaa yhtiöön negatiivisesti. Se voi vahingoittaa esimerkiksi mainetta, luottamusta tai moraalia. On tärkeää miettiä, miltä omat toimet saattavat näyttää, ja välttää tilanteita, jossa eturistiriita on mahdollinen.
- Eturistiriita ei välttämättä sinällään tarkoita rikkomusta. Eturistiriita voi olla olemassa ilman sopimatonta käyttäytymistä, mutta siitä on ilmoitettava viipymättä ja sen aiheuttamia riskejä on hallittava asianmukaisesti. Jos eturistiriidasta ei ilmoiteta viipymättä ja mitään pois jättämättä ja/ tai hallita asianmukaisesti, siitä voi tulla ongelma ja muut saattavat kyseenalaistaa rehellisyytesi ja lojaalisuutesi Nokiaa kohtaan.

Esimerkkitalanne:

“

Enoni työskentelee esimiehenä Nokian tärkeän tavarantoimittajan yrityksessä. Olen itse Nokiassa sellaisessa asemassa, että voin tehdä tilauksia kyseiseltä toimittajalta tai sen kilpailijoilta, vaikka hankintojen valvontavastuu onkin muilla henkilöillä. Onko kyseessä eturistiriita?

”

“

Kyllä on. Tällaisesta sukulaisuussuhteesta on ilmoitettava omalle esimiehelle. Keskustele linjaesimiehesi kanssa, miten asia hoidetaan – todennäköisesti varmistamalla, ettet osallistu tätä toimittajaa tai sen kilpailijoita koskeviin hankintapäätöksiin.

”

Yhteydenpito viranomaisiin

Yleiskatsaus

Nokia on yhteydessä kansainvälisiin järjestöihin, valtioihin, viranomaisiin ja poliittisesti vaikutusvaltaisiin henkilöihin eri tasoilla ja eri tavoilla, mukaan lukien seuraavasti:

- tuotteita ja palveluja tarjoavana yrityksenä
- omia etujamme valvovana yritys-kansalaisena
- veronmaksajana
- yksityisen sektorin toimijana, joka tarjoaa työpaikkoja ja taloudellisia mahdollisuuksia monissa maissa ympäri maailmaa.

Nokia on sitoutunut avoimeen ja rehelliseen vuorovaikutukseen viranomaisten ja poliittisesti vaikutusvaltaisten henkilöiden kanssa. Vuorovaikutuksessa viranomaisten kanssa toimimme rehellisesti, totuudenmukaisesti ja tarkasti, noudattaen samalla Nokian käytäntöjä ja kaikkia sovellettavia lakeja. Vuorovaikutukseen viranomaisasiakkaiden ja valtionyhtiöiden kanssa liittyy erityisvaatimuksia, mukaan lukien esim. julkisia hankintoja, edunvalvontaa, viihdetarjontaa, vieraanvaraisuutta, tiedonantoa ja tietojen säilyttämistä koskevat säännöt.

Lisätietoja työntekijöille on [TÄÄLLÄ](#).

Pidä varasi näissä tilanteissa

- Viranomaisten tietopyynnot: Varmista, että viranomaisilla on oikeus saada tiedot lain mukaan ja että Nokialla on oikeus antaa kyseiset tiedot. Noudata aina tilanteeseen sopivaa menettelytapaa tai pyydä neuvoa lakiosastolta.
- Julkiset hankintasäännöt: Älä poikkea julkisia hankintoja tai tarjouskilpailua koskevista menettelyistä, vaikka viranomainen antaisi olettaa, että poikkeaminen on hyväksyttävää tai sallittua.
- Huomaa, että viranhaltijan tai tämän perheenjäsenen ottaminen Nokialle työhön samaan aikaan kun viranhaltija kykenee asemansa puolesta vaikuttamaan Nokian ja valtion väliseen liiketoimintaan, voi johtaa epäilyyn eturistiriidasta ja voi rikkoa sovellettavia lakeja ja asetuksia. Sinun on myös noudatettava kyseisen henkilön aiemman julkishallinnon työnantajan sääntöjä.
- Lahjojen tarjoaminen tai vieraanvaraisuuden osoittaminen viranomaisille vastoin sovellettavaa lainsäädäntöä, paikallisia sääntöjä ja määräyksiä tai Nokian vieraanvaraisuuteen liittyviä rajoituksia sekä hyväksyntävaatimuksia: tämä sisältää kolmansien osapuolten kautta tarjotut edut. Kyseisenlaiset käytännöt voivat olla hyvien tapojen vastaisia tai jopa laittomia valtioon liittyvässä liiketoiminnassa.
- Kaikki toiminta, joka saatetaan mieltää sopimattomaksi pyrkimykseksi vaikuttaa viranomaisen toimintaan tai päätöksentekoon.

Mitä sinun täytyy tietää

- Viranomainen tarkoittaa myös kaikkia poliittisessa virassa olevia, sekä minkä tahansa valtion viranomaisen, laitoksen tai viraston työntekijää, edustajaa, hallituksen jäsentä ja johtajaa (millä tahansa hallinnon tasolla, esimerkiksi kunnallishallinnossa, osavaltion, maakunnan tai liittovaltion tasolla) tai kansainvälistä organisaatiota, esim. Maailmanpankkia. Viranomainen tarkoittaa myös kaikkia valtio-omisteisen yhtiön (valtiollisen elimen enemmistöomistama tai valtiollisen elimen muutoin hallitsema tai hallinnoima yhtiö), työntekijöitä, edustajia, toimihenkilöitä ja hallituksen jäseniä. Huomioi, että eri maissa on erilaiset hallinnolliset periaatteet, hallintorakenteet ja viralliset virkanimikkeet.
- Nokia on poliittisesti riippumaton. Nokian käytännöt eivät salli osallistumista poliittiseen toimintaan tai vaaleihin poliittisille ryhmille annettavilla suorilla lahjoituksilla. Nokia suojaa kuitenkin etujaan laillisella ja avoimella viranomaisiin kohdistuvalla vaikuttamistyöllä sekä riippumaton kaikista lainsäätäjistä..
- Oma henkilökohtainen poliittinen toimintasi on tehtävä vapaa-ajalla ja omin resurssein, eikä siihen saa liittää Nokiasa tai edes antaa vaikutelmaa, että Nokia osallistuisi siihen. Henkilökohtainen poliittinen toiminta sisältää esimerkiksi tietyn lain säätämisen kannattamisen tai sen tukemisen. Sitä on myös poliittiseen tehtävään ehdokkaana olevan tukeminen tai kampanjan rahoittaminen.
- Nokian työntekijöiden tulee ottaa yhteyttä viranomaisyhteyksiä hallinnoivaan Nokia Policy and Government Affairs (PGA) -organisaatioon suunnitellessaan yhteydenottoa viranomaiseen poliittisen hankkeen kannattamisen tarkoituksessa.

Esimerkkitalanne:

Nokia haluaa kasvattaa markkinaosuuttaan maassa, jossa tietoliikennesektori on tiukasti säännelty. Sinua on pyydetty järjestämään useille tärkeille asiakkaille sekä sääntelyviranomaisen johdolle matka, jonka tarkoituksena on esitellä Nokian verkkolaitteita. Onko tämä hyväksyttävää?

Todennäköisesti ei. Matkustamista, vieraanvaraisuutta ja viihdetarjontaa koskevat säännöt voivat vaihdella sen mukaan, onko vieras viranomainen, valtionyhtiön edustaja tai yksityisen yrityksen työntekijä. Asiakkaiden matkajärjestelyt voivat olla tietyissä tilanteissa sallittuja yksityisten yritysten työntekijöille, mutta viranomaisia ja valtionyhtiöiden työntekijöitä koskevat usein eri säännöt. ässä esimerkkitalanteessa on kysyttävä neuvoa lakiosastolta.

Reilu kilpailu



Yleiskatsaus

Nokia kilpailee määrätietoisesti, mutta reilusti.

Useimmissa maissa yritysten toimintaa säädellään kilpailulaeilla (kilpailunrajoituksilla), joiden tarkoituksena on varmistaa reilu kilpailu kuluttajien ja markkinatoimijoiden eduksi.

Nämä lait kieltävät kilpailijoiden välisen liiketoiminnan tai arkaluonteisten tietojen keskinäisen jakamisen. Ne kieltävät yksinoikeudelliset tai muuten liiketoimintaa rajoittavat järjestelyt asiakkaiden, tavarantoimittajien tai liikekumppaneiden kanssa, elleivät järjestelyt ole laillisen projektin vuoksi täysin välttämättömiä, ja vaikutus markkinoihin on rajallinen. Niissä kielletään epärehellinen toiminta markkinoilla määräävässä asemassa olevilta yrityksiltä.

Kilpailulakien noudattaminen on olennaisen tärkeää Nokian liiketoimintastrategiassa.

Lisätietoja työntekijöille on **TÄÄLLÄ**.

Pidä varasi näissä tilanteissa

- Nokia kilpailee useampien yritysten kanssa kuin tärkeimmät kilpailijansa. Asiakkaat, tavarat tai palvelun toimittajat ja kauppakumppanit voivat olla myös kilpailijoita toisissa yhteyksissä.
- Jopa epäviralliset keskustelut tai passiivinen osallistuminen keskusteluihin voidaan katsoa kilpailunrajoitussääntöjen rikkomiseksi. Jos joudut ongelmalliseen tilanteeseen, esitä heti vastalause. Jos ongelmallinen toiminta jatkuu, poistu keskustelusta. Varmista aina, että esittämäsi vastalause tulee kirjattua ylös tai tallenteelle.
- Nokia voi olla valta-asemassa rajatussa markkinasegmentissä, alueella tai koskien myyntimahdollisuuksia tietyille asiakkaille. Siinä tilanteessa Nokian on käyttäydyttävä reilusti kaikkien osapuolten suhteen.
- Käytä selkeää ja täsmällistä kieltä kaikissa asiakirjoissa ja viestinnässä, myös sähköposteissa ja pikaviesteissä niin työkäyttöön saaduissa kuin henkilökohtaisissa laitteissa, jotta ilmaisujasi ei tulkita väärin epäreiluun toimintaan viittaavaksi.
- Kilpailijoita tavatessasi laadi asialista ja huolehdi siitä, ettei keskustelussa harhauduta liiketoiminnan yhteensovittamiseen tai jakamaan luottamuksellista tai kilpailun kannalta arkaluonteista tietoa.

Mitä sinun täytyy tietää

- On laitonta sovittaa yhteen tai jakaa kilpailun kannalta arkaluonteista tietoa kilpailijoiden kanssa (kuten hintoja tai muita olennaisia sopimusehtoja, yksityiskohtaisia taloustietoja kuluista tai katteista, salassa pidettäviä tuotteiden teknisiä tietoja tai KPI-lukuja, myyntivolyymeja, kesken olevia toimia markkinoilla tai kaupallisia suunnitelmia, innovaatioita tai tuotekehityssuunnitelmia, hankinta- tai rekrytointistrategioita tai ehtoja).
- On laitonta jakaa keskenään markkinoita, asiakkaita, tavarantoimittajia, urakkatarjouksia tai työntekijöitä kilpailijoiden kesken, määritellä yhdessä vähittäismyyntihintoja tai osallistua yhteisiin boikotteihin tai mustamaalata muita yrityksiä puutteellisten tai liioitelluin julkisin lausunnoin.
- On laitonta jos markkinoilla vahvassa asemassa olevat yritykset toimivat epärehellisesti ja yrittävät sulkea pois tai riistää muita osapuolia mukaan lukien yksinoikeudellisin sopimuksin tai kannustimin (esim. yksinoikeudesta maksettaviin palautuksiin tai viimeisen tarjouksen oikeuksiin), syrjinnällä, itseohjautumalla eri markkinoilla, epäoikeudenmukaisella hinnoittelulla (liian korkea tai liian edullinen / alle kustannusten), pakotetuilla kytkeykaupoilla, kieltäytymällä toimittamasta olennaisia tietoja tai raaka-aineita hyväksyttävien ehdoin tai rakentamalla keinotekoisia esteitä markkinoille tuloon tai laajentumiseen.
- Jos asiakkaiden, tavarantoimittajien, kumppaneiden tai tarjouskilpailuun yhteistarjouksen antavan yhteenliittymän tai moninkertaisten tarjousten tekijöiden kanssa tehdään yksinoikeudellisia tai muutoin liiketoimintaa rajoittavia järjestelyjä, tai kun tehdään laillista yhteistyötä kilpailijan kanssa, pitää asiasta keskustella lakiosaston kanssa.”

Esimerkkitalanne:

Sain äskettäin kilpailijalta luottamuksellisia hinnoittelutietoja, joita en ollut pyytänyt mutta joista voisi olla minulle hyötyä. Mitä minun pitää tehdä?

Jos saat kilpailun kannalta arkaluonteisia tietoja kilpailijalta joko suoraan tai välillisesti (esimerkiksi kauppiasyhdistykseltä), älä käytä niitä, poista ne ja keskustele asiasta lakiosaston kanssa. Sinun pitää myös vastata tietojen lähettäjälle, ettet halunnut saada kyseisiä tietoja ja että olet poistanut ne noudattaen Nokian kilpailulakien noudattamisen käytäntöä.

Lahjonta ja korruptio



Yleiskatsaus

Nokian menestys on itse ansaittua. Emme hyväksy lahjuksien tarjoamista asiakkaille, viranomaisille tai kolmansille osapuolille tai vastaanottamista näiltä suoraan tai epäsuorasti. Lahjonnaksi katsotaan muun muassa

- epäasialliset lahjat
- viihdetarjonta, palkkiot, palvelukset ja lahjoitukset
- Edullisten sopimusehtojen, töiden valintaoikeuden tai tavallisten menettelytapojen ohittamisen kaltaiset palvelukset tai suosinta:
- kaikki muut epäasialliset suoritukset, joiden arvo ylittää tietyn rajan.

Myös ”voitelurahat” ovat kiellettyjä. Käytämme ainoastaan luotettavia kolmansia osapuolia, jotka ovat yhtä lailla sitoutuneet rehelliseen toimintaan.

Nokia on sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavia kirjanpito- ja raportointivaatimuksia sekä kaikkia sovellettavia rahanpesun vastaisia lakeja ja asetuksia sekä terrorismin rahoittamisen, veronkierron ja petosten helpottamisen kieltäviä lakeja ja asetuksia. Nokia tekee liimetoimia vain sellaisten kolmansien osapuolten kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä.

Lisätietoja työntekijöille on **TÄÄLLÄ**.

Pidä varasi näissä tilanteissa

- Epätavalliset tai kohtuuttomat pyynnot, jotka koskevat matkojen, majoitusten tai vieraanvaraisuuden järjestämistä viranomaisille, asiakkaille tai näiden lähiomaisille tai ystäville.
- Lahjoituspyynnot hyväntekeväisyysjärjestöille tai organisaatioille, joilla on kytköksiä viranomaisiin tai asiakkaisiin.
- Palveluntarjoajat, jotka ehdottavat nopeutettuja tulliselvityksiä tai viisumien, työlupien tai valtiollisten lupien käsittelyä.
- Tavarantoimittajalta tulleen väärennetyn tai liiallisen laskun kuittaminen tai hyväksyminen, tai kilpailullisen alennuksen antaminen ilman perustetta ja dokumentointia. Näissä tilanteissa voi syntyä ylimääräisiä varoja, joita voidaan käyttää voiteluun tai muuhun lahjontaan.
- On myös varottava maksusuorituspyyntöjä kolmannelle osapuolelle, joka ei ole liiketoiminnan osapuoli, tai maksuja väliyhteisön tilin (offshore) kautta.”

Mitä sinun täytyy tietää

- Sopimattomaan maksuun liittyy minkä tahansa vastaanottajan kannalta arvokkaan vastaanottaminen tai siirtäminen (voi olla paitsi rahaa, myös mikä tahansa muu etu, tarjoilu, palvelu tai muu asia, jolla on arvoa), kun tapahtuma on sovellettavan lain vastainen tai kielletty vastaanottajan säännöissä tai Nokian käytännöissä tai menettelyissä.
- Noudata erityistä harkintaa ja huolellisuutta yhteydenpidossa viranomaisiin, joita ovat myös valtionyhtiön työntekijät ja asiakkaat.
- Älä koskaan tarjoa - tai valtuuta kolmatta osapuolta tarjoamaan - lahjapalkkio tai maksu viranhaltijalle palvelun nopeuttamiseksi viranomaiselle palkkiota, kuten tulli- tai maahanmuuttoselvityksiä tai lupakäsittelyä.
- Sopimattomat maksut voivat altistaa Nokian ja sinut henkilökohtaisesti rikossyytteelle. Lahjonta voi altistaa sinut ja Nokian rikossyytteelle. Kysy aina neuvoa, jos olet epävarma maksun tai sen tarkoituksen laillisuudesta.

Esimerkkitalanne:

“

Vastaan työssäni eräästä tärkeästä asiakkaasta. Asiakas on pyytänyt minua hyväksymään uuden ostotilauksen, johon sisältyy erään kertamaksun suorittaminen asiakkaan valitsemalle alihankkijalle osana projektin toteutusta. En ole varma, mihin kyseinen maksu liittyy, enkä ole saanut siihen asiakkaalta selkeää vastausta. Mitä minun pitää tehdä?

”

“

Riskinä on, että maksu on naamioitu lahjus tai muutoin sopimaton. Kaikki epätavallisilta vaikuttavat maksupyynnot, joita ei voi yhdistää varsinaisiin tuotteisiin tai palveluihin, täytyy kyseenalaistaa. Keskustele asiasta linjaesimiehesi, paikallisen Ombuds-neuvonantajan tai lakiosaston kanssa.

”

Kansainvälinen kauppa



Yleiskatsaus

Nokian eri puolille maailmaa toimittamia tuotteita, kuten laitteita, ohjelmistoja, asiakirjoja, lähdekoodeja, teknisiä tietoja tai muuta teknologiaa, säädellään kansallisella ja kansainvälisellä kauppaa ja pakotteita koskevalla lainsäädännöllä, joka voi vaikuttaa Nokian toimintaan monin tavoin.

Kaupattavan fyysinen tai sähköinen siirtäminen (paperilla, sähköpostitse tai Internetin kautta, tai siirtäminen Internetin kautta tai muulla tavoin sähköisesti yli rajojen, tai jopa tietojen kirjallinen tai suullinen vaihtaminen samaan maahan kokoontuneiden eri valtioiden kansalaisten välillä, kuuluu näiden lakien soveltamisalaan ja voi olla tiukasti säänneltyä.

Nokia on sitoutunut noudattamaan kaikkia kansainvälisiä kauppaa ja pakotteita koskevia lakeja, mukaan lukien vientivalvonnan, pakotteiden, boikotinvastaisten sääntöjen ja tullimuodollisuuksien noudattaminen. Olemme sitoutuneet raportoimaan kansainvälisestä liiketoiminnastamme kauppaviranomaisille täsmällisesti ja avoimesti.

Lisätietoja työntekijöille on **TÄÄLLÄ**.

Pidä varasi näissä tilanteissa

- Lähetysten toimittamista henkilökohtaisesti (yhtiön ERP-järjestelmien ulkopuolella) tai matkatavaroiden joukossa sekä valvonnan piiriin kuuluvan teknologian välittäminen sähköpostitse, palvelinyhteydellä, suullisesti tai muulla tavoin.
- Tullivälittäjälle suoritettavat maksut, jotka ylittävät laskun loppusumman tai koskevat epäilyttäviä tai määrittelemättömiä palveluja; tavarat tai tietojen epätarkat kuvaukset, luokittelut ja arvonmääritykset laskuissa, tullilomakkeissa ja muissa asiakirjoissa.
- Yhteistyötä yritysten tai henkilöiden kanssa, joiden arvioimme yrittävän kiertää sovellettavia kauppalakeja ohjaamalla lähetykset kiellettyyn määränpäähän.
- Epäselviä, epämääräisiä tai puutteellisia vastauksia asiakkailta tai kolmansilta osapuolilta kysymyksiin tuotteidemme loppukäytöstä, todellisesta loppukäytöstä, toimituspäivästä ja -paikasta.
- Henkilökohtaisia vientilähetystyksiä ei saa tehdä käyttäen yhtiön resursseja tai prosesseja.

Mitä sinun täytyy tietää

- Kaikkien Nokian työntekijöiden on huomioitava ja noudatettava sovellettavia kaupankäyntiä koskevia sääntöjä järjestäessään mitä tahansa rajat ylittäviä liiketapahtumia, mukaan lukien maksutapahtumat, teknologiasiirrot, maksuttomat toimitukset, palautukset tai matkatavaroissa kuljetettavat tavarat.
- Kaikki vienti ja tuonti on ilmoitettava tarkasti tullille esittäen oikeelliset asiakirjat, alkuperämaa, tulliluokitus ja arvo. Tuonti- ja vientiasiakirjat on arkistoitava järjestelmällisesti ulkoisia sekä sisäisiä tarkastuksia varten.
- Vientisäännökset eivät koske ainoastaan tavaroiden siirtämistä, vaan myös teknisen tiedon luovuttamista paperilla, sähköisesti tai suullisesti keskusteluissa muiden kanssa.
- Vientivalvottua tietoa sisältävien elektronisten laitteiden kuljettaminen rajan yli voi edellyttää lupaa.
- Monet maat rajoittavat tietyn teknologian ja tiettyjen tietojen siirtoa rajan yli. Jotkin maat kieltävät kokonaan liiketoiminnan tiettyjen maiden kanssa. Vientiä voi koskea pakotteet tai muut rajoitukset.

Esimerkkitalanne:

”Yhtiön on löydettävä uusia asiakkaita ja se on saanut tietoonsa, että venäläinen entinen asiakas on siirtynyt Turkkiin ja käynnistänyt toiminnan siellä. Asiakas on lähestynyt Nokiaa aikomuksella ostaa huomattavan määrän radiolaitteistoja. Tämä vaikuttaa helpolta kaupalta, koska asiakas ei pyytänyt asennuspalvelua tai teknisen tuen palveluita. Tilatut laitteet eivät kuitenkaan ole suunniteltu toimimaan Turkissa käytettävissä olevilla taajuusalueilla. Tulisiko Nokian hyödyntää tämä myyntimahdollisuus?”

”Kaupan yksityiskohdat antavat aiheutta kysymyksiin, jotka on saatava ratkaistua ennen kuin Nokia voi solmia kaupan. Kun asiakas kieltäytyy yleensä samanlaisessa kaupassa ostetuista tukipalveluista tai pyytää laitteita, jotka eivät sovellu käytettäväksi asiakkaan maassa, ovat ne ns. varoitusmerkkejä, jotka Nokialla on velvollisuus selvittää. Näissä tapauksissa on oltava yhteydessä Trade Compliance -organisaatioon ennen kaupan vahvistamista.”

Yhteistyö kolmansien osapuolten kanssa

Yleiskatsaus

Kolmansiksi osapuoliksi katsotaan kaikki henkilöt, organisaatiot tai yhtiöt, joiden kanssa Nokia tekee sopimuksia. Näitä ovat mm. asiakkaat, tavarantoimittajat ja kaupalliset kolmannet osapuolet.

Nokia pyrkii luomaan kannattavat, eettiset ja avoimet suhteet kolmansien osapuoliin. Edellytämme, että kolmannet osapuolet täyttävät Nokian määrittämät kelpoisuusvaatimukset, noudattavat vähintään sovellettavia lakeja ja omaavat toimintaohjeissamme mainitut arvot.

Meihin yhteydessä olevien kolmansien osapuolten odotetaan noudattavan Nokian kolmansien osapuolten toimintaohjeita³. Kolmansille osapuolille saa tarjota ja heiltä saa vastaanottaa lahjoja tai vieraanvaraisuutta ainoastaan sovellettavien lakien ja säädösten sekä Nokian vieraanvaraisuuskäytäntöjen mukaisesti.

Lisätietoja työntekijöille on **TÄÄLLÄ**.

³ <https://www.nokia.com/about-us/investors/corporate-governance/code-of-conduct/>

Pidä varasi näissä tilanteissa

- Asiakkaan tai kolmannen osapuolen taholta tuleva painostus valita liiketoimeen tietty kolmas osapuoli, joka vaikuttaa kuitenkin epäilyttävältä.
- Kolmansien osapuolten tarjoamat rahasummat tai arvokkaat lahjat tai poikkeamiset tavanomaisista ja laillisista liiketoimintakäytännöistä (esim. sukulaisesi palkkaaminen yrityksen palvelukseen), jotta osapuoli tulisi valituksi Nokian yhteistyökumppaniksi.
- Kolmannet osapuolet, jotka kieltäytyvät sitoutumasta Nokian arvoihin ja periaatteisiin, toimintaohjeisiin ja/tai Nokian kolmansien osapuolten toimintaohjeisiin tai jotka eivät tee yhteistyötä kaikkien olennaisten tarkastuksen löydösten ratkaisemissa
- Valtion, muun julkisyhteisön, viranhaltijan tai viranhaltijan lähiomaisen omistamat tai hallitsevat kolmannet osapuolet.
- Kolmannet osapuolet, jotka on perustettu hiljattain tai omaavat vähän kokemusta, tai joilla on riittämättömästi henkilökuntaa välttämättömien töiden tekemiseen tai joiden omistusjärjestelyjä peitellään.

Mitä sinun täytyy tietää

- Perehdy hankintakäytäntöihin, vaatimustenmukaisuusselvityksiin ja perehdyttämiskaavoihin ja varmista, että käytämme vain kolmansia osapuolia, jotka noudattavat sovellettavia lakeja ja säädöksiä, sitoutuvat eettisiin liiketoimintakäytäntöihin eivätkä tahraa Nokian brändiä tai mainetta.
- Ilmoita heti, jos sinua pyydetään valitsemaan tietty kolmas osapuoli ja/tai poikkeamaan hyväksytystä valinta- tai alihankintaprosessista.
- Nokia päättää liikesuhteet kolmansiin osapuoliin, jotka harjoittavat kyseenalaista tai laitonta liiketoimintaa.
- Tunne ja ymmärrä Nokian lahjoja, viihdetarjontaa ja vieraanvaraisuutta koskevat käytännöt. Tee ilmoitus, jos kolmannet osapuolet yrittävät tarjota sinulle arvokkaita lahjoja tai palveluksia, jotka ylittävät Nokian määrittämät rajat sekä vieraanvaraisuutta ja lahjoja koskevat hyväksymisvaatimukset.
- Ilmoita mahdollisesta eturistiriidasta, kun jollakin perheenjäsenelläsi tai jollakin muulla, johon sinulla on läheinen suhde, on merkittävä rooli Nokian kolmannen osapuolen kanssa tai liikesuhde kyseiseen osapuoleen.

Esimerkkitalanne:

”Olet solmimassa merkittävää sopimusta tärkeän asiakkaan kanssa. Sopimus edellyttää tiettyjä paikallisia palveluja, joita varten Nokia joutuu palkkaamaan yhden tai useamman paikallisen toimittajan. Asiakas painostaa sinua palkkaamaan testaamattoman kolmannen osapuolen alihankkijan huolehtimaan paikallisista palveluista vedoten siihen, että kyseisellä alihankkijalla on tarvittavat ”hyvät yhteydet”, jotta työ saadaan tehtyä nopeasti. Yrityksen todellisista omistajista ei ole kuitenkaan selvyttä. Onko kyseistä alihankkijaa turvallista käyttää?”

Pidä varasi ja kysy neuvoa lakiosastolta. Useat varoitusmerkit viittaavat siihen, ettei Nokian kannata ryhtyä liiketoimiin kyseisen kolmannen osapuolen kanssa. Alihankkijalla ei ole esimerkiksi tarvittavia referenssejä, sen omistussuhteista ei ole varmuutta ja se saattaa vaikutusvaltansa tai kontaktiensa avulla tinkiä asianmukaisista menettelyistä ja toimia lakien tai Nokian arvojen vastaisesti.

Ympäristö



Yleiskatsaus

Nokia on sitoutunut suojelemaan ympäristöä, ja yhtiön aktiivinen, avoin ja eettinen tapa hoitaa ympäristöasioita täyttää ja usein myös ylittää laissa ja säädöksissä asetetut vaatimukset.

Pyrimme jatkuvasti torjumaan saastumista sekä pienentämään tuotteiden ja palvelujen suunnittelusta, hankinnasta, valmistuksesta, käytöstä ja käytöstä poistamisesta aiheutuvia ympäristövaikutuksia.

Edellytämme vastaavanlaista sitoutumista myös Nokian liikekumppaneilta ja toimittajilta.

Lisätietoja työntekijöille on **TÄÄLLÄ**.

Pidä varasi näissä tilanteissa

- Viivyttely työntekijöiden, toimittajien, asiakkaiden tai muiden kolmansien osapuolten ympäristövalituksiin tai -kysymyksiin vastaamisessa.
- Toimittajat tai alihankkijat, jotka eivät noudata järkeviä tai kestäviä ympäristökäytäntöjä.
- Soveltuvien ympäristösäädösten tai yhtiön ohjeiden laiminlyönti.
- Tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten pienentämismahdollisuuksien (kuten jätteen määrän pienentämisen, energia- tai materiaalihokkuuden parantamisen tai saastumisen ehkäisemisen) sivuuttaminen.
- Kaikkien Nokian toiminnassa tarvittavien ympäristölupien, lisenssien ja muiden selvitysten (kuten ympäristövaikutusten arvioinnin) hankinnan, ylläpidon, uusimisen ja jatkamisen laiminlyönti.

Mitä sinun täytyy tietää

- Nokia noudattaa ympäristöasioissa aina vähintään lain asettamia vaatimuksia. Nokia edellyttää työntekijöidensä, toimittajiensa, alihankkijoidensa ja muiden liikeyhteistyönsä noudattavan samoja tai vastaavia vaatimuksia ja asettavan ympäristönsuojelun etusijalle.
- Nokia pyrkii jatkuvasti pienentämään tuotteidensa ympäristövaikutuksia koko niiden elinkaaren ajalta, aina suunnittelusta hankintaan, valmistukseen, käyttöön ja käytöstä poistamiseen asti. Näin Nokia auttaa myös asiakkaita ja tuotteiden käyttäjiä pienentämään ekologista jalanjälkeään.
- Ota selvää oman työsi ympäristövaikutuksista ja omia tehtäviäsi koskevista erityisistä ympäristövaatimuksista, kuten tutkimuksessa ja tuotekehityksessä sovellettavista tuotevaatimuksista tai logistiikkaan liittyvistä kuljetusvalinnoista.
- Puutu tilanteeseen viipymättä, jos huomaat Nokian ympäristöasioiden hallinnassa parantamisen varaa jonkin vaaratilanteen, tarkastuksen tai palautteen perusteella.

Esimerkkitalanne:

“

Kuulun tutkimus- ja kehitystiimiin, joka on viimeistelemässä uutta tuotetta. Olen huolissani siitä, että tuotteen ympäristövaikutuksia on vähätelty tai ne on sivuutettu. Joillakin tuotteen ominaisuuksilla saattaa olla negatiivinen vaikutus ympäristöön. Pitäkö minun puuttua asiaan?

”

Kyllä pitää. Nokia on sitoutunut suojelemaan ympäristöä, eikä yhtiö ota riskejä ympäristön pilaamisesta voitontavoittelun vuoksi. Kehitämme vain tuotteita, joiden ympäristövaikutukset on arvioitu asianmukaisesti ja perusteellisesti. Tutkimus- ja kehitystiimillä ei ole lupaa ohittaa asianmukaisia ympäristöprosesseja. Voit ilmoittaa huolenaiheistasi tuotekehityksen projektipäällikölle, linjaesimiehellesi tai lakiosastolle. Näin voit varmistaa, että mahdollisiin epäkohtiin puututaan eikä ympäristönäkökohtia sivuuteta.

”

Oikeudenmukainen työpaikka



Yleiskatsaus

Rehellisyys ja kunnioitus ovat olennainen osa tärkeimpiä periaatteitamme eli avoimuutta, pelottomuutta ja uskallusta tehdä päätöksiä.

Kunnioitamme ihmisiä riippumatta henkilöominaisuuksista, esim. lailla suojatuista ominaisuuksista. Näitä ovat ikä, vammaisuus, sukupuoli, sukupuoliominaisuudet tai sukupuolen ilmentymä, etninen tausta, uskonto tai vakaumus ja seksuaalinen suuntautuminen. Kunnioitamme myös ihmisten avioliittoa tai rekisteröityä parisuhdetta, raskautta ja vanhemmuutta.

Kiusaaminen, häirintä, syrjintä ja kostotoimet ovat kiellettyjä kaikissa muodoissaan.

Lisätietoja työntekijöille on **TÄÄLLÄ**.

Pidä varasi näissä tilanteissa

- Häirintää, joka voi olla epäasiallista tai sopimatonta käyttäytymistä, joka voi olla luonteeltaan seksuaalista, tai voi liittyä suojattuihin henkilöominaisuuksiin, ja jonka tarkoituksena on loukata henkilön ihmisarvoa. Häirintä loukkaa tai sen tarkoituksena on loukata toisen henkilön ihmisarvoa tai luoda uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai loukkaava ilmapiiri. Häirintää voi olla esimerkiksi epätoivotut tai asiattomat huomautukset, vitsit tai koskettelu. Häirintä voi olla kertaluonteista tai toistuvaa ja tapahtua työpaikalla tai sen ulkopuolella.
- Kiusaamiseen voi liittyä erilaista epäsuotavaa ja luonteeltaan uhkaavaa, ilkeää tai loukkaavaa käyttäytymistä tai se voi olla luonteeltaan luottamusta horjuttavaa, nöyryyttävää tai fyysistä tai henkistä haittaa aiheuttavaa vallan väärinkäyttöä. Kiusaaminen voi olla yksittäinen tapahtuma tai yleinen käyttäytymistapa työpaikalla tai sen ulkopuolella, ja sitä voi tapahtua henkilökohtaisesti tai tietoverkon kautta. Kiusaaminen voi olla fyysistä tai verbaalista, ilmeistä tai salakavalaa, tarkoituksellista tai vahingossa tapahtuvaa.
- Loukkaavaan mikrokäytökseen kuuluvat loukkaavat ja asiattomat huomautukset, kysymykset tai toimet, ja siitä välittyvä vihamielinen, halventava tai kielteinen asenne toista kohtaan riippumatta siitä, onko toiminta tarkoituksellista. Tällaista käytöstä voi olla esimerkiksi henkilöiden sulkeminen ryhmän ulkopuolelle, työtovereiden puheen jatkuva keskeyttäminen, toisen työn tulosten omiminen, muiden vapaa-ajan toistuva kunnioittamatta jättäminen tai muu haitallinen kohtelu riippumatta siitä, liittyykö se lailla suojattuun henkilöominaisuuteen.
- Henkilön työsuhteeseen liittyvien päätösten tekeminen niin, etteivät ne perustu ansioihin, tasa-arvoisen kohtelun periaatteisiin tai muuhun todelliseen liiketoiminnalliseen syyhyyn.

Mitä sinun täytyy tietää

- Nokia pyrkii ylläpitämään eettistä, osallistavaa ja psykologisesti turvallista työympäristöä kaikkialla, missä harjoitamme liiketoimintaa. Emme hyväksy laitonta syrjivää, vihamielistä, halventavaa, kostavaa tai loukkaavaa käytöstä työpaikalla.
- Koko henkilöstömme odotetaan toimivan Nokian peruseriaatteiden (avoimuus, pelottomuus ja uskallus tehdä päätöksiä) mukaisesti, tehtävistä tai asemasta riippumatta. Se tarkoittaa, että kohtelemme toisiamme kunnioittaen, arvostavasti ja kohteliaasti. Viestinnän ja vuorovaikutuksen on oltava kunnioittavaa muita kohtaan riippumatta siitä tapahtuuko se kasvotusten, sähköisesti, suullisesti tai kirjallisesti.
- Nokia tarjoaa työllistymisen mahdollisuuksia tasa-arvoisesti kaikille ja kaikki päätökset työsuhteesta tehdään huomioimatta henkilöominaisuuksia, mukaan lukien lailla suojatut ominaisuudet. Näitä ovat ikä, vammaisuus, sukupuoli, sukupuoliominaisuudet tai sukupuolen ilmentymä, etninen tausta, uskonto tai vakaumus ja seksuaalinen suuntautuminen. Kunnioitamme myös ihmisten avioliittoa tai rekisteröityä parisuhdetta, raskautta ja vanhemmuutta.
- Nokia edellyttää, että jokainen, mukaan lukien henkilökuntamme, asiakkaamme, tavarantoimittajamme ja liikekumppanimme luovat psykologisesti turvallisen työympäristön, jossa voidaan haastaa loukkaavaa tai syrjivää. Nokia haluaa, että jokainen tuntee voivansa tuoda esille todellisia huolenaiheita ilman pelkoa vastatoimista.
- Nokia rohkaisee kaikkia olemaan ”liittolaisia” ja tukemaan osallistamista sekä puhumaan ulos suljettujen puolesta. Liittolaisuuteen sisältyy toimiminen aktiivisesti, johdonmukaisesti ja solidaarisesti sellaisten ryhmien kanssa, joihin ei itse kuulu. Liittolaisuutta on myös itse havaittuun loukkaavan käytökseen tai syrjintään puuttuminen.

Esimerkkitalanne:

“Olet Teams-etäkokouksessa ja todistat esihenkilösi ivaavan toista työntekijää hänen seksuaalisen suuntautumisensa takia, kun kyseinen työntekijä oli maininnut ohimennen olleensa edellisenä iltana samaa sukupuolta olevan kumppaninsa kanssa illallisella. Työtoverisi ottaa sinuun yhteyttä kertoakseen, kuinka järkyttynyt hän on tapahtuneesta, mutta toteaa, ettei uskalla lisänöyryytyksen pelossa viedä asiaa eteenpäin. Miten sinun tulee toimia?”

“Tällaiset kommentit ja käytös ovat Nokian käytäntöjen vastaisia, eikä niitä tule hyväksyä. Toimi kyseisen työtoverin liittolaisena ja kerro asiasta henkilöstöhallinnolle, esihenkilöllesi, lakiosastolle (Legal and Compliance), Ombuds-neuvonantajalle tai tee ilmoitus Ethics Helpline -palveluun. Voit olla huoletta: sinuun ei tule kohdistumaan kostotoimia sen vuoksi, että otit asian esille.”

Terveys, turvallisuus ja työympäristö



Käytännön yleiskatsaus

Haluamme varmistaa, että kaikki Nokian työntekijät tai Nokian puolesta työskentelevät palaavat päivän päätteeksi turvallisesti kotiin.

Tarjoamalla turvallisen, terveellisen ja reilun työympäristön ansaitsemme toistemme, alihankkijoiden, yhteistyökumppanien ja suuren yleisön kunnioituksen.

Voimme saavuttaa tämän noudattamalla johdonmukaisesti sisäisiä prosessejamme, jotka täyttävät tai ylittävät sovellettavan lainsäädännön vaatimukset. Edellytämme samaa myös alihankkijoilta ja toimittajilta.

Lisätietoja työntekijöille on **TÄÄLLÄ**.

Pidä varasi näissä tilanteissa

- Mahdolliset vaaratilanteet, esimerkiksi turvavyön käyttämättä jättäminen taksissa, osallistuminen puhelinneuvotteluun autolla ajettaessa tai työskenteleminen korkeilla paikoilla ilman asianmukaisia suojavarusteita.
- Nokian käytäntöjen tai lakisääteisten vaatimusten laiminlyönti tai toisten asettaminen vaaraan muilla tavoin, esimerkiksi jos esimies painostaa työkyvyttöä henkilöä työskentelemään.
- Tilanteet, joissa työntekijä ei pärjää työssään tai on ylikuormittunut, pelkää organisaatiomuutoksia tai hänellä on vapaa-ajasta johtuvia paineita, joiden vuoksi hän ei pysty keskittymään työhönsä vaan tarvitsee tukea.
- Päivittäisiin työtapoihin liittyvät mahdollisuudet, joiden ansiosta jokainen pääsee todennäköisemmin turvallisesti kotiin hyvin sujuneen työpäivän jälkeen.

Mitä sinun täytyy tietää

- Työterveyden ja -turvallisuuden hallinta on integroitu osaksi liiketoimintaamme ja prosessejamme, joihin kuuluvat muun muassa suunnittelu, tuotanto, jakelu, asennus sekä tuote- ja järjestelmätuki.
- Työterveyttä ja -turvallisuutta parannetaan jatkuvasti tehokkaalla, yhdenmukaisella ja avoimella riskienhallinnalla, ottamalla opiksi ja jakamalla parhaita käytäntöjä työtapaturmien ehkäisemiseksi sekä hyödyntämällä uusia toimintatapoja ja teknologioita mahdollisuuksien mukaan.
- Haluamme tehdä työpäivistä miellyttäviä ja saavuttaa optimaalisen tasapainon hyvien työsuoritusten sekä terveellisen, onnellisen ja mielekkään vapaa-ajan välillä.
- Puutemme välittömästi tilanteisiin, joissa vaaratilanteiden, tarkastusten ja palautteen perusteella on parantamisen varaa, ja kehitämme kestäviä, skaalattavia ja toistettavissa olevia ratkaisuja.
- Edellytämme, että toimittajat, alihankkijat ja muut kumppanit noudattavat samoja vaatimuksia ja nostavat työturvallisuuden sekä työolosuhteet etusijalle omissa toiminnoissaan.

Esimerkkitalanne:

“Olen projektipäällikkö, ja asiakas painostaa minua jatkuvasti, jotta eri toimipaikoissa käynnissä olevat työt saataisiin valmiiksi. Olen selittänyt teknikkotiimeillemme, miten tärkeää on saada työt tehtyä nopeasti, sillä siitä riippuu paljon, saammeko kyseiseltä asiakkaalta tilauksia jatkossa. Olen pyytänyt tiimejä tekemään pitkää päivää ja työskentelemään myös viikonloppuisin. Arvelin aluksi, että tilanne kestäisi viikon tai pari, mutta sitä on nyt jatkunut jo yli kuukauden. Onko tällainen hyväksyttävää?”

“Olet saattanut toimia Nokian toimintaohjeiden vastaisesti, sillä toimintasi voi vaarantaa teknikoiden terveyden, työturvallisuuden ja hyvinvoinnin. Väsymys, uupumus ja muut tekijät aiheuttavat helposti virheitä, joilla saattaa olla vakavia terveyteen ja työturvallisuuteen liittyviä seurauksia. Sinun olisi pitänyt harkita vaihtoehtoisia ratkaisuja, kuten projektin pidentämisestä neuvottelemista asiakkaan kanssa tai lisäresurssien palkkaamista.”

Ihmisoikeudet

An aerial photograph showing a large, diverse crowd of people gathered on a city street for a protest or rally. The crowd is dense, with many individuals holding flags and banners. The street is lined with trees and buildings, and the overall atmosphere appears to be one of a significant public demonstration.

Yleiskatsaus

Nokia tarjoaa tuotteita ja palveluita, jotka laajentavat mahdollisuuksia viestiä ja osallistua suoraan perusoikeuksien, esimerkiksi ilmaisunvapauden, yksityisyyden suojan, tiedon hankkimisen ja vastaanottamisen vapauden, ideoiden vaihdon ja taloudellisen kehityksen, käyttämiseen. Tiedostamme kuitenkin, että teknologiaa voidaan käyttää väärin, ja viestintäteknologian tarjoajana meidän vastuullamme on varmistaa, ettei näin tapahdu tuotteidemme tai palveluidemme kohdalla.

Nokia on sitoutunut Ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen periaatteisiin ja Yhdistyneiden kansakuntien yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin. Odotamme myös toimittajiemme ja liikekumppanienne jakavan nämä arvot kanssamme.

Nokia pyrkii takaamaan, että kaikki tuotteissamme käytettävät materiaalit ovat peräisin sosiaalisesti vastuullisista lähteistä. Emme suvaitse ihmisoikeuksien vastaista toimintaa emmekä osallistu sellaiseen. Nokia ei missään olosuhteissa hyväksy orja-, lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä tai ihmiskauppaa toiminnoissaan millään alueella tai missään maailmanlaajuisen toimitusketjunsä osassa.

Lisätietoja työntekijöille on **TÄÄLLÄ**.

Pidä varasi näissä tilanteissa

- Liiketoiminta maissa, joissa viranomaisvalvonta on heikkoa tai joissa hallitusvalta ei ole avoimen ja demokraattisen prosessin tulosta.
- Käyttäjiä koskevat, normaalin liiketoiminnan rajat ylittävät tietopyynnot tilanteissa, joissa Nokia vastaa verkon ylläpidosta.
- Riskimaissa toimivien operaattoreiden pyynnot, jotka koskevat vakiotoimintojen lisäksi tiettyjä toimintoja, kuten paikkatietoja tai tarkempia tietoja käyttäjien verkkoliikenteestä.
- Palveluntarjoajat tai alihankkijat, joiden epäillään käyttävän lapsityövoimaa tai jotka eivät huolehdi turvallisesta työympäristöstä tai esitä pyynnöstä riittäviä työsuhdeasiakirjoja, kuten palkkalaskelmia.
- Kansainvälisten rajoitusten piirissä olevista konfliktimaista saatujen mineraalien käyttö.

Mitä sinun täytyy tietää

- Nokia toimittaa rajoitettuja ”laillisia sieppaus-valvontatoimintoja” (”lawful intercept”), jotka perustuvat yksiselitteisiin standardeihin ja joiden käytölle on selvät lailliset perusteet. Useimmissa maissa operaattorien toimilupa edellyttää tällaisten ominaisuuksien toteuttamista sekä viranomaisten avustamista lainvalvonnassa.
- Nokia tekee due diligence -selvitykset ennen myyntiä ja noudattaa kansainvälisiä standardeja, jotka auttavat varmistamaan, että tuotteitamme käytetään ihmisoikeuksia edistävällä, ei niitä loukkaavalla tavalla.
- Nokia tekee due diligence -selvitykset myös toimittajilleen ja liikeyhteistyökumppaneilleen varmistaakseen, että ne ovat Nokian tavoin sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia.
- Nokia noudattaa soveltuvia lakeja ja osallistuu alan hankkeisiin, jotka tukevat ihmisoikeuksia ja auttavat varmistamaan, että tuotteissamme käytetyt metallit ja mineraalit eivät edistä konfliktien syntymistä.
- Nokia ei hyödynnä luonnonvaroja lainvastaisesti tai asiattomasti eikä riistä luontoa. Nokia seuraa tuotteissaan käytettyjen metallien alkuperää toimitusketjussa aina sulattotasolle asti.

Esimerkkitalanne:

“

Olen kuullut, että yksi toimittajistamme ottaa työntekijöidensä passit ”talteen” ja tallettaa heidän palkkansa työnantajan hallinnassa oleville tileille. Pitääkö tällaisesta tilanteesta olla huolissaan?”

”

“

Kyllä pitää. Velvollisuutesi on ottaa asia puheeksi lakiosaston kanssa tai tehdä siitä ilmoitus jonkin raportointikanavan kautta. Työnantajat, jotka ottavat matkustusasiakirjat haltuunsa tai käyttävät muita sopimattomia työntekijöiden valvontamenetelmiä, saattavat syyllistyä orjatyövoiman käyttöön. Tästä tulee ilmoittaa Nokialle.

”

Yksityisyys ja tietosuoja

A security camera is mounted on a metal pole. The camera is white with a yellowish-brown top cover. A white cable runs down from the camera. The background is a blurred city street at night with many colorful bokeh lights in red, orange, and blue.

Yleiskatsaus

Nokialla uskomme tietosuojan kuuluvan kaikkien vastuulle. Meidän kannaltamme yksityisyys mahdollistaa teknologiaamme, tarjontaamme ja toimintaamme luottamisen. Yksityisyys on tärkeää kaikille ihmisille. Nokialle on myös tärkeää sitoutua tietosuojan tiukimpien vaatimusten noudattamiseen. Liiketoimintamme perustuu luottamukseen. Yksityisyyden kunnioittaminen ja tietosuojan varmistaminen ei ole pelkästään tietosuojalakien noudattamista, se on perustavanlaatuinen arvo Nokialle, joka on luotettava ja eettinen yritys.

Nokia kerää, käyttää, säilyttää ja käsittelee henkilötietoja vastuullisesti, eettisesti ja tietosuojalakeja noudattaen.

Nokien tietosuojakäytännössä vahvistetaan tietosuojaperiaattemme. Kehitämme tietosuojaa ja tietoturvaa tuotteidemme ja palveluidemme suunnittelussa sekä sovellamme sopivia suojatoimia henkilötietojen luvattoman käytön tai paljastumisen estämiseksi ja salassapidon säilyttämiseksi.

Kyseisillä suojatoimilla varmistetaan riittävä tietoturvan taso käsittelytoimien aiheuttamat riskit ja henkilötietojen luonne huomioiden.

Lisätietoja työntekijöille on **TÄÄLLÄ**.

Pidä varasi näissä tilanteissa

- Noudata aina asiakkuussopimuksessa määritellyjä vaatimuksia henkilötietojen käytössä, keräämisessä ja käsittelyssä. Älä kerää, käsittele tai tallenna henkilötietoja tavalla, joka on ristiriidassa asiakkaalle annettujen sitoumuksiemme tai sisäisten tietosuojaprosessiemme- ja käytäntöjemme kanssa.
- Varmista henkilötietojen tallentamisen tapahtuminen suojatussa ympäristössä. Älä jätä henkilötietoja tulostimelle, jaetulle palvelimelle tai yleisön käytettävissä olevalle tietokoneelle tai verkkosivustolle.
- Kun henkilötietoja ei enää tarvita niiden keräämisen tarkoitukseen, ne tulee poistaa, tuhota tai muuttaa nimettömiksi.
- Paljasta henkilötietoja vain niiden käyttöön valtuutetuille henkilöille tai organisaatioille.
- Jos saa tietosuojaa koskevan pyynnön asiakkaalta, palveluntarjoajalta tai keneltä tahansa muulta henkilöltä, varmista pyynnön ohjaaminen tietosuojasta vastaavalle tai globaaliin tietosuojatoimistoon.
- Työntekijöitä koskeva salassapitovelvollisuus ja se edellyttää heiltä henkilötietojen suojaamista.
- Jos epäilet henkilötietoja koskevaa tietoturvapoikkeamaa, siitä pitää ilmoittaa välittömästi omalle esihenkilölle tai tietoturvatyöryhmälle tai lähettää sähköpostia osoitteeseen **security@nokia.com**, jotta poikkeama voidaan hoitaa asianmukaisesti ja vähentää haittavaikutuksia.

Mitä sinun täytyy tietää

- Henkilötiedoilla tarkoitetaan kaikkia sellaisia tietoja, joiden perusteella yksittäinen henkilö on tunnistettavissa. Niihin voi sisältyä liiketoimintaan tai henkilöstöhallintoon liittyviä tietoja kuten yhteystietoja, henkilökohtaisia profileja tai henkilön puheääntä, kuvia tai sijaintitietoja. Henkilötietoihin sisältyy myös epäsuoria tietoja, kuten henkilötunnus, IP-osoite, laitetunniste tai sovelluksen tunniste. Epäselvissä tapauksissa tietoja tulee käsitellä henkilötietoina.
- Avaa ja käytä henkilötietoja vain kun se on tarpeen tietojen keräämisen tarkoituksen toteuttamiseksi.
- Kaikki työntekijöitämme, asiakkaitamme ja toimittajiamme koskevat henkilötiedot on kerättävä puolueettomasti ja laillisin perustein (esim. suostumus, sopimus, oikeutettu etu).
- Kerättyjen tietojen on oltava tarkkoja, asiaa koskevia, riittäviä ja rajoitettava keräämisen ja käytön oikeuttaviin tarpeisiin.
- Nokian on kerrottava henkilöille avoimesti kuinka ja miksi henkilötietoja kerätään ja käytetään, mukaan lukien tietojen antaminen niistä henkilöistä ja järjestelmistä, joilla on pääsy tietoihin, rekisteröidyn tietosuojaoikeuksista ja missä tietojen käsittely voi tapahtua.
- Perehdy **täällä** Nokian tietosuojakäytäntöihin, -ohjeistuksiin ja -periaatteisiin ja noudata niitä.
- Henkilötietojen lainmukaista siirtämistä Nokian sisällä tukevat yritystä koskevat sitovat säännöt (Binding Corporate Rules, BCR), jotka kertovat yhtiön sitoutumisesta riittävän tietosuojan tarjoamiseen henkilötiedoille. Kaikkien Nokian työntekijöiden on noudatettava BCR-sääntöjä aina, kun henkilötietoja siirretään eri maissa olevien toimipaikkojen välillä.

Esimerkkitalanne:

Kuulun työryhmään, jonka kehittämä sovellus auttaa käyttäjiä internet-yhteyden vianetsinnässä. Työtoverini haluaisivat kerätä käyttäjien GPS-paikkatietoja, jotta löydetään maantieteellisesti aktiivisimmat käyttäjät. Sovellus pyytää käyttäjältä yleisen luvan tietojen keräämiseen, mutta suostumuksessa ei mainita erikseen GPS-paikkatietoja tai anneta mahdollisuutta kieltäytyä niiden keräämisestä. Tulisiko tämä ottaa esille tietosuojangelmana?

Kyllä. GPS-paikkatietojen kerääminen ei ole sovelluksen ydintoimintojen kannalta tarpeellista, eikä liity tarjottuun ydinpalveluun (auttaa vianetsinnässä). Koska käyttäjille ei anneta mahdollisuutta kieltää GPS-paikkatietojen keräämistä, he eivät voi käyttää sovellusta suostumatta kaikkien tietojen keräämiseen. Siksi suostumusta ei voida katsoa vapaasti annetuksi, eikä se ole voimassa.

Taloushallinto

Yleiskatsaus

Nokia varmistaa asianmukaisin valvontatoimin, että se esittää taloudelliset tiedot tarkasti ja johdonmukaisesti, suojaa omaisuuttaan sekä raportoi liiketoimensa ajallaan ja objektiivisesti niin, että tiedot vastaavat huolellisesti niiden todellista merkitystä liiketoiminnan tuloksen kannalta.

Nokia on sitoutunut noudattamaan kaikissa Nokian toimintamaissa voimassa olevia lakeja ja asetuksia, jotka koskevat yhtiön kirjanpitoa ja raportointia esim. viranomaisille ja sijoittajille.

Lisätietoja työntekijöille on **TÄÄLLÄ**.

Pidä varasi näissä tilanteissa

- Virheelliset kirjaukset tai kirjanpidon tapahtumat, joissa on väärä päiväys tai harhaanjohtava kuvaus, esimerkiksi väärennetyt kulut ja ostotilaukset sekä epätarkat työaikalistat tai tositteet.
- Tapahtumat ja päätökset, jolle ei ole järkevää liiketoiminnallista perustetta, sekä taloudelliset tulokset, jotka eivät näytä vastaavan todellista liiketoimintaa.
- Liiketapahtuman asianmukaisen arvioinnin välttely sekä toiminta, joka ylittää työntekijän valtuuksien rajat.
- Aineellinen omaisuus, jota ei ole suojattu asianmukaisesti katoamiselta tai varkauksilta, tai omaisuuden myyntiyritykset ilman asianmukaista lupaa.
- Riittämätön sisäinen valvonta, esimerkiksi puuttuvat kahden henkilön allekirjoitukset sekeissä tai kulujen hyväksyminen, erityisesti jos kyseessä on raha- tai maksuliikenne.

Mitä sinun täytyy tietää

- Pidä täsmällisesti kirjaa Nokian taloudellisesta toiminnasta ja omaisuudesta, myös liiketoiminnan tunnusluvuista ja tuloksista, aukottoman kirjausketjun varmistamiseksi.
- Suojaa Nokian taloudenpitoon liittyvää informaatiota ja fyysistä sekä aineetonta omaisuutta (kuten immateriaaliomaisuutta) huolellisesti.
- Tarkista tosiasiat ja tietojen oikeellisuus ennen asiakirjan allekirjoittamista tai liiketapahtuman hyväksymistä. Varmista myös, että tapahtumalle on liiketaloudellisesti järkevä syy. Tarkasta ennen allekirjoittamista, että sinulla on kyseistä tapahtumaa koskeva nimenkirjoitusoikeus.
- Noudata Nokian kirjanpito-ohjeita, aineiston säilyttämiskäytäntöjä sekä yleisiä kirjanpito-periaatteita ja -määräyksiä johdonmukaisesti. Kysy, jos olet epävarma.
- Älä väärennä kirjanpitoa tai asiakirjoja tai muutoin vääristele tosiasioita, liiketapahtumia tai taloudellista tietoa. Toimi avoimesti ja läpinäkyvästi.

Esimerkkitalanne:

“

Tiimimme ei käyttänyt hyväksyttyä vuosibudjettiaan kokonaan. Jotta rahoituksemme pysyisi samalla tasolla seuraavana vuonna, voinko pyytää jotakuta toimittajaa lähettämään laskun ensi vuoden projektista etukäteen jo tämän vuoden aikana?

”

“

Et voi. Tällainen toiminta voidaan katsoa kirjanpidon väärentämiseksi, sillä lasku ei vastaisi kulun todellista syntymisajankohtaa. Meidän on lain mukaan pidettävä liiketoiminnasta kirjaa täsmällisesti ja asianmukaisesti. Muuten yhtiölle voidaan määrätä merkittävät sakot.

”

Immateriaaliomaisuus ja luottamukselliset tiedot

Yleiskatsaus

Nokia panostaa keksintöihin ja palkitsee niistä.

Nokian immateriaaliomaisuus – patentit, ohjelmistot ja muu tekijänoikeuksin suojattu materiaali, tietotaito ja liikesalaisuudet sekä tuote- ja tavaramerkit – kuuluvat yhtiön arvokkaimpaan omaisuuteen.

Suojaamme immateriaaliomaisuuttamme ja noudatamme sen sekä luottamuksellisten tietojen käsittelyssä Nokian luokittelu- ja käsittelyohjeita. Kunnioitamme muiden immateriaali-oikeuksia ja luottamuksellisia tietoja.

Lisätietoja työntekijöille on **TÄÄLLÄ**.

Pidä varasi näissä tilanteissa

- Toisen henkilön tai yrityksen ideoiden, materiaalien tai tietojen luvaton käyttö. Tämä koskee esimerkiksi kuvien, avoimen lähdekoodin ohjelmistojen, ulkopuolisilta pyytämättä saatujen ideoiden tai verkkolähteistä tai kolmansilta osapuolilta saadun kirjallisen materiaalin kopiointia ja käyttöä.
- Käyttöoikeuksien tai muiden oikeuksien myöntäminen Nokian immateriaaliomaisuuteen tai muihin tietoihin ilman lupaa sekä immateriaaliomaisuuden tai luottamuksellisten tietojen vastaanottaminen neuvottelematta lakiosaston kanssa.
- Arkaluonteisten tietojen lähettäminen valvomattomiin tulostimiin, luottamuksellisista tiedoista keskusteleminen avoimesti muiden kuullen tai kirjallisen materiaalin jättäminen merkitsemättä Nokian tietojen luokittelu- ja käsittelyohjeiden mukaisesti.
- Nokian immateriaaliomaisuuden tai luottamuksellisten tietojen väärinkäyttö, esimerkiksi Nokian patentoitujen tuotteiden, prosessien, palvelujen tai suunnitelmien valmistustavan luvaton selvittäminen. Ilmoita tällaisista väärinkäytöksistä välittömästi lakiosastolle.
- Nokian kanssa solmitusta salassapitosopimuksesta tai keksintöjen käyttöoikeuksien luovutussopimuksesta johtuvien velvoitteiden laiminlyönti.

Mitä sinun täytyy tietää

- Kun käsittelet immateriaali oikeuksia tai luottamuksellisia tietoja, mieti seuraavia seikkoja:
 - Kuka tämän omistaa? Onko minulla lupa käyttää sitä?
 - Keille voin jakaa tämän? Miten voin suojata sen arvoa?
 - Onko käyttöoikeuteni päättynyt?
 - Jos on, mitä minun pitää tehdä?
- Nokia rajoittaa tiukasti oikeuksien myöntämistä yhtiön immateriaaliomaisuuteen ja erityisesti patentteihin. Et saa myöntää tällaisia oikeuksia ilman tarvittavaa sisäistä hyväksyntää.
- Tiedot luokitellaan, merkitään ja suojataan niiden salassapidon tärkeyden perusteella.
- Suojaa Nokian luottamuksellisia tietoja ja liikesalaisuuksia luvattomalta paljastumiselta ja väärinkäytöltä äläkä luovuta niitä kolmansille osapuolille muutoin kuin hyväksytyjen ehtojen mukaisesti.
- Kunnioita ja suojaa muiden immateriaaliomaisuutta ja luottamuksellisia tietoja yhtä huolellisesti kuin omiamme. Noudata voimassa olevia sopimusehtoja.
- Käsittele, suojaa ja valvo immateriaaliomaisuuteen ja luottamuksellisiin tietoihin liittyviä oikeuksia Nokian prosessien mukaisesti ja pyydä tarvittaessa apua yhtiön immateriaaliomaisuuteen erikoistuneilta tiimeiltä. Tähän sisältyy myös Nokian immateriaaliomaisuuteen mahdollisesti vaikuttavien eturistiriitatilanteiden arviointi.

Esimerkkitalanne:

Olen äskettäin kehittänyt idean erään teknisen ongelman ratkaisemiseksi. Miten voin selvittää, pitäisikö idealle hankkia patenttisuoja?

Käy ensin Nokian Inventor Central -verkkosivustolla, jolla on tietoja esimerkiksi keksintöjen lähettämisprosessista, patenttisuojasta ja tunnustuksen antamisesta keksijälle. Jos sinulla on lisäkysymyksiä, ota yhteyttä Nokian Intellectual Property -tiimiin.

Sisäpiirikauppa

Yleiskatsaus

Nokia on maailmanlaajuisesti toimiva suuryhtiö, jonka osakkeet ovat julkisen kaupankäynnin kohteena pörssissä. Pääomamarkkinoita säännellään lähes jokaisessa maassa, ja sääntelyn keskeiset osat liittyvät kaupankäynnin kohteena olevia osakkeita koskevien tietojen saannin tasapuolisuuteen.

Työntekijöillä voi työnsä vuoksi olla Nokian tai muita yrityksiä koskevaa olennaista, julkistamatonta tietoa. Olennaisen, julkistamattoman tiedon käyttäminen henkilökohtaisen tai taloudellisen hyödyn tavoitteluun, kuten osakkeiden myymiseen tai ostamiseen, tai tällaisen tiedon ilmaiseminen muille heikentää markkinoiden eheyttä, on Nokian käytäntöjen vastaista ja todennäköisesti myös laissa kiellettyä.

Lisätietoja työntekijöille on **TÄÄLLÄ**.

Pidä varasi näissä tilanteissa

- Arvopaperien ostaminen tai myyminen työssä tai muuten kuulemiesi tai saamiesi tietojen perusteella, joiden julkistaminen käsityksesi mukaan voisi vaikuttaa arvopaperin hintaan.
- Nokiaa tai muita yhtiöitä koskevien, ei-julkisten tietojen paljastaminen esimerkiksi ystäville, perheenjäsenille tai liikekavereille, jotka voisivat hyödyntää tietoja arvopaperikaupoissa.
- Nokian arvopapereita tai muita arvopapereita koskevien vihjeiden tai suositusten antaminen esimerkiksi ystäville, perheenjäsenille tai liikekavereille, jos hallussasi on Nokiaa tai muita yhtiöitä koskevaa olennaista julkistamatonta tietoa.
- Kaupankäynti arvopapereilla, jos hallussasi on sisäpiiritietoa Nokian taloudelliseen raportointiin osallistuvien henkilöiden on lisäksi noudatettava Nokian sisäpiiriohjeen mukaisia suljettuja ikkunoita..

Mitä sinun täytyy tietää

- Sisäpiiritiedolla tarkoitetaan kaikkea julkistamatonta, yhtiötä tai sen arvopapereita koskevaa tietoa, jonka julkistamisella todennäköisesti olisi olennainen vaikutus arvopapereiden hintaan tai arvopapereita koskeviin osto-, myynti- tai pitopäätöksiin.
- Työntekijä, jolla on hallussaan sisäpiiritietoa, ei saa
 - käydä kauppaa yrityksen arvopapereilla (ostaa tai myydä niitä suoraan tai epäsuorasti)
 - antaa muille suosituksia tai neuvoja kaupankäyntiin näillä arvopapereilla
 - paljastaa tällaisia sisäpiiritietoja muille.
- Jos uskot, että sinulla on perusteltu liike-toiminnallinen syy ilmaista sisäpiiritietoa osana tavanomaisia työtehtäviäsi, ota ensin yhteyttä lakiosastoon tai kyseisen sisäpiirihankkeen omistajaan.

Esimerkkitalanne:

“

Sain tietooni, että Nokia harkitsee pienen, julkisesti noteeratun ohjelmistoyrityksen ostamista. Voinko kertoa tiedoistani jollekulle, joka saattaisi ostaa kyseisen yrityksen osakkeita ennen kauppaa, jos siitä ei ole minulle henkilökohtaista hyötyä?

”

“

Et voi. Merkittävän, ei-julkisen tiedon jakaminen on vastoin Nokian toimintaohjeita ja käytäntöjä ja yleensä lainvastaista.

”

Epäkohdista ilmoittaminen

Toimintaohjeiden rikkominen murenttaa osakkeenomistajien, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien keskuudessa rakentamaamme luottamusta. Lisäksi ohjeiden noudattamisen laiminlyönti voi johtaa työtovereihin tai yritykseen kohdistuviin riskeihin. Jokaisen työntekijän velvollisuus on ottaa esille epäilyt ohjeiden vastainen toiminta, jotta mahdollisiin ongelmiin voidaan puuttua, ennen kuin niistä koituu yhtiölle taloudellista, oikeudellista tai mainehaittaa.

Nokian työntekijöiden myös odotetaan ilmoittavan kolmansiin osapuoliin liittyvistä huolenaiheista, jos niillä on vaikutusta Nokiaan, Nokian työntekijöihin tai liiketoimintaan. Tähän sisältyy esimerkiksi palveluntarjoajan työntekijöiden asiaton käytös työskennellessä Nokian toimipaikassa.

Ymmärrämme, että asioihin puuttuminen kysyy rohkeutta, erityisesti kun kysymyksessä on arkaluontoinen asia tai tehtyjen virheiden myöntäminen, ja arvostamme sitä, että työntekijämme ottavat asian esille, kun jokin ei näytä olevan kohdallaan. On oman etumme mukaista puhua, vaikka se tuntuisikin epämurkavalta.

Nokian kostotoimien vastainen käytäntö

Nokia on sitoutunut kulttuuriin, jossa työntekijämme tuntevat voivansa tuoda vapaasti esille huoliensa mahdollisista toimintaohjeiden rikkomuksista. Nokia ei hyväksy minkäänlaista työntekijän kaltoinkohtelua, joka johtuu huolenaiheen esille ottamisesta hyvässä uskossa tai kun sen tueksi on esittävä todisteita. Vaatimustenmukaisuutta koskevan huolenaiheen esille nostaneeseen työntekijään kohdistuvaan kostotoimeen osallistuvaa työntekijää rangaistaan vakavin kurinpitotoimin, joihin voi viime kädessä kuulua irtisanominen.

Luottamuksellinen ilmoittaminen

Huolenaiheista voi ilmoittaa luottamuksellisesti jollakin seuraavassa kuvatuista tavoista. Ilmoituksen voi tehdä Ethics Helpline -palveluun nimettömästi (joskin muutamassa oikeuspaikassa nimettömiin ilmoituksiin kohdistuu tiettyjä rajoituksia).

Jos päätät ilmoittaa huolenaiheestasi nimettömästi, sinulta ei vaadita nimen tai muiden tunnistamistietojen antamista. Nokia kunnioittaa nimettömyyttä ja käyttää Ethics Helpline tapaustenhallintajärjestelmää viestimiseen nimettömien ilmoittajien kanssa. Sinun kannattaa kuitenkin antaa riittävästi tietoa huolenaiheestasi, jotta Nokia pystyy tutkimaan sen huolellisesti. Ei ole mahdollista tutkia riittäviä tietoja vailla olevia ilmoituksia tai jos ilmoittajalle ei voida esittää lisäkysymyksiä.



Epäkohdista ilmoittaminen

Huolenaiheiden käsittely

Jokaiseen huolenaiheeseen ja epäilyyn suhtaudutaan vakavasti. Eettisten asioiden ja vaatimustenmukaisuuden osasto tarkistaa ilmoitukset ja ryhtyy asianmukaisiin seuranta- ja ratkaisutoimiin. Ilmoitus voidaan siirtää käsiteltäväksi tutkijalle tai muulle asiantuntijalle huolenaiheen mahdollisimman huolellisen tarkastelun varmistamiseksi. Tiimi tutkii ilmoitetun huolenaiheen tutkinnan alkamisesta asian ratkaisuun asti ja varmistaa perinpohjaisen selvityksen.

Jos tutkinnan perusteella todetaan työntekijän tai Nokialle työskentelevän kolmannen osapuolen rikkoneen sovellettavaa lakia, käytäntöjä tai Nokian toimintaohjeita, seurauksena voi olla korjaustoimia, mukaan lukien kurinpidollisia sellaisia. Annamme salassapidon sallimissa rajoissa palautetta ongelmasta ilmoittaneelle henkilölle ja jaamme asiasta opittua laajemmin liiketoiminnassamme, jos se on mahdollista ja sopivaa.

Korjaustoimet ja kurinpito

Tärkeä osa ohjeidenmukaisuusohjelmaamme on ryhtyminen tehokkaisiin ratkaisutoimiin ja tarvittaessa myös kurinpidollisiin toimiin. Paikallista lakia noudattavien kurinpitotoimien valinta, joihin voi viime kädessä kuulua irtisanominen, riippuu useista tekijöistä, mukaan lukien mutta niihin rajoittumatta seuraavat:

- Onko käyttäytyminen tahallista tai harkittua tai liittykö siihen lain rikkominen?
- Liittykö käyttäytymiseen epärehellisyyttä, varkaus, petos tai oman hyödyn tavoittelua?
- Onko käyttäytyminen toistuvaa tai systemaattista ja liittykö siihen peittelypyrkimyksiä?
- Tekeekö työntekijä tutkinnan kanssa kattavaa ja todellista yhteistyötä?
- Kuinka korkeassa asemassa työntekijä on organisaatiossa?

Työntekijöille varataan mahdollisuus esittää mitä tahansa asiaan liittyviä lisätietoja ennen kurinpidollisen ratkaisun tekemistä, mikäli kyseisiä tietoja ei ole jo aikaisemmin otettu harkittavaksi.



Epäkohdista ilmoittaminen

Ombuds-neuvonantajaohjelma

Nokian ilmoittamiskulttuurin ja kostotoimet kieltävän käytännön ansiosta työntekijät voivat nostaa avoimesti esille ohjeidenmukaisuuteen liittyviä kysymyksiä ja huolenaiheita sekä kysyä neuvoa. Ombuds-neuvonantajaohjelma on keskeinen osa Nokian ohjeidenmukaisuusohjelmaa ja yrityskulttuuria. Sen tarkoituksena on vahvistaa oikeudenmukaisuutta, tasa-arvoisuutta, kunnioitusta ja rehellisyyttä tukevaa ympäristöä, jossa jokaisen odotetaan tekevän oma osuutensa periaatteista tinkimättä.

Nokia on nimennyt maailmanlaajuiseen verkostoon kuuluvat, paikalliset ombuds-johtajat, jotka on valittu ja koulutettu tarjoamaan työntekijöille neutraalia ja luottamuksellista neuvontaa ohjeidenmukaisuutta koskevista asioista.

ombuds@nokia.com

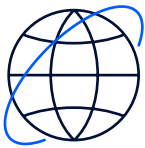
Ilmoittamiskanavat

Ombuds-toiminnasta vastaavat johtajat ovat esihenkilöitä, lakiosastoa ja henkilöstöhallintoa täydentävä kanava epäkohdista ilmoittamiseen. Huolenaiheista voidaan myös kertoa Nokia Ethics Helpline -palveluun sähköpostitse, työpöydän Ethics Helpline -kuvakkeen kautta tai puhelimitse. Voit myös kirjoittaa toimitusjohtajallemme tai hallituksellemme. Kaikki ilmoitukset käsitellään objektiivisesti ja luottamuksellisesti sekä selvitetään, jos suinkaan mahdollista, perusteellisesti riippumatta siitä, millä tavoin ne on tehty.



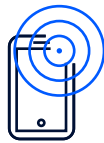
Epäkohdista ilmoittaminen

Kuuntelemme, kun sinulla on asiaa



Online

Saat yhteyden Nokian Ethics Helpline -palveluun napsauttamalla linkkiä. Nokian työntekijät pääsevät palveluun myös tietokoneen työpöydällä olevan Ethics Helpline kuvakkeen kautta.



Puhelin

Käytä paikallisia puhelinnumeroita. Valitse itsellesi sopivin puhelun kieli annetuista vaihtoehdoista..



Sähköposti

ethics@nokia.com

ombuds@nokia.com

Voit tehdä ilmoituksen kirjallisesti kumpaan tahansa näistä sähköpostiosoitteista.



Yhteyshenkilöt

Esimiehet: Voit ilmoittaa huolenaiheistasi tai keskustella ohjeidenmukaisuudesta ottamalla yhteyttä omaan esimieheesi tai keneen tahansa Nokian esimieheen.

Lakiosasto (Legal & Compliance): lakiosasto, mukaan lukien alueelliset ja eri liiketoimintaryhmien Compliance-johtajat ovat tukenasi.

Henkilöstöhallinto: Henkilöstöhallinto on myös kanava, jonka kautta työntekijät voivat kertoa huolistaan.

Ombuds-johtajat: Ombuds-toiminnasta vastaavat johtajat toimivat luottamuksellisesti ja puolueettomasti auttaen vaatimustenmukaisuutta koskevissa kysymyksissä ja huolenaiheissa.



Ethics Helpline



Nokia OYJ
Karakaari 7
02610 Espoo
Finland

nokia.com/about-us/code-of-conduct

Tietoja Nokiasta

Nokia luo teknologiaa, joka auttaa maailmaa toimimaan yhdessä.

B2B-teknologiajohtajana olemme edelläkävijöitä tulevaisuuden verkkoratkaisuissa, joissa verkot kohtaavat pilven ja jotka mahdollistavat digitalisaation laajan hyödyntämisen kaikilla toimialoilla.

Aistivat, ajattelevat ja kehittyneet verkkomme luovat asiakkaillemme ja kumppaneillemme uusia mahdollisuuksia kehittää tulevaisuuden digitaalisia palveluita ja sovelluksia.

© 2025 Nokia